

# GESCHÄFTS BERICHT

Verbandsjahr 2021



**kaufmännischer  
verband**

*mehr wirtschaft. für mich.  
basel*





## Inhaltsverzeichnis

<b>Vorwort</b>	<b>5</b>
----------------	----------

<b>Tätigkeitsbericht</b>	<b>6</b>
Kaufmännischer Verband Basel	

Seminare	7
Veranstaltungen	8
Jugend	11
Fachgruppen	12

<b>Beruf und Beratung</b>	<b>14</b>
---------------------------	-----------

<b>Verband</b>	<b>16</b>
----------------	-----------

Vorstand	17
Verbandssekretariat	17
Vereinsversammlung	17
Liegenschaft Aeschengraben 15	18
Jahresrechnung	20

<b>Mitglieder</b>	<b>28</b>
-------------------	-----------

Beratungen	28
Mitgliederentwicklung	30
Altersstruktur	31
Ehrenmitglieder	32
Veteranen	32
Unterstützende Firmen	32
Zum Gedenken	33

<b>Bildung</b>	<b>34</b>
----------------	-----------

Handelsschule KV Basel AG	34
kv pro AG	35

<b>Gremien</b>	<b>36</b>
----------------	-----------

Organe	37
Sektionen	37
Vertretungen	38





Alex Felder,  
Präsident



Christoph Omlin,  
Geschäftsführer

## Die KV-Lehre in aller Munde!

Das war zumindest unser Eindruck aufgrund der vielen Meinungsäusserungen zum Reformprojekt «Kaufleute 2022».

Wie wir mittlerweile wissen, wurde der Einführungszeitpunkt der neuen KV-Lehre auf den Lehrbeginn im Sommer 2023 gesetzt. Die vielen Berichte rund um die geplante Reform zeigen uns, dass die kaufmännische Ausbildung im Fokus steht und nach wie vor einen sehr hohen Stellenwert genießt. Kaufleute sind auch in der Arbeitswelt der Zukunft gefragt, davon sind wir überzeugt. Eine attraktive und praxisnahe Ausbildung bereitet die kaufmännischen Lernenden optimal auf die Herausforderung der Berufswelt vor und erleichtert den Berufseinstieg. Wir unterstützen die beschlossenen Neuerungen und sind überzeugt, dass diese wichtig und richtig sind.

Nach der Ausbildung ist vor der Weiterbildung. Dies zeigt die vom Kaufmännischen Verband durchgeführte KV-Lehrabgänger/-innen-Umfrage 2021. Neun von zehn Absolvent/-innen möchten sich in naher Zukunft weiterbilden. Potenzielle Kundinnen und Kunden also für unsere Weiterbildungsschule kv pro AG, die sich nach der Markteinführung im Januar über eine stetig wachsende Zahl von Studierenden freut.

Coronabedingt gab es auch im Verbandsjahr 2021 einen Mix aus Online- und Präsenzangeboten. Ein Highlight war sicherlich der Begegnungsanlass mit dem Profi-Hacker Erwin Markowsky, der das Publikum mit viel Fachwissen und einer grossen Portion Humor für die Gefahren der digitalen Welt sensibilisierte. Gelohnt hat sich auch die Teilnahme an der Berufsschau in Liestal, wo wir bei den zahlreichen Besucherinnen und Besuchern positive Werbung für das «KV» und unseren Berufsverband machen konnten. Ausgebaut wurde zudem das Seminarangebot für Lernende und Lehrabgänger/-innen.

Mit verschiedenen Aktionen während des Jahres ist es uns gelungen, E-Mail-Adressen von Mitgliedern zu gewinnen. So können wir auf diesem Weg Ausschreibungen von Seminaren und Events, Informationen zu neuen Angeboten und aktuelle Themen aus der Businesswelt auch kurzfristig zusenden. Ab 2022 publizieren wir das neue Mitgliedermagazin «Wir Kaufleute», welches gewissermassen eine Zusammenlegung der Zeitschriften «News Region Beide Basel» und dem «Context» des Kaufmännischen Verbands Schweiz ist.

Wir freuen uns, wenn unsere Themen bei einem breiten Publikum ankommen und unsere Leistungen sowohl von unseren Mitgliedern als auch von neuen Kundinnen und Kunden genutzt werden. Unseren Mitgliedern sowie allen Beteiligten danken wir, dass sie unser Engagement zugunsten der kaufmännischen Berufswelt in vielfältiger Weise unterstützen.



# Tätigkeitsbericht

Kaufmännischer Verband Basel

## Mit den Erfahrungswerten rund um das Coronavirus aus dem vergangenen Jahr konnten wir im Verbandsjahr 2021 mit Flexibilität auf neue Gegebenheiten reagieren.

Unsere Vereinsversammlung fand für einmal nicht vor Ort, sondern auf schriftlichem Weg statt. Das führte dazu, dass mehr Mitglieder als üblich die Gelegenheit nutzten, ihre Stimme zu den Traktanden abzugeben. Seminare führten wir praktisch ausschliesslich online durch. Da die Teilnahme ortsunabhängig möglich war, erweiterte sich das Publikum mit Personen aus anderen Regionen der Schweiz. Neu im Eventprogramm waren die Workshops «Cybersecurity» mit Cyber-Fachleuten der Basler Versicherung und «Pensionierung, Vorsorge, Anlagen, Steueroptimierung» mit einem Vorsorgespezialisten des VZ VermögensZentrums. Erfreulicherweise fand auch der Begegnungsanlass «Tatort www» mit dem Profi-Hacker und Informationssicherheitsexperten Erwin Markowsky statt. Die Vital-Anlässe «Besichtigung Schaubienenstand Lange Erlen», «Besichtigung Feldschlösschen Rheinfelden» und «Führung Kaffeemuseum Bertschi-Café» rundeten die Eventangebote ab.

Viele interessierte Schüler/innen, Lehrpersonen und Eltern besuchten unseren Messestand an der Berufsschau in Liestal. Im Fokus standen die kaufmännische Branchenvielfalt sowie die Grund- und Weiterbildung. Darüber hinaus konnten wir das Image unseres Berufsverbands pflegen. Unsere bereits etablierten KV-Schnuppertage bildeten eine weitere Möglichkeit für Schüler/innen den kaufmännischen Berufsalltag kennenzulernen. Coronabedingt fiel die beliebte QV-Simulation mit dem Prüfungstestlauf im Fach W&G leider aus. Dafür kam das Seminar «Business-Knigge», welches speziell an Lernende gerichtet war, sehr gut an. Die Plätze an den beiden Terminen waren schnell ausgebucht.

Für die Fachgruppe «Wir Berufs- und Praxisbildner/innen (wbp)» organisierten wir zwei Online-Anlässe zu den Themen «Reform Kaufleute 2022: Was bedeutet das für die Rekrutierung von neuen Lernenden?» und «Digitale Entwicklungen – und wie wir uns als Berufs- und Praxisbildner/innen mitentwickeln.» Fachgruppenmitglieder der Community Direktionsassistenten konnten Impulsreferate zu den Themen «Mentaltraining» (online) und «Körpersprache» (vor Ort) besuchen. Aufgrund einer internen Reorganisation beim Kaufmännischen Verband Schweiz wurde entschieden, die «Community Direktionsassistenten (DA)» per 31.12.2021 aufzulösen.

Unsere Mitglieder und weitere Interessierte erhielten Informationen rund um den Berufsverband mehrheitlich per E-Mail über unseren Newsletter. Mit Facebook und LinkedIn bewirtschafteten wir zwei weitere Online-Kanäle. Das Mitgliedermagazin «News Region Beide Basel» erschien im Dezember 2021 zum letzten Mal und wird im kommenden Jahr durch die neue Zeitschrift «Wir Kaufleute» abgelöst.

Die nachfolgenden Seiten geben einen detaillierten Einblick in unsere Verbandstätigkeiten im Jahr 2021.

## Seminare

Im Berichtsjahr wurden folgende Seminare durchgeführt:

Thema	Referent/in
50plus	Michael F. Gschwind
Büromanagement von A bis Z, Modul I (online)	
Büromanagement von A bis Z, Modul II (online)	Elisabeth Metzger
Gedächtnis-Training – fit im Kopf (online)	André Huber
Gut ist besser als perfekt (online)	Kleo Demmak
Happiness: Psychische Gesundheit von Lernenden (online)	Peter Roos
LinkedIn (online)	Martina Vogel



## Veranstaltungen

### Workshops



Cybersecurity



Pensionierung

Mit Workshops zu aktuellen Themen konnten wir unser Eventprogramm erweitern. In Zusammenarbeit mit den Cyber-Fachleuten der Basler Versicherung entstand so der Anlass «Cybersecurity», den wir am 10. Mai durchführten. Die Gefahr, durch Hacker-Angriffe Daten und Geld zu verlieren, ist enorm. Eine hundertprozentige Sicherheit gibt es nicht. Regelmässige System-Updates, sichere Passwörter oder eine 2-Faktor-Authentifizierung können zumindest das Risiko ein wenig reduzieren.

Am 20. September haben wir zum Workshop «Pensionierung, Vorsorge, Anlagen, Steueroptimierung» mit dem Vorsorgespezialisten Thierry Lemrich eingeladen. Er zeigte den Teilnehmenden auf, was rund um die Pensionierung alles beachtet werden muss. Das VZ VermögensZentrum gehört zu unseren langjährigen Kooperationspartnern. KV-Mitglieder profitieren von einem Rabatt auf die Beratungshonorare.

### Vital



Besichtigung Schaubienenstand Lange Erlen



Führung Feldschlösschen Rheinfelden



Führung Bertschi-Café

Unsere drei Vitalanlässe im Berichtsjahr waren gut besucht. Die Teilnehmenden erhielten am Bienenstand in den Langen Erlen Einblick in die Welt der Bienen, kamen in der Brauerei Feldschlösschen in Rheinfelden in den Genuss des umfangreichen Biersortiments und erfuhren in der Rösterei Bertschi-Café in Birsfelden wie aus Kaffeebohnen trinkfertiger Kaffee wird.



# EMAIL TROJANER LIVE-HACKING

### Begegnung «Tatort www»

In der UBS-Kundenhalle Basel trafen sich am 10. November rund 150 Gäste zum 8. Anlass unserer beliebten Begegnungsreihe. Informativ und unterhaltsam führte der Profi-Hacker und Informationssicherheitsexperte Erwin Markowsky durch den Begegnungsanlass «Tatort www». Mit Live-Hackings auf Smartphones und E-Mails demonstrierte er eindrücklich die unmittelbare Gefahr von Cyberangriffen. Diese Praxisbeispiele zeigten, wie einfach es ist, mit Fachwissen und erschwinglichen Hilfsmitteln, Zugriff auf fremde Geräte zu erlangen. Mit seinem Vortrag sensibilisierte Erwin Markowsky das Publikum für die Risiken der digitalen Welt und führte allen vor Augen, wie wichtig der Schutz von sensiblen Daten ist. Folgende Sicherheitsvorkehrungen sollten beachtet werden:

- > Setzen Sie sich mit den Grundlagen der Computernutzung auseinander.
- > Sichern Sie Ihre Geräte mit Antivirenprogrammen und einer Firewall.
- > Führen Sie die Software-Updates durch.
- > Schützen Sie Ihre Benutzerkonten mit Passwörtern, die mindestens 12 Zeichen lang sind und alle vier Zeichentypen (Gross- und Kleinbuchstaben, Zahlen und Sonderzeichen) enthalten.
- > Nicht als Admin surfen, sondern ein eigenes Benutzerkonto einrichten.
- > Seien Sie vorsichtig beim Surfen.
- > Schalten Sie kabellose Verbindungen (z. B. WLAN, Bluetooth) aus, wenn Sie diese nicht brauchen.
- > Schützen Sie Ihre Privatsphäre, indem Sie einstellen, wer welche Inhalte von Ihnen sehen darf.
- > Vorsicht beim Öffnen von Links und E-Mail-Anlagen.
- > Vorsicht beim Onlinebanking (2-Faktor-Authentifizierung einrichten).

Wir bedanken uns herzlich bei unseren Sponsoren Basler Versicherung Generalagentur Basel, BDO AG in Basel und UBS Switzerland AG in Basel, für die vielfältige Unterstützung rund um den Event.

Impressionen und Ausschnitte vom Event finden Sie auf unserer Webseite [kfmv.ch/beide-basel](http://kfmv.ch/beide-basel).





## Jugend

### Business Knigge



Elida, Alisha, Filezorina und Kayra



Alexandra

Dieses Seminar haben wir exklusiv für Lernende sowie Lehrabgängerinnen und Lehrabgänger angeboten. Aufgrund der hohen Nachfrage gleich an zwei Terminen, am 1. September und 16. November. Präsentiert hat das Thema unsere Referentin Marianne Dick, lizenzierte Kniggetrainerin und zertifizierte persolog®-Trainerin. Die Jugendlichen waren begeistert vom Anlass, wie die Rückmeldungen zeigten: «Der Austausch mit den anderen Lernenden war eine tolle Erfahrung. Wir werden das Seminar auf jeden Fall weiterempfehlen», sagten beispielsweise Elida, Alisha, Filezorina und Kayra. Alexandra meinte: «Toller Einblick und gute Vorbereitung für Situationen in der Arbeitswelt, die man noch nicht erlebt hat. Die Referentin hat gute Praxisbeispiele gebracht.»

### KV-Schnuppertage

Die Einschränkungen aufgrund der Coronapandemie liessen leider nur

wenige Schnuppermöglichkeiten zu. Mit unseren KV-Schnuppertagen ermöglichten wir im Jahr 2021 insgesamt sieben interessierten Schülerinnen und Schülern, hinter die Kulissen des Berufsverbands sowie weiterer kaufmännischer Ausbildungsbetriebe zu blicken und den KV-Beruf näher kennen zu lernen. Folgenden Betrieben danken wir herzlich fürs Mitmachen: Burckhardt+Partner AG, Gruner AG, Novac Limited, Penta Electric AG und Primeo Management AG. Für das kommende Jahr hoffen wir auf eine entspanntere Corona-Situation, sodass noch mehr Firmen ihre Türen zum «Schnuppern» wieder öffnen können.

### Berufsschau 2021



Die Berufsschau ist die grösste Berufswahlmesse der Schweiz und findet seit 1999 alle zwei Jahre alternierend in Liestal und Pratteln statt. Die diesjährige Ausgabe wurde vom 27. bis 31. Oktober 2021 in Liestal durchgeführt. Über 140 Ausstellende

präsentierten rund 250 Berufs- und Ausbildungswege. Die mehrheitlich jungen Besucherinnen und Besucher erhielten so einen Einblick in die vielfältige Berufs- und Bildungswelt. Teams aus den beiden Kaufmännischen Verbänden Basel und Basel-Stadt, der kv pro sowie den Schulen kvBL betreuten zusammen einen Stand und informierten über den kaufmännischen Beruf sowie die Grund- und Weiterbildung. Der Stand präsentierte die kaufmännische Branchenvielfalt und zeigte mit einer Illustration die schweizerische Bildungslandschaft und deren zahlreiche Ausbildungswege auf. Viele interessierte Schüler/innen besuchten unseren Stand und stellten Fragen zu den Schwerpunktfächern, den Anforderungen der kaufmännischen Grundbildung, dem Berufsalltag sowie den Weiterbildungsmöglichkeiten. Mit dem Absolvieren eines Postenlaufs konnten die Teilnehmenden zudem Give-aways gewinnen.

### Präsentationswoche

Im Rahmen der Präsentationswoche stellten wir unseren Berufsverband und seine Tätigkeiten vor. Wir besuchten sämtliche Klassen mit Schülerinnen und Schülern, die im Sommer ihre Ausbildung zur/zum Büroassistent/in oder zur/zum Kauffrau/Kaufmann in der Handelsschule KV Basel starteten. Die Auszubildenden folgten aufmerksam den Ausführungen und lösten engagiert die Fragen im anschliessenden Kahoot-Quiz. Die Präsentationswoche bleibt für uns eine ideale Gelegenheit mit einem jungen Zielpublikum direkt in Kontakt zu treten, Informationen weiterzugeben und ihnen die Möglichkeit zu bieten, sich unserem Berufsverband anzuschliessen.



## Fachgruppen

### Wir Berufs- und Praxisbildner/innen (wbp)

Seit jeher setzen wir uns für die Stärkung der beruflichen Grund- und Weiterbildung ein. Die Arbeit und Interessenvertretung für Berufs- und Praxisbildner/innen ist uns ein zentrales Anliegen und wir gestalten die Zukunft der Berufsbildung aktiv mit. Genau wie Personen in ihrer Funktion als Berufs- oder Praxisbildner/in. Doch welche Aufgaben und Anforderungen stecken hinter den Rollen als Berufs- und Praxisbildner/in?

### Berufsbildner/in:

Von Ausbildenden von KV-Lernenden wird ein erfolgreicher Abschluss des Berufsbildner/innen-Kurses mit schweizweit anerkanntem Ausweis verlangt. Dieser umfasst insgesamt 40 Präsenzstunden. Anschliessend empfehlen wir beispielsweise den fakultativen Diplomlehrgang «Berufsbildner/in in Lehrbetrieben» mit 100 Präsenzstunden zu absolvieren.

Berufsbildner/innen können Kauffrauen und Kaufmänner werden, die über ein Fähigkeitszeugnis (EFZ) und mindestens zwei Jahre berufliche Praxis im auszubildenden Beruf verfügen. Ebenso akzeptiert werden Arbeitstätige mit EFZ in einer der kaufmännischen verwandten Branche wie dem Detailhandel und drei Jahren Erfahrung in der Berufspraxis oder mit einem höheren Berufs- oder Hochschulabschluss.

### Praxisbildner/in:

Für die Funktion als Praxisbildnerin oder Praxisbildner wird von Gesetzes wegen keine zusätzliche Ausbildung verlangt. Wir empfehlen aber auch hier den Berufsbildner/innen-Kurs zu besuchen, sodass die Ausbildenden desselben Betriebs ein gemeinsames Verständnis bezüglich der Aus-

bildung und Betreuung ihrer Lernenden entwickeln.

### Aufgaben:

Während Praxisbildner/innen für die konkrete fachliche Ausbildung der KV-Lernenden und die Betreuung in den Abteilungen zuständig sind, übernehmen Berufsbildner/innen in der Regel vorwiegend Koordinations- und Organisationsaufgaben. Die konkrete Aufgabenteilung ist allerdings von Unternehmen zu Unternehmen unterschiedlich und abhängig von dessen Grösse.

Weitere Infos finden Sie in den Merkblättern «Funktionsbeschreibung Berufsbildungsverantwortliche/r» und «Funktionsbeschreibung Praxisbildner/in» auf [kfmv.ch/merkmale](http://kfmv.ch/merkmale).

### Abendveranstaltungen in Basel

#### Reform Kaufleute 2022:

#### Was bedeutet das für die Rekrutierung von neuen KV-Lernenden?

Nebst persönlichen Stärken wie beispielsweise Kontaktfreudigkeit und einer guten Kommunikationsfähigkeit sollten KV-Lernende der Zukunft unter anderem auch vielfältige Interessen an den Entwicklungen in der Wirtschaft und der Gesellschaft sowie an der Zusammenarbeit und dem Austausch mit Menschen mitbringen. Dies und Weiteres erläuterten Vera Class, nationaler Lead der Fachgruppe wbp, und Michael Kraft, Leiter Bildung beim Kaufmännischen Verband Schweiz, im Rahmen ihrer Online-Präsentation am Anlass vom 22. März.

#### Digitale Entwicklungen – und wie wir uns als Berufs- und Praxisbildner/innen mitentwickeln

Auch zukünftig seien vielerlei Faktoren für eine funktionierende Kom-

munikation zwischen Führungspersonen und Mitarbeitenden entscheidend, erklärte Dr. Nadine Stutz, internationale Referentin und Dozentin, Inhaberin empowerdigital.ch, in ihrem Online-Referat vom 13. April. Weiterentwicklungspotenzial sieht sie bei beiden Gruppen unter anderem beim kontinuierlichen Lernen und bei der Anpassungsfähigkeit. Beim Bedarf an sogenannten «Future Skills» erwähnte sie im Speziellen die drei digitalen Schlüsselqualifikationen digitale Interaktion, Digital Learning und Digital Literacy.

### Teil der wbp-Community werden

Mit einem Beitritt zur Fachgruppe «Wir Berufs- und Praxisbildner/innen» sichern Sie sich unsere vielfältigen Angebote speziell für alle, die Lernende ausbilden:

Weitere Infos auf [kfmv.ch/wbp](http://kfmv.ch/wbp).

### Community Direktionsassistentenz (DA)

Die Community Direktionsassistentenz ist eine schweizweite Fachgruppe für Direktionsassistentinnen und -assistenten. Fachgruppenmitglieder profitieren unter anderem vom Austausch mit Berufskolleginnen und -kollegen sowie von Veranstaltungen zu aktuellen Themen. In Basel wurden im Verbandsjahr zwei Anlässe organisiert.

### Impulsveranstaltungen in Basel Mentaltraining erfolgreich anwenden (online)

Robert A. Lauber, Ausbildungsleiter und Sport-Mentaltrainer SASP sowie Gründer der Firma aDesign für innovative Ausbildung und Mitglied von Mentaltrainer Netzwerk Schweiz, wies in seinem Referat vom 27. Januar darauf hin, wie wichtig

die mentale Stärke in Krisensituationen ist. Mentaltraining ist ein Gedächtnis-Fitnesstraining und kann Folgendes bewirken:

- > mehr Ausgeglichenheit
- > Verbesserung des Kurzzeit- und Langzeitgedächtnisses
- > Stärkung des Immunsystems
- > Steigerung der Kreativität, des Ideenreichtums und der Lösungsfindung
- > Verbesserung der geistigen Beweglichkeit/Flexibilität

Die Wirkungsbereiche der mentalen Trainingsmethoden sind Erholung/Regeneration, Handlungen/Tätigkeiten, Bewegungsabläufe, Kräfte mobilisieren, Selbstvertrauen und die Zielerreichung. Die folgende 3x3-Regel bietet dabei Unterstützung:

- > 3x pro Woche Körperausgleich, Bewegung, Sport, Massage
- > 3x pro Woche mentale Entspannung, Kräfte auftanken
- > 3x pro Woche Energiezufuhr, Ernährung, Baustoffe

Die Übungen, die sogleich am Bildschirm umgesetzt werden konnten, haben die Teilnehmerinnen motiviert, am Thema dranzubleiben und die Tipps und Tricks im Alltag umzusetzen.

### Körpersprache entschlüsseln und anwenden



Gleich zu Beginn des Impulsabends vom 11. November wies Dr. phil. Martina Vogel darauf hin, dass sich ihr Referat auf die Körpersprache im mitteleuropäischen Raum bezieht. Denn je nach Kulturkreis wird dieselbe Geste anders interpretiert. Wichtige Bestandteile der Körpersprache sind die Mimik (sichtbare Bewegungen der Gesichtsoberfläche)

und die Gestik (z. B. Bewegungen von Armen, Händen und Kopf). Die Entscheidung, ob man jemanden sympathisch findet, fällt beim Erstkontakt innerhalb von 0.3 bis maximal 7 Sekunden. Verantwortlich dafür ist das Zusammenspiel zwischen verbalen (das gesprochene Wort), nonverbalen (z. B. Blick, Mimik, Gestik), paraverbalen (z. B. Stimmlage, Lautstärke, Sprechtempo) und extraverbalen (z. B. Raumklima, Gerüche, Licht) Faktoren. Am Netzwerkapéro im Anschluss konnten die Teilnehmenden gleich ausprobieren, die Signale der Körpersprache richtig zu entschlüsseln.

### Auflösung DA Community

Aufgrund einer internen Reorganisation beim Kaufmännischen Verband Schweiz wurde entschieden, die Community Direktionsassistentenz (DA) per 31.12.2021 aufzulösen. Den Fachgruppenmitgliedern wurden Anschlusslösungen aufgezeigt und angeboten.



# Beruf und Beratung

## Orientierungshilfe für mobiles Arbeiten

Die Coronakrise beeinflusste auch im Verbandsjahr 2021 den Arbeitsalltag. Obschon Homeoffice und andere mobile Arbeitsformen mittlerweile bei vielen Arbeitgebenden ein fester Bestandteil sind, zeigen sich innerhalb der Beratungen nach wie vor Unklarheiten hinsichtlich der Zurverfügungstellung von Arbeitsgeräten, den auszuführenden Tätigkeiten oder den Arbeitszeiten. Der Kaufmännische Verband hat als Orientierungshilfe ein Merkblatt mit Leitsätzen für mobiles Arbeiten zusammengestellt. Dieses ist bestellbar auf [kfmv.ch/merkblaetter](https://www.kfmv.ch/merkblaetter).

## Reform kaufmännische Grundbildung

Die KV-Reform schlug schweizweit hohe Wellen und stiess auch bei unseren Mitgliedern auf hohes Interesse. Wir informierten jeweils über die wichtigsten Schritte.

## Einführung auf Lehrbeginn 2023

Im Berichtsjahr entschieden die am Projekt beteiligten Bildungs- und Verbundpartner, die Einführung der neuen KV-Lehre um ein Jahr auf den Lehrbeginn 2023 zu verschieben. Dazu beschloss das Staatssekretariat für Bildung, Forschung und Innovation (SBFI), die neuen Bildungsverordnungen und Bildungspläne für die beruflichen Grundbildungen «Kaufrau/Kaufmann EFZ» und «Kaufrau/Kaufmann EBA» (bisher Büroassistent/in EBA) zum neuen Einführungszeitpunkt in Kraft zu setzen. Somit wird sichergestellt, dass die neue kaufmännische Grundbildung erfolgreich und qualitativ hochstehend umgesetzt werden kann und für alle Akteure Planungssicherheit herrscht.

## Was ändert sich mit der Reform bei der EFZ-Ausbildung?

Die Reform verbindet bewährte Elemente der heutigen Ausbildung mit notwendigen Innovationen. Die Kerngedanken vergangener Reformen werden weiterverfolgt: Fach-, Methoden-, Sozial- und Selbstkompetenzen an allen drei Lernorten – im Lehrbetrieb, an der Berufsfachschule und in den überbetrieblichen Kursen – integrieren und fördern, zu lebenslangem Lernen befähigen, selbstorganisiertes Lernen und Arbeiten fördern und begleiten.

## Was verändert sich bei der zweijährigen Berufsattest-Lehre (EBA)?

Parallel zur viel diskutierten Reform der Ausbildung von Kaufleuten EFZ wird auch die EBA-Ausbildung reformiert: Bei der Reform der zweijährigen Grundbildung Kaufrau/Kaufmann EBA wurde ein besonderes Augenmerk auf die Durchlässigkeit zur Ausbildung Kaufrau/Kaufmann EFZ gelegt: Somit wird auch weiterhin gewährleistet, dass Absolvierende der kaufmännischen Grundbildung EBA im zweiten Lehrjahr der EFZ-Lehre einsteigen können und insgesamt innerhalb von vier Jahren zu einem EFZ-Abschluss gelangen.

## Diese Kompetenzen werden von Kauffrauen / Kaufmännern EFZ und EBA erwartet

Digitale Kompetenzen, Methoden-, Sozial- und Selbstkompetenzen, wie zum Beispiel Selbstorganisation und Selbstreflexion, werden immer wichtiger. Junge Berufsleute müssen komplexe Herausforderungen meistern, sich in rasch wechselnden Situationen zurechtfinden und engagiert in Projekten und Teams zusammenarbeiten können. Die Projekte fokussieren sich deshalb auf die sogenannten Handlungskompetenzen. Diese gewinnt man durch praktische Erfahrungen, weshalb der Lehrbetrieb als wichtigster Lernort im Zentrum steht. Mit dem Fokus auf Handlungskompetenzen wird das Fachwissen und dessen Anwendung im Berufsalltag bestmöglich aufeinander abgestimmt.



## Sozialpartnerschaft und Beratung – Erfreuliche Lohnrunde im Detailhandel

In der Sozialpartnerschaft haben wir für das Jahr 2021 einige bedeutende Gesamtarbeitsverträge (GAV) neu verhandelt. Mit dem Schweizerischen Versicherungsverband SVV haben wir die Zusammenarbeit verstärkt und die gemeinsamen Empfehlungen über die Anstellungsbedingungen in der Versicherungsbranche neu vereinbart. Zudem haben wir uns mit Coop auf einen neuen GAV geeinigt und ihn um vier Jahre verlängert. Zusammen mit der Gewerkschaft VPOD und dem Flughafendienstleister SR Technics Switzerland Ltd. haben wir ebenfalls einen neuen GAV ausgehandelt. Für die Inhalte der anstehenden Verhandlungen 2022 mit der Bankenbranche, haben wir im Herbst eine Mitgliederumfrage zu den Anstellungsbedingungen lanciert, an welcher die Bankangestellten ihre Bedürfnisse einbringen konnten.

Bei den Lohnrunden konnten wir mit den Sozialpartnern insbesondere im Detailhandel und teilweise im Luftverkehr trotz der wirtschaftlichen Herausforderungen gute Lohnerhöhungen erreichen. Die gezielte Stärkung der Mindestlöhne im Detailhandel ist ein wichtiges Signal für die Mitarbeitenden und ein wesentlicher Schritt hin zu existenzsichernden Einkommen.

Aus aktuellem Anlass veröffentlichten wir Anfang 2021 Grundlagen für das Arbeiten im Homeoffice (Mustervereinbarung für mobiles Arbeiten, Vorlage Team-Charta, Berechnungstabelle «Remote-Work-Calculate» für alle anfallenden Kosten im Zusammenhang mit dem Homeoffice usw.) In Zusammenarbeit mit der SKO und Conscha GmbH entwickelten wir ausserdem einen EmployAgility-Ambassador-Kurs für Führungskräfte und unternehmensinterne Begleitpersonen und bauten unsere Dienstleistungen für Personalkommissionen weiter aus.

Unsere Beratungsdienstleistungen wurden auch 2021 rege genutzt. Neben dem laufend aktualisierten Corona-FAQ mit arbeitsrechtlichen Informationen veröffentlichten wir im August den neuen Ratgeber «Vorsorge» in Zusammenarbeit mit unserem Partner VVK. Dieser Ratgeber gibt einen Überblick über die wesentlichen Themen rund um die Altersvorsorge in der Schweiz und soll Berufsleuten bei der Auseinandersetzung mit der eigenen Altersvorsorge behilflich sein.

Beitrag von Caroline Schubiger, Leiterin Beruf und Beratung beim Kaufmännischen Verband Schweiz.





## Vorstand

Felder Alex, Präsident  
Spiess Jean, Vizepräsident  
Weber Beat, Vizepräsident  
Meyer Lukas, Finanzdelegierter  
Bosshart Kägi Marianne  
Grossen Andreas  
Guth Eichner Dr. iur. Monika  
Henke-Ebener Edith  
Hofer Myriam  
Leone-Eicher Carlo  
Omlin Christoph, Geschäftsleiter, ohne Stimm- und Wahlrecht

## Verbandssekretariat

Omlin Christoph, Geschäftsleiter - Mory Winkler  
Ruth, Ressortleiterin (bis 31.8.2021) - Iannucci Sandra,  
Assistentin der Geschäftsleitung - Essig Lara Mercedes -  
Moser Tamara - Roth Andreas - Schnetzler Monika -  
Sönmez Firdes (ab 1.9.2021) - Spreyermann Daniel -  
Von der Höh Nancy, Lernende (ab 1.8.2021)



Team per 31.12.2021 v.l.n.r.: Monika Schnetzler; Christoph Omlin, Geschäftsleiter; Tamara Moser; Lara Mercedes Essig; Andreas Roth; Sandra Iannucci, Assistentin der Geschäftsleitung; Firdes Sönmez, Daniel Spreyermann. Es fehlt Nancy Von der Höh, Lernende.

## Vereinsversammlung

Aufgrund der Massnahmen im Zusammenhang mit der COVID-19-Krise war eine reguläre bzw. physische Durchführung der Vereinsversammlung im Jahr 2020 sowie im Jahr 2021 nicht möglich. Aus diesem Grund hat der Vorstand im März 2021 gestützt auf die Covid-19-Verordnung besondere Lage entschieden, die diesjährige Vereinsversammlung mit den Traktanden aus den Jahren 2020 und 2021 auf schriftlichem Weg durchzuführen.

Insgesamt 2211 Mitglieder haben die Unterlagen zur Vereinsversammlung erhalten. 191 ausgefüllte Abstimmungsformulare haben wir zurückerhalten, davon waren 190 gültig und ein Formular ungültig. Die Mitglieder nahmen sowohl die Geschäftsberichte und Rechnungen 2019 und 2020 als auch die Budgets 2020 und 2021 an. Genehmigt wurde auch die Änderung im Artikel 24 der Statuten. Damit wird der Geschäftsleiter zukünftig ohne Stimm- und Wahlrecht an den Vorstandssitzungen teilnehmen. Für die weitere Amtsperiode bis 2023 wurden der bisherige Vereinspräsident Alex Felder sowie die bisherigen Vorstandsmitglieder wiedergewählt. Bestätigt wurden auch die bisherigen Mitglieder der Finanz- und Hauskommission. Neu in die Hauskommission gewählt wurde Richard Treier. Aufgrund der Abspaltung der Weiter-/Kaderbildung der Handelsschule KV Basel AG per 1.1.2021 wurden die Rolle und Aufgaben der Unterrichtskommission neu festgelegt. Die Aufgaben beziehen sich ab 1.1.2021 ausschliesslich auf die Berufsschule. Gleichzeitig wurde eine Namensänderung in neu Beirat beschlossen. Als Vertreter des Kaufmännischen Verbands Basel im Beirat stellten sich Alex Felder, Präsident Kaufmännischer Verband Basel, und Christoph Omlin, Geschäftsleiter Kaufmännischer Verband Basel, für eine Wiederwahl zur Verfügung und wurden bestätigt. Die Firma BDO ist für ein weiteres Jahr als Revisionsstelle gewählt worden.



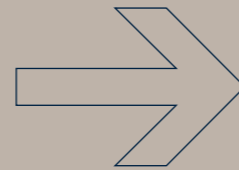
## Liegenschaft Aeschengraben 15

Sichtbare Veränderungen bildeten die Umbauten der Büroräumlichkeiten sowie des Fotoraums zum Pausenraum für die Belegschaft der kv pro AG im 1. OG. Zudem wurden im 2. OG der Hörsaal und das ehemalige LAP-Büro zu einem Schulzimmer umgebaut. Desweiteren wurden diverse Notleuchten ersetzt. Im Sommer testeten wir den Evakuierungsalarm inklusive der Räumung des Schulhauses. Im Herbst fand der alljährliche Test der Brandschutztüren statt. Wie auch schon im vergangenen Jahr setzten wir die von Bund und Kanton empfohlenen Corona-Massnahmen um, wie beispielsweise die Bereitstellung von Desinfektionsmittel und -tücher und die regelmässige Reinigung der Plexigläser in den Schulzimmern. Wie üblich ausgeführt wurden ausserdem Servicearbeiten an den diversen Anlagen sowie kleinere und grössere Reparaturarbeiten.

**Fotoraum wird zu Pausenraum der kv pro AG**



Stand Juni 2021

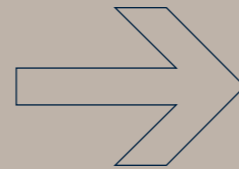


Stand August 2021

**Hörsaal wird zum Schulzimmer**



Stand Juni 2021



Stand August 2021



# Jahresrechnung

## Bilanz

(in Schweizer Franken)

Aktiven	2021	2020
Flüssige Mittel	482 257	714 807
Forderungen gegenüber Dritten aus L. u. L.	189 949	176 680
Forderungen gegenüber Nahestehenden	92 320	4 469
Forderung gegenüber Vorsorgeeinrichtung	129 356	154 621
Andere kurzfristige Forderungen	22 113	9 689
Vorräte	77 279	79 181
Aktive Rechnungsabgrenzung	32 619	29 922
Total Umlaufvermögen	1 025 892	1 169 369
Wertschriften	1 346 906	1 284 668
Darlehen an Beteiligungsunternehmen	1 150 000	-
Beteiligungen	1 050 000	1 050 000
Immobilien	3 623 430	4 131 040
Betriebseinrichtungen	418 700	504 570
Total Anlagevermögen	7 589 036	6 970 278
<b>Total Aktiven</b>	<b>8 614 928</b>	<b>8 139 647</b>

Passiven	2021	2020
Verbindlichkeiten gegenüber Dritten	216 778	281 046
Verbindlichkeiten gegenüber Nahestehenden	393	98 201
Passive Rechnungsabgrenzung	427 750	439 887
Total kurzfristiges Fremdkapital	644 921	819 134
Hypotheken (verzinslich)	2 900 000	2 576 860
Rückstellungen	1 700 000	1 700 000
Total langfristiges Fremdkapital	4 600 000	4 276 860
Zweckgebundene Fonds	217 624	217 324
Freiwillige Gewinnreserven	2 317 679	2 310 979
Gewinnvortrag	508 351	499 344
Jahresergebnis	326 353	16 006
Total Eigenkapital	3 152 382	2 826 329
<b>Total Passiven</b>	<b>8 614 928</b>	<b>8 139 647</b>

## Erfolgsrechnung

(in Schweizer Franken)

	2021	2020
Mitgliederbeiträge	195 112	185 021
Immobilienenerträge	3 017 136	3 030 616
Übrige Erträge	271 481	254 768
Betrieblicher Ertrag aus L. u. L.	3 483 730	3 470 405
Aufwand Mitgliederdienstleistungen	-57 322	-54 026
Bruttogewinn	3 426 408	3 416 379
Personalaufwand	-1 097 998	-1 310 076
Bruttoergebnis nach Personalaufwand	2 328 411	2 106 303
Raumaufwand	-393 103	-395 078
Unterhalt Liegenschaft u. Mobiliar	-726 888	-837 352
Übriger betrieblicher Aufwand	-249 916	-199 650
Betrieblicher Aufwand	-1 369 906	-1 432 080
Betriebliches Ergebnis vor Abschreibungen, Finanzerfolg und Steuern	958 504	674 223
Abschreibungen	-691 811	-693 756
Betriebliches Ergebnis vor Finanzerfolg und Steuern	266 694	-19 533
Finanzaufwand	-43 993	-51 806
Finanzertrag	118 653	86 401
Betriebliches Ergebnis vor Steuern	341 353	15 062
Steuern	-15 000	944
<b>Jahresgewinn</b>	<b>326 353</b>	<b>16 006</b>



## Anhang der Jahresrechnung 2021

(in Schweizer Franken)

### Firma

Kaufmännischer Verband Basel  
Rechtspersönlichkeit: Verein  
Sitz: Basel

### Zweck

Hebung der wirtschaftlichen und sozialen Lage der Handels- und Büroangestellten; rechtlicher und sozialer Schutz der kaufmännischen Lehrlinge; Förderung der beruflichen und kaufmännischen Lehrlinge; Förderung der beruflichen und allgemeinen Bildung der Handels- und Büroangestellten sowie der kaufmännischen Lehrlinge; individuelle Unterstützung der Mitglieder in beruflichen Angelegenheiten sowie bei Krankheit, Erwerbsausfall und unverschuldeter wirtschaftlicher Notlage; Pflege der Geselligkeit und Kollegialität unter den Mitgliedern.

	Berichtsjahr	Vorjahr
Darlehen an Beteiligungsunternehmen	1 150 000	-
davon mit Rangrücktritt belegt	450 000	-
Vollzeitstellen im Jahresdurchschnitt	8	8
Verbindlichkeiten gegenüber Vorsorgeeinrichtungen		
- Vorsorgestiftung des Kaufmännischen Vereins Basel	-76 529	97 288
- Basler Versicherung BVG	-129 356	-154 621
Verpfändete Immobilien (Buchwert)	3 623 430	4 131 040
Schuldbriefe	9 491 820	9 491 820
Beanspruchte Hypotheken	2 900 000	2 576 860
Wesentliche Beteiligungen		
AG für Jugendförderung KV, Basel		
Beteiligungsquote	100%	100%
Aktienkapital (Nennwert)	400 000	400 000
Handelsschule KV Basel AG, Basel		
Beteiligungsquote	100%	100%
Aktienkapital (Nennwert)	750 000	750 000
kv pro AG, Liestal		
Beteiligungsquote	50%	50%
Aktienkapital (Nennwert)	600 000	600 000

### Eventualverbindlichkeit kv pro AG

Der Kaufmännische Verband Basel ist aufgrund des Aktionärsbindungsvertrages verpflichtet, notwendige Sanierungsmassnahmen im Verhältnis seines einbezahlten Aktienkapitals zu tragen.

### Wesentliche Ereignisse nach dem Bilanzstichtag

Nach dem Bilanzstichtag und bis zur Verabschiedung der Jahresrechnung sind keine wesentlichen Ereignisse eingetreten, welche die Aussagefähigkeit der Jahresrechnung beeinträchtigen könnten bzw. an dieser Stelle offengelegt werden müssten.

### Name der Revisionsstelle

Seit dem Geschäftsjahr 2014 amtet die BDO AG, Basel, RAB-Register Nr. 500705, als Revisionsstelle. Sie muss jährlich von der ordentlichen Vereinsversammlung bestätigt werden.

### Bewertungsgrundsätze

Die vorliegende Jahresrechnung wurde gemäss den Vorschriften des Schweizer Gesetzes, insbesondere der Artikel über die kaufmännische Buchführung und Rechnungslegung des Obligationenrechts (Art. 957 bis 967) erstellt.

Die wesentlichen Abschlusspositionen sind wie nachstehend bilanziert:

Forderungen aus Lieferungen und Leistungen: Die Forderungen aus Lieferungen und Leistungen sowie die übrigen kurzfristigen Forderungen werden zu Nominalwerten ausgewiesen, abzüglich der betriebswirtschaftlich notwendigen individuellen Einzelberichtigungen. Sämtliche Forderungen nach der Mahnstufe 3 sind zu 100% wertberichtigt.

Finanzanlagen: Die Finanzanlagen enthalten langfristig gehaltene Wertschriften. Diese werden zum Verkehrswert per Bilanzstichtag bewertet.

Sachanlagevermögen: Die vorgenommenen Abschreibungen auf den Sachanlagen basieren auf folgenden Nutzungsdauern:

EDV-Software	5 Jahre	20%	linear
EDV-Hardware	5 Jahre	20%	linear
Mobiliar	10-20 Jahre	10%-5%	linear
Immobilien	10-40 Jahre	10%-2,5%	linear

### Stille Reserven

Die Arbeitgeberbeitragsreserve bei der Vorsorgestiftung des Kaufmännischen Vereins Basel hat um CHF 16 000 zugenommen. Zudem wurden CHF 35 000 stille Reserven in den transitorischen Passiven gebildet.

### Anpassung Jahresrechnung

Die Jahresrechnung (inkl. Vorjahr) wurde aus Transparenzgründen und der Strukturreform innerhalb des Kaufmännischen Verbands Schweiz angepasst. Durch die Anpassung des Vorjahres bleibt die Vergleichbarkeit gewährleistet.



## Geldflussrechnung 2021

(in Schweizer Franken)

	2021	2020
Jahresergebnis	326 353	16 006
Abschreibungen	691 811	693 756
Kursgewinn Finanzanlagen	-66 752	-28 153
Kursverluste Finanzanlagen	-	-
Veränderung Rückstellungen	-	-
Veränderung Verzinsung der Reserven	-	-
Veränderung Auflösung Reserve	-	-
Veränderung Forderungen gegenüber Dritten aus L. u. L.	-13 269	-6 522
Veränderung Forderungen gegenüber Nahestehenden	-87 851	7 517
Veränderung Forderung gegenüber Vorsorgeeinrichtung	25 265	14 527
Veränderung Darlehen	-	-
Veränderung kurzfristige Forderungen	-12 423	-748
Veränderung Vorräte	1 902	34 507
Veränderung Aktive Rechnungsabgrenzung	-2 697	-5 222
Veränderung Verbindlichkeiten gegenüber Dritten	-64 267	-38 326
Veränderung Verbindlichkeiten gegenüber Nahestehenden	-97 809	19 421
Veränderung Passive Rechnungsabgrenzung	-12 137	22 662
Geldfluss aus Geschäftstätigkeit	688 126	729 424
./. Investitionen / + Desinvestitionen Finanzanlagen	-1 145 486	-94 312
./. Investitionen / + Desinvestitionen Beteiligungen	-	-300 000
./. Investitionen / + Desinvestitionen Immobilien	-83 908	-188 566
./. Investitionen / + Desinvestitionen Betriebseinrichtungen	-14 423	-
Geldfluss aus Investitionstätigkeit	-1 243 817	-582 878
Rückzahlung Darlehen (verzinslich)	-	-
Aufnahme/Rückzahlungen Hypotheken (verzinslich)	323 140	-452 770
Geldfluss aus Finanzierungstätigkeit	323 140	-452 770
Veränderung der flüssigen Mittel	-232 550	-306 224
Veränderung der flüssigen Mittel	-232 550	-306 224
Bestand flüssige Mittel zu Periodenbeginn	714 807	1 021 031
Bestand flüssige Mittel am Periodenende	482 257	714 807

## Antrag des Vorstandes zur Verwendung des Bilanzgewinnes

(in Schweizer Franken)

	2021	2020
Gewinnvortrag	508 351	499 344
Jahresergebnis	326 353	16 006
Bilanzgewinn	834 704	515 351
Zuweisung Beitragsreserve	-	-
Zuweisung Spezialreserve	-	-
Zuweisung Fürsorgereserve	4 800	6 900
Zuweisung Karl-Meier-Fonds	200	300
Entnahme Sozial- und Bildungsreserve	-	-200
<b>Vortrag auf neue Rechnung</b>	<b>829 704</b>	<b>508 351</b>

## Budget 2022

(in Schweizer Franken)

	Budget 2022	2021	2020
Mitgliederbeiträge	345 500	195 112	185 021
Immobilienrenten	3 013 500	3 017 136	3 030 616
Übrige Erträge	290 000	271 481	254 768
Betrieblicher Ertrag aus L. u. L.	3 649 000	3 483 730	3 470 405
Aufwand Mitgliederleistungen	-248 000	-57 322	-54 026
Bruttogewinn	3 401 000	3 426 408	3 416 379
Personalaufwand	-1 172 000	-1 097 998	-1 310 076
Bruttoergebnis nach Personalaufwand	2 229 000	2 328 411	2 106 303
Raumaufwand	-395 500	-393 103	-395 078
Unterhalt Liegenschaft u. Mobiliar	-932 500	-726 888	-837 352
Übriger betrieblicher Aufwand	-391 500	-249 916	-199 650
Betrieblicher Aufwand	-1 719 500	-1 369 906	-1 432 080
Betriebliches Ergebnis vor Abschreibungen, Finanzerfolg und Steuern	509 500	958 504	674 223
Abschreibungen	-465 000	-691 811	-693 756
Betriebliches Ergebnis vor Finanzerfolg und Steuern	44 500	266 694	-19 533
Finanzaufwand	-44 000	-43 993	-51 806
Finanzertrag	5 500	118 653	86 401
Betriebliches Ergebnis vor Steuern	6 000	341 353	15 062
Steuern	-500	-15 000	944
<b>Jahresgewinn</b>	<b>5 500</b>	<b>326 353</b>	<b>16 006</b>



### Bericht der Revisionsstelle zur eingeschränkten Revision an die Mitgliederversammlung

#### Kaufmännischer Verband Basel, Basel

Als Revisionsstelle haben wir die Jahresrechnung (Bilanz, Erfolgsrechnung und Anhang) des Kaufmännischen Verband Basel für das am 31. Dezember 2021 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft.

Für die Jahresrechnung ist der Vorstand verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, die Jahresrechnung zu prüfen. Wir bestätigen, dass wir die gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich Zulassung und Unabhängigkeit erfüllen.

Unsere Revision erfolgte nach dem Schweizer Standard zur Eingeschränkten Revision. Danach ist diese Revision so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden. Eine eingeschränkte Revision umfasst hauptsächlich Befragungen und analytische Prüfungshandlungen sowie den Umständen angemessene Detailprüfungen der bei der geprüften Einheit vorhandenen Unterlagen. Dagegen sind Prüfungen der betrieblichen Abläufe und des internen Kontrollsystems sowie Befragungen und weitere Prüfungshandlungen zur Aufdeckung deliktischer Handlungen oder anderer Gesetzesverstösse nicht Bestandteil dieser Revision.

Bei unserer Revision sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung nicht Gesetz und Statuten entspricht.

Basel, 15. März 2022

BDO AG

Daniela Kaiser

Leitende Revisorin  
Zugelassene Revisionsexpertin

Tanja Ferro

Zugelassene Revisionsexpertin

## Mitgliedschaft

Mitglied beim Kaufmännischen Verband werden  
und von attraktiven Angeboten profitieren.

Mehr Vorteile  
als Mitglied



Beratungen



Events



Seminare



Vergünstigungen



Ratgeber



Merkblätter



Jetzt QR-Code scannen  
und Mitglied werden!





# Mitglieder

## Beratungen

Auch im Verbandsjahr 2021 konnten unsere Mitglieder auf ein vielfältiges Beratungsangebot zurückgreifen. Nachfolgend haben wir die Schwerpunktthemen aufgelistet.

### Jugendberatung

- › Unterstützung vor, während und nach der Lehrzeit
- › Fragen zur Ausbildung
- › Tipps bei Schwierigkeiten im Lehrbetrieb

### Laufbahn- und Karriereberatung / Bewerbungscoaching (vor Ort und online)

- › Unterstützung bei der beruflichen Neuorientierung
- › Prüfung des Bewerbungsdossiers
- › Aufzeigen von Weiterbildungsoptionen

### Lerncoaching

- › Unterstützung bei Lernschwierigkeiten
- › Motivation beim Lernen
- › Prüfungsstress reduzieren

### Lohnberatung

- › Orientierungshilfe bei der Lohnbandbreite
- › Empfehlungen für Bewerbungs- oder Lohngespräche
- › Aufzeigen von Möglichkeiten für eine Lohnerhöhung

### Psychologische Beratung

- › Burnout, Überlastung, Stress
- › Konflikt am Arbeitsplatz

### Rechtsberatung

- › Interpretation und Formulierungen bei Arbeitszeugnissen
- › Aufzeigen der nächsten Schritte bei einer Kündigung
- › Auskünfte bei Unklarheiten im Umgang mit Absenzen

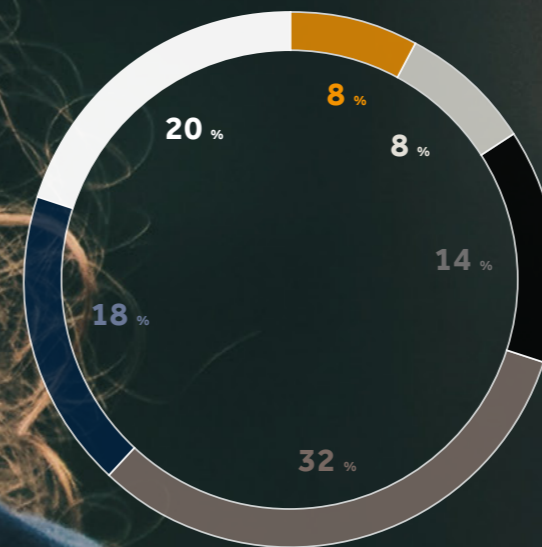
Weitere Infos zu den Beratungsangeboten finden Sie auf [kvbasel.ch/beratung](http://kvbasel.ch/beratung).



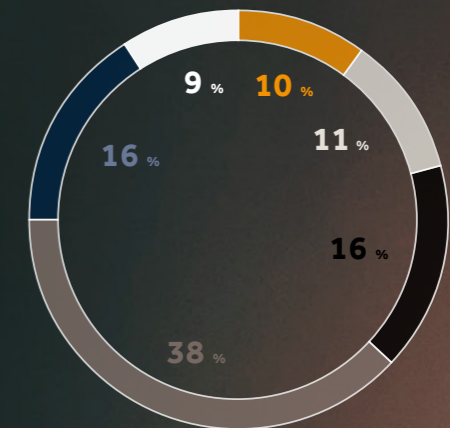


## Altersstruktur

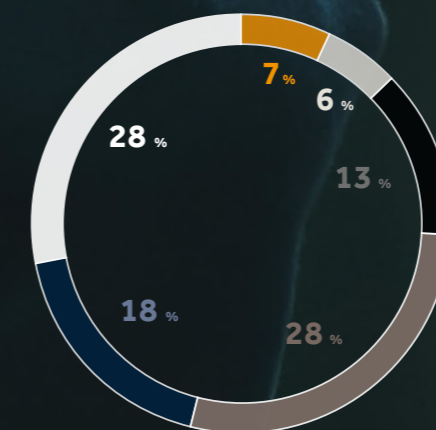
Altersstruktur alle Mitglieder: Total 2161



Weibliche Mitglieder: Total 972



Männliche Mitglieder: Total 1189



- 15 bis 30 Jahre
- 31 bis 40 Jahre
- 41 bis 50 Jahre
- 51 bis 60 Jahre
- 61 bis 70 Jahre
- 71 Jahre und plus

## Mitgliederentwicklung (Stand jeweils 31.12.)

Mitgliederbestand	2017	2018	2019	2020	2021
Lernende	192	101	59	34	14
Jugend	113	195	174	119	98
Aktive	2513	2412	2291	2168	2049
Total	2818	2708	2524	2321	2161



## Unterstützende Firmen

Wir bedanken uns herzlich bei den nachfolgend aufgeführten Firmen, die mit ihrem Beitrag das Engagement des Kaufmännischen Verbandes Basel zugunsten der regionalen Wirtschaft unterstützen.

Basler Versicherungen  
BDO AG  
Bron Elektronik AG  
Burckhardt+Partner AG  
Danser Switzerland AG  
E. Gutzwiller & Cie, Banquiers  
Ernst Selmoni AG  
GRIBI Vermarktung AG  
Lamprecht Transport AG  
PricewaterhouseCoopers AG  
Raiffeisenbank Basel  
Testor Treuhand AG  
UBS Switzerland AG  
Vögtli Büro Design AG  
Ziegler (Schweiz) AG

## Ehrenmitglieder

**Ehrenpräsidentin**  
Gambirasio Franziska\*

**Ehrenmitglieder**  
Bollier Hans, Breitmaier Roland, Elmer Lina, Erzer Dr. Willy, Fontana Jean-Albert, Frey-Volkmer Hans\*, Meyer Irene, Müller Rudolf, Regli Madeleine, Schneider Marianne, Schütz-Zimmermann Urs, Stäheli Kurt, Tröster Ruth, Willen Hanspeter

\* sind auch Ehrenmitglieder des Kaufmännischen Verbands Schweiz

## Veteranen

Voraussetzung: 25 Jahre ununterbrochene Mitgliedschaft beim Kaufmännischen Verband Basel.

Da im Jahr 2020 coronabedingt keine Vereinsversammlung stattfinden konnte, wurden an der schriftlich durchgeführten Vereinsversammlung 2021 diejenigen Mitglieder zu Veteranen ernannt, welche die Voraussetzung im Jahr 2020 bzw. im Jahr 2021 erfüllt haben. Dies waren folgende Mitglieder:

### Eintrittsjahr 1995

Blümli Meier Agnes, Bohn-Gerosa Thomas, Brugger-Von Siebenthal Theres, Bürglin Hildeburg, Dannegger Stephan, Degen Nadine, Dubach Anna, Fluck Michael, Frei Roland, Gallandre Ursula, Gehrig-Mathis Heidi, Gentner Eveline, Gloor Anita, Güntert Jrene, Heeb Travaglini Judith, Heller Thomas, Holzherr Barbara, Inderbinen Stefan, Jani Susanne, Kissling Christof, Kratzer Daniel, Lichtenhahn Rudolf, Lippuner-Wagner Pascale, Lörtscher Silvia, Näf Daniel, Nava Raoul B., Nowak-Meyer Peter, Oberli Pascale, Sakarikos Liliane, Schneider Andreas, Schöttli Stephan, Soder Marlene, Süess Andreas, Tague Katharina, Völlmy Sabina, Vonarb Anne-Marie, Wesser-Manschot Maartje, Wietlisbach Kurt, Wiget Christian

### Eintrittsjahr 1996

Aebischer Marlène, Axt Daniel, Brechbühler Marco, Bürk Sabine, Crüzer Franco, Dieterle-Lechner Doris Brigitte, Droll Jacqueline, Fakler André, Glinz Marc, Gruber Claudia, Haller Roland, Hänggi Werner, Heilbrunn Jeannine, Hirschi Sandra, Howald Nadia, Hunziker Markus, Hürlimann Susanne, Jeger Alberto, Krummenacher Sabine, Liebeskind Gaby, Ludwig Torhost Irene, Lüthi Claudia, Mrazek Michel, Müller Madeleine, Riegert Werner, Schmid Jan, Solé Alberto, Stebler Sylvia, Stocker Gabriela, Straub Pia, Stutz Rosmarie, Suter Urs Martin, Sutter Stefan, Vogel Jeannine, Von Arx Ruth, Wahli Mike, Weber Alexandre

## Zum Gedenken

Wir mussten Abschied nehmen von unserem Ehrenmitglied

**Paul Altenbach**  
20. Januar 1929 – 26. Mai 2021

Unsere dankbare Anerkennung gilt seiner jahrelangen, engagierten und wertvollen Tätigkeit als Vizepräsident und Finanzdelegierter im Vorstand und als Mitglied der Baukommission, der Paritätischen Kommission für den GAV und in weiteren Gremien des Kaufmännischen Verbands Basel und des Kaufmännischen Verbands Schweiz. An der Mitgliederversammlung im Jahr 1987 wurde Paul Altenbach zum Ehrenmitglied des Kaufmännischen Verbands Basel ernannt.

Wir werden ihn in bester Erinnerung behalten und ihm ein ehrendes Andenken bewahren.

In Dankbarkeit verbunden bleiben wir jenen Mitgliedern, von denen wir im Berichtsjahr für immer Abschied genommen haben:

Dapp-Steiner Alfred  
Fasnacht Hansruedi  
Grossenbacher Rene  
Imhof Hugo  
Jequier-Hadorn Pierre  
Karrer Eveline  
Lyssy Erika  
Meyer Rudolf  
Näf Daniel  
Tague Katharina  
Tanner Emil  
Tiefenthaler Walter H.

Den Verstorbenen bewahren wir ein ehrendes Andenken.



# Bildung



32 066

## Lektionen

30 802	Berufsschulunterricht der Regelklassen
964	Freifächer und Niveaukurse
300	Stützkurse und Hilfslektionen

407

## Abschlüsse, davon im Rang: 47

54	EBA, davon im Rang: 7
109	B-Profil, davon im Rang: 5
130	E-Profil, davon im Rang: 15
18	Nachholbildung EFZ, davon im Rang: 4
96	BM (1+2), davon im Rang: 16

96

## Mitarbeitende

91	Angestellte
5	Lernende

1 102

## Lernende (Alter: 16 – 47 J.)

1005	mit Lehrvertrag
97	ohne Lehrvertrag

273

## Lehrbetriebe

aus 7 Kantonen  
in 17 von 21 Branchen

## Handelsschule KV Basel AG – Berufsschule

### Schulleitung

Claudia Strehl, Direktorin  
Guido Fretz, Abteilungsleiter Büroassistentinnen/  
Büroassistenten EBA und Nachholbildung  
Thomas Kyburz, Abteilungsleiter Berufsmaturität  
Patrik Lehner, Leiter Pädagogik und Entwicklung  
André Mangold, Abteilungsleiter Kaufleute EFZ

### Berufsbildung

- > Büroassistentinnen/Büroassistenten EBA
- > Kauffrau/Kaufmann B-Profil (3-jährig und verkürzt)
- > Kauffrau/Kaufmann E-Profil (3-jährig und verkürzt)
- > Berufsmaturität BM1 Typ Wirtschaft (während der Lehre)
- > Berufsmaturität BM2 Typ Wirtschaft (1 Jahr Vollzeit)
- > Kaufmännische Grundbildung für Erwachsene (EBA und EFZ)

### Mehr von Ihrer Berufsschule

- > Sprachkurse: Französisch, Englisch, Italienisch, Spanisch mit dem Ziel Sprachdiplom oder Zertifikat
- > Informatikkurse: Tastaturschreiben, IKA-plus, SIZ-Kurse, Diplom E-Commerce
- > Rechnungslegung: Finanz- und Rechnungswesen Niveau BM
- > HomeWORKout: IKA

### Weitere Angebote

- > Stützkurse: Deutsch, Französisch, Englisch, W+G, IKA
- > Repetitionskurse
- > Prüfungsvorbereitung: Mathematik BM2

Mehr Infos auf [hkvbs.ch](http://hkvbs.ch).



## kv pro AG – Weiterbildung

### Angebotsübersicht

- > Höhere Fachschule für Wirtschaft
- > Marketing & Verkauf
- > Betriebswirtschaft
- > Finanzen & Versicherungen
- > Personal & Sozialversicherung
- > Digitales & Transformation
- > Module & Seminare

### Standorte

- > Basel
- > Liestal
- > Reinach

Mehr Infos auf [kvpro.ch](http://kvpro.ch).





# Gremien

Stand 31.12.2021

Rücktritte aus Kommissionen  
während des Geschäftsjahres  
werden im Geschäftsbericht  
nicht mehr aufgeführt

## Organe

### Vereinsvorstand

- Felder Alex, Präsident
- Spiess Jean, Vizepräsident
- Weber Beat, Vizepräsident
- Meyer Lukas, Finanzdelegierter
- Bosshart Kägi Marianne
- Grossen Andreas
- Guth Eichner Dr. iur. Monika
- Henke-Ebener Edith
- Hofer Myriam
- Leone-Eicher Carlo
- Omlin Christoph, Geschäftsleiter,  
ohne Stimm- und Wahlrecht

### Stiftungsrat der Stiftung für soziale Zwecke des Kaufmännischen Verbands Basel

- Felder Alex, Präsident
- Weber Beat, Vizepräsident
- Omlin Christoph, Aktuar
- Hofer Myriam
- Meyer Lukas

### Stiftungsrat der Vorsorgestiftung des Kaufmännischen Vereins Basel

- Weber Beat, Präsident
- Felder Alex
- Meyer Lukas

### Kassenvorstand

#### Arbeitgebervertretung

- Felder Alex
- Meyer Lukas
- Weber Beat

#### Arbeitnehmervertretung

- Moser Tamara
- Roth Andreas
- Spreyermann Daniel

### Finanzkommission

- Spaar Nicolas, Präsident
- Felder Alex
- Frefel Jean-Pierre
- Grünig Patrick
- Meyer Lukas
- Omlin Christoph
- Stebler Sylvia

### Hauskommission

- Felder Alex, Präsident
- Meyer Lukas
- Omlin Christoph
- Ruch Christoph
- Treier Richard

## Sektionen

### Verzeichnis der Sektionspräsidenten/innen

#### Bildungssektion

- English-Club:
- Felix Gaby

#### Unterhaltungs- und Sportsektionen

##### Fotowerk Basel:

- Blatter Ivan

##### Turnverein Kaufleute:

- Romanens Alain



## Vertretungen

### Beirat Handelsschule KV Basel

- Felder Alex, Präsident
- Omlin Christoph

### Prüfungskommission Kaufmännische Grundbildung

- Weber Beat, Präsident
- Omlin Christoph

### Prüfungskommission HF (HFW/HFMK/NDS HF)

- Omlin Christoph
- Weber Beat

### Vorstand IGKG beider Basel (Interessengemeinschaft Kaufmännische Grundbildung)

- Spreyermann Daniel
- Strehl Claudia

### Paritätische Kommission des GAV für die kaufmännischen Angestellten in der Region Basel

- Roth Andreas
- vakant

### Kommission für die kaufmännische Berufsbildung

- Omlin Christoph
- Spreyermann Daniel
- Strehl Claudia

### Prüfungskommission der Abschlussprüfungen Gewerbe, Industrie, Dienstleistungen Basel-Stadt

- Strehl Claudia

### Kommission für Familienzulagen

- Omlin Christoph

### Unfallversicherungskasse des Basler Staatspersonals

- Willen Hanspeter

### AHV-/IV-/EO-/ALV-Ausgleichskasse des Arbeitgeberverbandes Basel

- Wenger Markus

### Arbeitsgemeinschaft der baselstädtischen Staatspersonalverbände (AGSt)

- Omlin Christoph

## Impressum

**Auflage**  
250 Exemplare

**Herausgeber und Druck**  
Kaufmännischer Verband Basel

**Redaktion**  
Andreas Roth

**Gestaltung**  
scanu communications basel





**Besuchen Sie uns auf [kvbasel.ch](https://kvbasel.ch)  
Werden Sie Mitglied.**

Kaufmännischer Verband Basel  
Aeschengraben 15  
4002 Basel

Telefon +41 61 271 54 70  
[info@kvbasel.ch](mailto:info@kvbasel.ch)  
[kvbasel.ch](https://kvbasel.ch)

