

**kaufmännischer
verband**

*mehr wirtschaft. für mich.
in baselland.*



Geschäftsbericht

Verbandsjahr 2022

Inhaltsverzeichnis

3	3	Vorwort
4	4	Tätigkeitsbericht 2022
6	6	Verband
	6	Vorstand
	10	Vertretung in Gremien
	11	Strategie
	12	Protokoll der 126. Generalversammlung
14	14	Jahresrechnungen
	14	Jahresrechnung zusammengefasst
	20	Jahresrechnung Schulen kvBL
	22	Jahresrechnung Kaufmännischer Verband Baselland
	24	Bericht Revisionsstelle
25	25	Schulen kvBL
	25	Jahresbericht
	26	Leitung / Organigramm
	28	Bildung
	29	Zahlen und Fakten
30	30	Mitgliedschaft
	30	Mitgliedschaft
	31	Beratungsangebot
32	32	Mitglieder
	32	Mitgliederentwicklung
	34	Nachgefragt: «Berufsbildung bei unseren Firmenmitgliedern»
	36	Unterstützende Firmenmitglieder
	37	Ehrenmitglieder
	37	Zum Gedenken
38	38	Vereine des KV BL
	38	Jahresbericht TTC KV Liestal
	39	Jahresbericht Veteranenklub KV BL

Impressum

Geschäftsbericht 2022

Gesamtverantwortung
Kaufmännischer Verband Baselland
Gestadeckplatz 8
CH-4410 Liestal
+41 61 926 70 10
info@kfmv-baselland.ch

Redaktion
Beatrice Widmer, Leitung Geschäftsstelle

Gestaltung
kreatelier marina hobi · Gassenbrunnen 14 · 4433 Ramlinsburg



Kaufleute – alles andere als ein Auslaufmodell!

Immer wieder ist zu hören, die kaufmännischen Tätigkeiten werden bald wegrationalisiert und automatisiert. Ist deshalb unser Berufsstand vom Aussterben bedroht? Das trifft sicherlich zu, wenn wir die Aufgaben der Kaufleute vor 30 Jahren betrachten. Diese haben sich mit der Digitalisierung deutlich verändert. Die Tätigkeiten vor 10 Jahren waren anders als vor 5 Jahren, anders als heute und werden in 5 Jahren oder in 10 Jahren wieder anders sein. Veränderungen machen auch bei unserem Berufsstand nicht Halt.

Der Wandel ist eine omnipräsente Konstante und unaufhaltsam. Aber diese Veränderungen dürfen uns nicht Angst machen, freuen wir uns auf sie und nutzen wir sie als Chance. Als Chance das Berufsbild der Kaufleute noch attraktiver zu gestalten. Gehen wir mit dem Wandel mit oder noch besser, versuchen wir die Veränderungen zu beeinflussen und zu antizipieren. Das heisst aber auch: «nach der Ausbildung ist vor der Weiterbildung». Das lebenslange Lernen hat heute sicherlich mehr Bedeutung als noch vor 30 Jahren. Die Entwicklung ist deutlich schneller und Stillstand heisst Rückschritt. Aber auch in diesem Bereich sind wir mit kv pro AG, unserer gemeinsamen Tochter mit dem KV Basel, bestens aufgestellt. Sie bietet berufsbegleitende kaufmännische Weiterbildungsmöglichkeiten an und gehört zu den grössten Anbietern in der Region.

Ich bin also absolut überzeugt, dass eine kaufmännische Grundausbildung eine sehr gute Basis für eine persönliche Weiterentwicklung und der erste Schritt für eine grossartige Karriere ist. Aber eben nur der erste Schritt. Und als Verband wollen wir genau da ansetzen. Wir bieten neben einer sehr guten Grundausbildung auch die Weiterbildung an. Wir begleiten unsere Kaufleute auf dem Weg des lebenslangen Lernens. Das ist eine unserer Kernaufgaben. Sie sehen also, der Berufsstand der Kaufleute ist keineswegs ein Auslaufmodell. Daneben ist es dem Verband auch ein wichtiges Anliegen, die Interessen der Kaufleute wahrzunehmen und in verschiedensten Gremien zu vertreten. Und nicht zuletzt ist es uns wichtig, unseren Mitgliedern verschiedenste attraktive Angebote anbieten zu können. Nutzen Sie diese.

Ich möchte mich an dieser Stelle für Ihre Treue zum KV Baselland bedanken. Dank Ihnen und Ihrer Mitgliedschaft können wir unsere Aufgaben wahrnehmen. Dank Ihnen ist es uns möglich, uns für die Aus- und Weiterbildung und die Interessen der Mitglieder einzusetzen. Besten Dank!

Urs Hofmann
Präsident KV Baselland



Tätigkeitsbericht 2022

Kaufmännischer Verband Baselland

Liebe Leserinnen und Leser

Liebe Mitgliederinnen und Mitglieder des Kaufmännischen Verbands Baselland

Wie haben wir uns gefreut, als die Corona Schutzmassnahmen der Vergangenheit angehört haben. Ich möchte allen beteiligten Personen danken, welche bei der Bewältigung der Pandemie einen wichtigen Beitrag geleistet haben. Seien dies die Behörden, die Mitarbeitenden im Gesundheitswesen, die Exponenten in den Firmen und nicht zuletzt die Mitarbeitenden an den Schulen. Vielen Dank für das zusätzliche Engagement. Das Leben an den Schulen hat sich normalisiert und wir können uns wieder freier bewegen, ohne grössere Einschränkungen. Jetzt hoffen wir, dass das auch so bleiben wird. Wir alle können unseren Beitrag dazu leisten.

Fast wieder Normalität, wäre da nicht der Krieg in Europa - ganz in unserer Nähe. Dieser Konflikt zeigt uns, dass es nicht viel braucht und die Weltwirtschaft gerät aus den Fugen. Es zeigt uns auf, wie gross die internationalen Abhängigkeiten sind, sei es in der Energieversorgung, aber auch bei der Beschaffung von Rohstoffen und Grundnahrungsmitteln. Wir müssen und sollen uns einschränken, denken wir an diejenigen, die ums Überleben kämpfen müssen, weil es ihnen an Lebensmitteln fehlt. Denken wir an diese Menschen und sind wir dankbar, dass wir in der privilegierten Schweiz leben dürfen. Tragen wir Sorge zum gemeinsam Erreichten.

**Fast wieder
Normalität!**

Jetzt aber wieder zurück zum Kaufmännischen Verband Baselland. Auch bei uns hat es im 2022 einige Veränderungen gegeben. Nach 27 Jahren hat Daniel Loetscher das Präsidium an mich übergeben. 27 Jahre, welche eine lange Zeit. Vielen Dank an Dani für sein Engagement für den Verband und Gratulation zum Erreichten. Jetzt etwas Musse zum Geniessen des Lebens, auch ohne KV. Ebenso haben Markus Schönenberger und Christoph Plattner nach vielen Jahren den Vorstand verlassen. Auch ihnen möchte ich meinen herzlichen Dank aussprechen. Für deren Nachfolge konnten wir Andrea Mangold und Oliver Lutz gewinnen. Sie wurden an der Generalversammlung gewählt und haben ihr Amt mit Engagement aufgenommen.

Zukunft braucht Herkunft; dieses Motto soll uns in nächster Zukunft leiten. Auf dem in der Vergangenheit Erreichten wollen wir als Vorstand aufbauen und sinnvolle Veränderungen umsetzen. Wir wollen als Verband wieder vermehrt in Erscheinung treten und in der Öffentlichkeit wahrgenommen werden. Ich bin gespannt, wie wir diese Visibilität erreichen können. Dazu können alle Mitglieder mithelfen. Wir haben eine Strategie erarbeitet, die Umsetzung mit konkreten Massnahmen und Aktivitäten erfolgt im 2023.



Folgende wesentliche und grundlegende Themen haben uns im vergangenen Jahr begleitet:

- > Erneuerung des Leistungsauftrages mit dem Kanton in sehr konstruktiven Dialogen
- > Abschluss des Mietvertrages mit dem Kanton für unsere Gebäude
- > Überarbeitung des KV-Vertrages mit dem Kanton (muss von der GV noch verabschiedet werden)
- > Jahresabschlüsse und Budgets des Verbandes und der Schulen kvBL
- > Management Letters und Revisionsbericht der Revisionsstelle BDO
- > Start der Überarbeitung unseres IKS und der Risikomatrix
- > Weiterentwicklung der kv pro AG
- > Optimierung der Zusammenarbeit mit KV Basel als Leadsektion und Verlängerung der Leistungsvereinbarung
- > Implementierung der Baukommission zum Umbau des Attika-Geschosses des Gebäudes B, Schulen kvBL
- > Durchführung der Mitgliederversammlung mit den Neuwahlen
- > Erstes informelles Treffen mit dem Vorstand des KV Basel

Das Kursangebot für Mitglieder und Nichtmitglieder war im 2022 wieder vielseitig und umfassend und sämtliche Veranstaltungen konnten durchgeführt werden.

Für unsere Mitglieder sind wir zudem laufend daran, das Angebot an Vergünstigungen auszubauen. Schauen Sie mal wieder rein, von welchen Vorzügen Sie als Mitglied beim KV BL profitieren können. Es lohnt sich.

Ich bin sicher, Sie haben festgestellt, dass unser Geschäftsbericht ein neues Gewand hat. Die Gestaltung ist moderner und frischer und repräsentiert den KV BL von heute. Geben Sie uns doch eine Rückmeldung, ob Ihnen das Redesign zusagt. Wir freuen uns auf einen Dialog mit den Mitgliedern und auch auf konstruktive Kritik. Gemeinsam können wir unseren Verband weiterentwickeln, mehr Bedürfnisse unserer Kundinnen und Kunden befriedigen und neue Mitglieder für unsere KV-Familie gewinnen.

Ab 2023 erweitern wir auch unsere Schalteröffnungszeiten der Geschäftsstelle Liestal:

Montag, von 14.00-16.00 Uhr

Dienstag, von 09.00-11.00 Uhr und von 14.00-16.00 Uhr

Donnerstag, von 09.00-11.00 Uhr

Dies entspricht einer Verdoppelung der Schalteröffnungszeiten. Kommen Sie doch vorbei.

Wir freuen uns auf Sie.

An dieser Stelle möchte ich mich auch bei meinen Vorstandsmitgliedern für ihr Engagement im 2022 bedanken. Die unterschiedlichen Ideen, Meinungen und der Dialog bringen uns weiter. Danke!

Und natürlich gilt mein besonderer Dank all unseren Mitgliedern. Ohne sie wäre die Tätigkeit des Verbandes nicht möglich. Vielen herzlichen Dank!

Urs Hofmann

Präsident KV Baselland

Vorstand

Unser Vorstand stellt sich vor:

Urs Hofmann

Präsident seit 09.06.2022, im Vorstand seit Mai 2017



Was motiviert Sie im Vorstand mitzuarbeiten?

Die Kaufleute sind eine tragende Stütze unserer Wirtschaft. Wir haben einiges erreicht und wollen mit einem motivierten Vorstand auf dem Bestehenden aufbauen und weiterentwickeln. Der Verband soll die Berufsleute auf ihrem Weg begleiten und unterstützen, sowohl in der Aus- und Weiterbildung als auch in der Arbeitswelt und darüber hinaus.

Welche Chancen und Herausforderungen sehen Sie in der Arbeit im Vorstand?

Der Name KV ist sehr gut positioniert und ist ein Symbol für Qualität. Herausfordernd wird, die verschiedenen Angebote so auszugestalten, dass wir keine weiteren Mitglieder verlieren und Neue gewinnen können. Dazu braucht es auch alternative Angebote und wir müssen die Kundenbedürfnisse abdecken.

Georges Thüring

Vizepräsident seit Juli 2016



Was motiviert Sie im Vorstand mitzuarbeiten?

Die vielseitigen Aufgaben des Kaufmännischen Verbands sind interessant und herausfordernd. Das vernetzte Umfeld und die gute Zusammenarbeit im Vorstand schätze ich sehr.

Welche Chancen und Herausforderungen sehen Sie in der Arbeit im Vorstand?

Durch eine gute Zusammenarbeit im Vorstand können wir den Verband weiter stärken und diesen gemeinsam und erfolgreich in eine nachhaltige Zukunft führen.

Michael Bammatter

Vorstandsmitglied seit Mai 2018



Was motiviert Sie im Vorstand mitzuarbeiten?

Die Berufsgruppe der Kaufleute ist ein wichtiger Player der Wirtschaft unserer Region und - natürlich der ganzen Schweiz. Ich möchte mithelfen, als Berufsverband generell die Interessen unserer Mitglieder bestmöglich zu vertreten und insbesondere die Ausbildung in diesen Berufen optimal zu gestalten.

Welche Chancen und Herausforderungen sehen Sie in der Arbeit im Vorstand?

In einer Gesellschaft, deren Mitglieder sich immer weniger in Organisationen binden wollen, wird es eine grosse Herausforderung sein, den nach wie vor bestehenden Nutzen einer KV-Mitgliedschaft aufzuzeigen. Die Chance dabei ist, dass der Name «KV» überall mit den Begriffen «Qualität» und «Zuverlässigkeit» gleichgesetzt wird.

Miriam Hersche

Vorstandsmitglied seit Mai 2017



Was motiviert Sie im Vorstand mitzuarbeiten?

Eine KV-Lehre ist aus meiner Sicht und eigener Erfahrung noch heute eine äusserst spannende und gute Grundlage für das Berufsleben. Zudem sind mit dieser beruflichen Grundlage nahezu alle Türen offen für weitere Karriereschritte in Beruf und fortführender Weiterbildung. Es zeigt sich immer wieder wie effizient und zielführend die Kombination Theorie & Praxis ist, was die KV-Lehre aus meiner Erfahrung perfekt kombiniert.

Welche Chancen und Herausforderungen sehen Sie in der Arbeit im Vorstand?

Das Berufsbild der kaufmännischen Ausbildung weiterhin attraktiv halten und die Reputation dazu weiter steigern. Dies unter Berücksichtigung der aktuellen Trends und Entwicklungen.

Ausgetreten aus dem Vorstand sind:

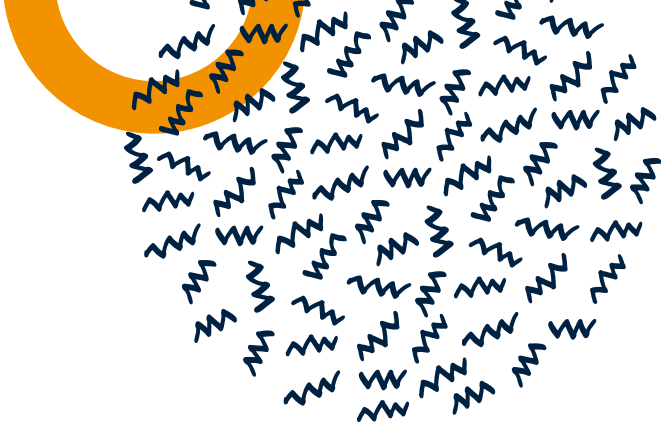
- > Daniel Loetscher
Präsident bis 09.06.2022
- > Christoph Plattner
Vorstandsmitglied bis 09.06.2022
- > Markus Schönenberger
Vorstandsmitglied bis 09.06.2022

Einsatz im Vorstand, ohne Stimm- und Wahlrecht

- > Rolf Schweizer
Leiter Schulen kvBL
- > Julia Kirchmayr-Gosteli
Vertretung der Konvente
- > Renas Manay
Vertretung Lernende

Geschäftsstelle Liestal

- > Beatrice Widmer



Oliver Lutz

Vorstandsmitglied seit 09.06.2022



Was motiviert Sie im Vorstand mitzuarbeiten?

Meine ersten beruflichen Erfahrungen konnte ich vor rund 20 Jahren mit einer kaufmännischen Lehre sammeln und lernte so die Vorzüge des dualen Bildungssystems kennen. Noch heute bin ich von diesem überzeugt, weshalb ich sehr motiviert bin, die Entwicklungen des Kaufmännischen Verbands aktiv mitzugestalten und Verantwortung übernehmen zu können.

Welche Chancen und Herausforderungen sehen Sie in der Arbeit im Vorstand?

Die durch die Digitalisierung getriebene Transformation der Arbeitswelt mit den daraus resultierenden neuen Anforderungen und Qualifikationen stellen für alle Beteiligten eine grosse Herausforderung dar. Gerade in diesem Umfeld sehe ich die kommende KV-Reform als grosse Chance, die Grundbildung an die neuen Praxisbedürfnisse auszurichten und somit die Attraktivität der Berufslehre weiter zu steigern. Ich bin überzeugt, dass die Umsetzung auch dank unseren motivierten Lehrpersonen ein voller Erfolg wird.

Andrea Mangold

Vorstandsmitglied seit 09.06.2022



Was motiviert Sie im Vorstand mitzuarbeiten?

Als ehemalige KV-Lernende möchte ich mich für die kaufmännischen Berufe einsetzen. Ich finde es spannend, das Angebot einer attraktiven Grund- und Weiterbildung in der Region mitzugestalten und zu fördern.

Welche Chancen und Herausforderungen sehen Sie in der Arbeit im Vorstand?

Chance und Herausforderung zugleich stellt aus meiner Sicht die voranschreitende Digitalisierung in der Arbeitswelt für die Ausbildung sowie die Zusammenarbeit untereinander dar.

Christine Mangold-Bürgin

Vorstandmitglied 2003 – 2007 und wieder seit 2020

Geschäftsführerin 2008 – 2019



Was motiviert Sie im Vorstand mitzuarbeiten?

Ich habe das grosse Glück, beim Kaufmännischen Verband in verschiedenen Funktionen seit vielen Jahren mitarbeiten zu dürfen - 2003 - 2007 als Mitglied des Vorstandes, 2008 - 2019 als Geschäftsführerin und seit 2020 wiederum als Mitglied des Vorstandes. Es ist mir ein grosses Anliegen, dass der Kaufmännische Verband Baselland Träger seiner Schulen ist und bleibt. Zusammen mit meinen Vorstandskolleginnen und -kollegen setze ich alles daran, dass unseren Auszubildenden eine moderne Infrastruktur zur Verfügung steht.

Welche Chancen und Herausforderungen sehen Sie in der Arbeit im Vorstand?

Mit der zunehmenden Digitalisierung werden den kaufmännischen Berufen schwere Zeiten vorausgesagt. Ich bin nach wie vor überzeugt, dass unsere Jugendlichen mit der kaufmännischen Ausbildung die ideale Basis für ihre berufliche Zukunft legen.

Christian Tanner

Vorstandmitglied seit Mai 2018



Was motiviert Sie im Vorstand mitzuarbeiten?

Als Studiengangleiter des Bachelor of Science in Betriebsökonomie der Hochschule für Wirtschaft der FHNW ist es mir ein Anliegen, dass wir jungen Menschen interessante berufliche Perspektiven mit attraktiven Entwicklungsmöglichkeiten bieten können. Sie sollen die Schulen des KVBL als bereichernden Lernort wahrnehmen und vom guten Netzwerk des KVBL profitieren können.

Welche Chancen und Herausforderungen sehen Sie in der Arbeit im Vorstand?

Die Veränderungen, die sich durch Bildungsreformen, politische Entscheide, durch technologische und demographische Entwicklungen ergeben sind Chance und Herausforderung zugleich. In dieser Zeit gilt es den Blick für das Relevante zu behalten, nicht hektischem Aktionismus zu verfallen und vor allem auf gute Zusammenarbeit und Partnerschaften zu setzen.

Vertretung in Gremien

ARB

Christine Mangold,
Christoph Plattner, Präsidium

BLPK

Christine Mangold

IGKG beider Basel

(Interessengemeinschaft
Kaufmännische Grundbildung)
René Grünenfelder,
Georges Thüring

Tripartite Kommission flankierende Massnahmen

Georges Thüring

Verein Lehrstellen Advokatur

Christine Mangold

Zentrale Aufsichtskommission KiZu

Ernst Weber

Revisionsstellen

Revisionsstelle Kaufmännischer Verband Baselland

BDO AG, Liestal

Ausgleichskasse 40

Miriam Hersche

GAV

Urs Hofmann,
Christine Mangold

Kantonales Einigungsamt

Christine Mangold

Tripartite Kommission RAV

Miriam Hersche

Vernehmlassungen

Christine Mangold

Interne Revisionsstelle der Schulen des KV Baselland

BDO AG, Liestal

Strategie

Der Kaufmännische Verband Baselland hat seine Strategie neu geschärft. Er leitet seine Massnahmen und Aktivitäten für eine nachhaltige und zukunftsfähige Entwicklung daran ab – für eine gestärkte Positionierung und Visibilität.

Der Kaufmännische Verband Baselland prägt Wirtschaft und Politik:

- > Wir vertreten und entwickeln den Berufsstand weiter
- > Wir zeigen Chancen der kaufmännischen Berufe auf
- > Wir begleiten und unterstützen Kaufleute im Wandel
- > Wir bieten den Mitgliedern zeitgemässe und individuelle Dienstleistungen an

Der Verband stärkt die Rolle als gleichberechtigter Partner:

- > Wir erreichen mit der Übernahme von Themenverantwortungen mehr Gewicht und Zugang zu unseren Kundinnen, Kunden und Netzwerkpartnern
- > Wir gehen als agiler Dienstleister auf die Bedürfnisse des Berufsstandes ein
- > Wir bieten unseren Kundinnen und Kunden individuelle Dienstleistungen an
- > Wir agieren themenbezogen mit unseren Netzwerkpartnern

Unsere strategischen Erfolgspositionen sind:

- > Wir bauen die hohe Qualität unserer Schulen weiter aus und gestalten sie nachhaltig
- > Wir erreichen ein zukunftsorientiertes Image und sprechen dadurch neue Zielgruppen an
- > Wir nutzen die Einmaligkeit unseres Verbands zum Wohl unserer Kundinnen und Kunden gezielt aus
- > Wir engagieren uns in unseren Netzwerken nach Aussen und in unserer Arbeit nach Innen



Protokoll der 126. Generalversammlung

vom 9. Juni 2022
im Kulturhotel Guggenheim, Liestal

Anwesend sind 56 Mitglieder und Gäste, davon stimmberechtigte Mitglieder 49, absolutes Mehr somit 25. Die Traktanden werden gemäss Einladung behandelt.

1. Begrüssung durch den KV-Präsidenten Daniel Loetscher speziell an die Ehrenmitglieder: Roland Hohl, Silvio Pitschen, Yvonne Schaffner, an die Gäste: Alex Felder (Präsident KV Basel), Carlo Leone (Geschäftsleiter KV Basel), Andrea Mangold, Oliver Lutz, Karin Loetscher, an die Vorstandsmitglieder: Miriam Hersche, Urs Hofmann, Christine Mangold, Christoph Plattner, Markus Schönenberger und Georges Thüring, an Rolf Schweizer (Leiter Schulen kvBL), an Peter Engel, Yvonne Neuenschwander und Thilo Kurtz (Schulen kvBL) sowie an Lorenzo Papini, (Revisionsstelle BDO AG Liestal).

Entschuldigt haben sich Mike Bammatter, Christian Tanner und Julia Kirchmayr-Gosteli (Vorstand), Daniel Jositsch (Präsident KV CH), Christian Zünd (CEO KV CH), Monica Gschwind (RR), Sandra Sollberger, Daniela Schneeberger (NR), Daniel Muri (Stadtrat Liestal), Lukas Fiechter, Ernst Weber (Ehrenmitglieder).

Wahl des Stimmzählers: François Montini

2. Protokoll der Generalversammlung vom 27. Mai 2021 wird genehmigt und verdankt.

3. Jahresberichte

Die Jahresberichte des Kaufmännischen Verbandes Baselland werden einstimmig genehmigt.

4. Jahresrechnungen 2021 und Revisionsberichte

> **4.1 Die Jahresrechnung 2021 des Kaufmännischen Verbandes Baselland wird genehmigt** und der Bericht der Revisionsstelle zur Kenntnis genommen.

> **4.2 Die Jahresrechnungen 2021 der Schulen des Kaufmännischen Verbandes Baselland** werden genehmigt und der Bericht der Revisionsstelle zur Kenntnis genommen.

Die Generalversammlung erteilt dem Vorstand einstimmig die Décharge.

5. Festsetzung der Mitgliederbeiträge für 2023

Clubmitgliedschaft (1.– 4. Lehrjahr)	CHF 100.00
Lehnende 1. Lehrjahr	CHF 30.00
Lehnende 2. Lehrjahr	CHF 50.00
Lehnende 3.+4. Lehrjahr	CHF 70.00
Lehrabgänger/innen (Spezialmitgliedschaft)	CHF 100.00
Jugend bis 25-jährig	CHF 150.00
Aktivmitglied	CHF 195.00
Aktivmitglied im Verkauf	CHF 120.00
KV-Veteranenmitglied	CHF 80.00
KVBL-Veteranenmitglied	CHF 120.00
Vorstandsmitglied	CHF 0.00
Unterstützende Firma	CHF 150.00
Die Mitgliederbeiträge werden unverändert belassen.	

6. Budget 2023 Kaufmännischer Verband Baselland

Das Budget des KV Baselland wird von der Versammlung einstimmig genehmigt.

7. Wahlen

Daniel Loetscher wird von der Versammlung zum Tagespräsident ernannt; er führt die Wahlen durch.

> 7.1 Die bisherigen Vorstandsmitglieder

Mike Bammatter, Miriam Hersche, Urs Hofmann, Christine Mangold, Christian Tanner, Georges Thüring werden für die Amtsperiode 2022–2026 mit (48 Ja, 1 Enthaltung) gewählt. Neuwahl in den Vorstand: Andrea Mangold wird einstimmig als neues Vorstandsmitglied gewählt, Oliver Lutz wird einstimmig als neues Vorstandsmitglied gewählt für die Amtsdauer 2022–2026.

> 7.2. Wahl des Präsidenten

Urs Hofmann wird als neuer Präsident des Kaufmännischen Verbandes für die Amtsperiode 2022–2026 bis GV 2026 (49 Ja) einstimmig gewählt.

> **7.3 Die BDO AG wird für das Geschäftsjahr 2022 als Revisionsstelle des Kaufmännischen Verbandes Baselland** einstimmig gewählt.

> **7.4 Als interne Revisionsstelle der Schulen des KV BL** wird die BDO AG für das Jahr 2022 einstimmig gewählt.

8. Ehrungen

Neue Sektionsveteranen (30 Jahre im Verband):

Rudolf Ackermann, Stephan Aeschlimann, Sandra Christmann, Nicole Fortini, Ismail Goetz, Christoph Hämmerli, Monika Henzen, Thomas Hofmeier, Lotti Leuenberger, Margrit Roppel, Alice Sprunger, Claudia Styner, Ulrich Thurnheer, Patrik Tschudin, Esther Wyrtsch Schweizer

Neue Veteranenmitglieder KV Schweiz (50 Jahre im Verband):

Ruth Buser, Rosmarie Fiechter, Lukas Fiechter, Felix Finkbeiner, Erich Haefelfinger, Ernst Haug, François Montini, Adolf Saladin, Amanz Saner, Rudolf Schaffner, Werner Strüby, Christian Sutter, Roland Vieli, Markus Zeller

Ehrenmitglieder

In Anerkennung und als Dank für ihre Verdienste für die Berufsbildung und in Würdigung ihres ausserordentlich grossen Einsatzes für den Kaufmännischen Verband Baselland werden Christoph Platter und Markus Schönenberger (ausscheidende Vorstandsmitglieder) einstimmig zu Ehrenmitgliedern ernannt.

Ebenso wird Daniel Loetscher als ehemaliger Präsident, in Anerkennung und als Dank für seine Verdienste für die Berufsbildung und in Würdigung seines ausserordentlich grossen Einsatzes in den vergangenen 27 Jahren als Präsident des Kaufmännischen Verbands Baselland einstimmig zum Ehrenmitglied gewählt.

Die neu gewählten Ehrenmitglieder erhalten als Dank für Ihre Verdienste eine Ehrenurkunde überreicht.

9. Verabschiedungen

Mit einer Schweigeminute wird an die im vergangenen Verbandsjahr verstorbenen Mitglieder gedacht.

10. Verabschiedung aus dem Vorstand

Christoph Platter und Markus Schönenberger werden mit grossem Dank für ihre langjährige Mitarbeit im Vorstand verabschiedet. Daniel Loetscher überreicht beiden scheidenden Vorstandsmitgliedern ein Dankespräsident.

Daniel Loetscher

Urs Hofmann dankt Daniel Loetscher für sein grosses Engagement für den KVBL in den vergangenen 27 Jahren als Präsident und wünscht ihm für seine Zukunft alles Gute und vor allem auch weiterhin gute Gesundheit. Allen Anwesenden dankt er ganz speziell für das ihm entgegengebrachte Vertrauen für seinen Amtsantritt als neuer Präsident.

Christine Mangold dankt Daniel Loetscher für seine Mitarbeit im Vorstand und die gemeinsamen Errungenschaften für den KVBL. Rolf Schweizer, Leiter der Schulen kvBL, dankt Daniel Loetscher für seine Unterstützung und Engagement für die Schulen. Denn so stark wie die Schule heute da steht sei auch ein grosser Verdienst von Daniel Loetscher.

Die Dankesredner und Dankesrednerin überreichen je ein Abschiedsgeschenk, welches Daniel Loetscher gerührt entgegennimmt.

11. Orientierungen

> 11.1 Bauvorhaben

Gestadeckplatz 8, Liestal; Umbau/Renovation mit rund CHF 1,3 Mio. beendet.
Obergestadeckplatz (Schulgebäude B); Erweiterung Obergeschoss vorgesehen.

> 11.2 kv pro AG

Das 1. Geschäftsjahr ist abgeschlossen. Ein ausserordentliches, schwieriges und unerwartetes Corona-Eröffnungsjahr hat nebst den budgetierten Gründungskosten zu einem höheren, als vorgesehenen Verlust geführt, der ab 2023 aufgefangen werden soll.

> 11.3 Die Verhandlungen für die Verlängerung der **Leistungsvereinbarungen mit dem Kanton**, 01.1.2023 bis 31.12.2026 sind am Laufen. Der KV-Vertrag mit dem Kanton wird in absehbarer Zeit vom Vorstand vorab unterzeichnet und an der nächsten Generalversammlung 2023 den Mitgliedern vorgelegt. Es sind keine inhaltlichen Anpassungen vorgesehen.

> 11.4 Voraussichtlicher **Termin GV 2023**: 01.06.2023

Amtsübergabe – Präsidium

Daniel Loetscher lässt sein Präsidiumsamt 1997 Revue passieren und übergibt dem neu gewählten Präsidenten symbolische Geschenke – mit den Worten: *«Heute nun gebe ich dieses Amt weiter. Sehr gerne bedanke mich für die Unterstützung und Zusammenarbeit sowie für die gute und anspruchsvolle Zeit die wir zusammen verbringen durften.»*

Georges Thüning, Vizepräsident, dankt dem Präsidenten im Namen des Vorstandes für sein grosses Engagement.

Daniel Loetscher dankt Bea Hasse, Christine Mangold und Barbara Birri-Rohrer für ihre jahrelange Unterstützung.

Mit den Worten: *«... und nun bleibt mir noch, Ihnen allen für die gemeinsame und gute Zeit zu danken, ich verabschiede mich als ehemaliger Präsident und freue mich, jetzt gemeinsam mit Ihnen unser 125 Jahres-Jubiläum nachfeiern zu können. Ich wünsche Ihnen allen einen schönen Abend...»* wird die Versammlung um 19.50 Uhr von Daniel Loetscher geschlossen.

Im Anschluss findet das angekündigte Bankett mit musikalischen Highlights von Les Papillons (Michael Giert am Piano und Giovanni Reber mit der Violine) statt.

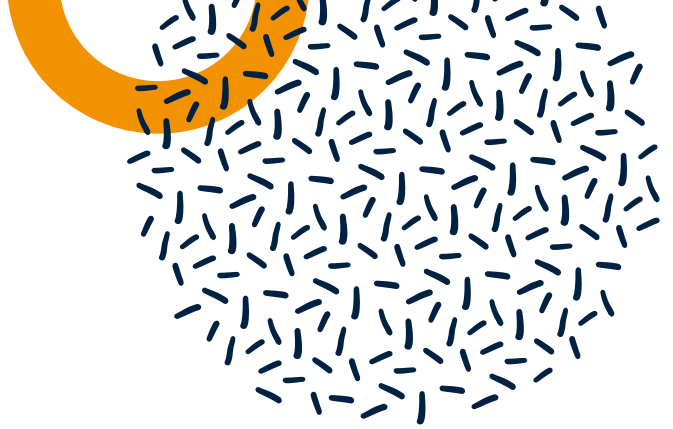
Für das Protokoll: Barbara Birri-Rohrer

Jahresrechnung zusammengefasst

Bilanz

per 31.12.2022

Aktiven	31.12.2022 CHF	31.12.2021 CHF	Veränderung CHF
Umlaufvermögen			
Flüssige Mittel	1'367'797	2'664'898	-1'297'100
Kurzfristig gehaltene Aktiven mit Börsenkurs	403'392	403'392	+0
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	771'821	880'658	-108'837
Übrige kurzfristige Forderungen	4'443'416	4'528'344	-84'928
Aktive Rechnungsabgrenzung	731'255	434'775	+296'480
Total Umlaufvermögen	7'717'681	8'912'066	-1'194'385
Anlagevermögen			
Beteiligungen	300'000	300'000	+0
Finanzanlagen	4'355'355	9'500'708	-5'145'354
Mobile Sachanlagen	878'550	1'012'773	-134'222
Immobilien Sachanlagen	12'357'047	12'442'200	-85'154
Total Anlagevermögen	17'890'952	23'255'681	-5'364'730
Total Aktiven	25'608'633	32'167'747	-6'559'115
Passiven			
Kurzfristiges Fremdkapital			
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	2'204'018	3'678'473	-1'474'455
Kurzfristige verzinsliche Verbindlichkeiten	4'655'354	4'355'354	+300'000
Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten	24'026	195'386	-171'360
Passive Rechnungsabgrenzung	629'198	495'306	+133'892
Total kurzfristiges Fremdkapital	7'512'596	8'724'519	-1'211'924
Langfristiges Fremdkapital			
Langfristige verzinsliche Verbindlichkeiten	13'830'354	18'785'707	-4'955'354
Kompensationslektionen Lehrpersonen	2'730'610	2'628'216	+102'394
Rückstellungen (langfristig)	70'000	0	+70'000
Gebundene Fonds	780'663	992'916	-212'253
Reserven Grundbildung und Brückenangebote	-65'976	-453'465	+387'489
Total langfristiges Fremdkapital	17'345'650	21'953'374	-4'607'724
Total Fremdkapital	24'858'245	30'677'893	-5'819'648
Eigenkapital			
Ungebundene Fonds	254'465	1'021'643	-767'178
Kapital	495'922	468'211	+27'711
Total Eigenkapital	750'387	1'489'854	-739'467
Total Passiven	25'608'633	32'167'747	-6'559'115



Erfolgsrechnung

2022

	2022 CHF	2021 CHF	Veränderung CHF
Nettoerlös aus Leistungen	677'108	628'073	+49'036
Nettoerlös aus Schulmaterialgeldern	184'074	184'120	-46
Erhaltene Fondszuschüsse	28'750	24'450	+4'300
Nettoerlös aus Leistungen Verband	3'978	123	+3'855
Nettoerlös aus Mitgliederbeiträgen	224'462	229'593	-5'131
Nettoerlös aus Einschreibegebühren Prüfungs- zentren	9'618	22'669	-13'050
Beiträge Kanton	29'441'435	28'638'883	+802'552
Beiträge Bund	5'000	13'965	-8'965
Unterrichts-, Prüfungsaufwand, geleistete Fonds- beiträge	-1'029'858	-755'125	-274'734
Bruttogewinn	29'544'568	28'986'750	+557'818
Personalaufwand	-26'288'448	-26'679'221	+390'773
Übriger betrieblicher Aufwand	-2'782'389	-2'376'454	-405'935
Betriebliches Ergebnis vor Zinsen u. Abschreibungen	473'732	-68'925	+542'656
Abschreibungen auf Positionen des Anlagevermögens	-584'628	-813'842	+229'214
Betriebliches Ergebnis vor Zinsen	-110'897	-882'767	+771'870
Finanzaufwand	-6'141	-6'719	+578
Finanzertrag	14'967	80'725	-65'757
Betriebliches Ergebnis	-102'070	-808'761	+706'690
Abschreibungen Liegenschaften	-300'000	-300'000	+0
Unterhaltskosten Liegenschaften	-877'626	-827'882	-49'744
Mieterträge Liegenschaften	1'495'466	1'481'602	+13'864
Erfolg aus Liegenschaften	317'840	353'720	-35'881
Ausserordentlicher oder periodenfremder Aufwand	-790'000	-701'199	-88'801
Ausserordentlicher oder periodenfremder Ertrag	0	800'001	-800'001
Jahresergebnis I	-574'231	-356'238	-217'992
Zuweisungen			
Ergebnis Schulen kvBL Bildung Reserven	-387'489	515'956	-903'445
Ergebnis Fonds Schulen kvBL Abnahme Fondskapital	212'253	-29'450	+241'703
Ergebnis Avanti KV Weiterbildungen Abnahme Reservefonds	777'178	-113'040	+890'218
Jahresergebnis II (Zuweisung an Kapital KV Baselland)	27'711	17'227	+10'483

Geldflussrechnung

2022 zusammengefasst

	2022 CHF	2021 CHF
Jahresergebnis I	-574'231	-356'238
Abschreibungen	584'628	813'842
Abschreibungen Liegenschaften	300'000	300'000
Zunahme Kompensationslektionen Lehrpersonen	102'394	-201'102
Veränderung Rückstellungen (langfristig)	70'000	0
Cash Flow	482'791	556'501
Abnahme kurzfristig gehaltene Aktiven mit Börsenkurs	0	-64'805
Abnahme Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	108'837	850'326
Abnahme Forderungen ggü. Beteiligungen	0	26'837
Abnahme übrige kurzfristige Forderungen	84'928	29'563
Zunahme aktive Rechnungsabgrenzung	-296'480	33'986
Abnahme Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	-1'474'455	1'371'259
Zunahme kurzfristige verzinsliche Verbindlichkeiten	300'000	0
Abnahme Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten	-171'360	126'604
Zunahme passive Rechnungsabgrenzung	133'892	-2'038'361
Geldfluss aus Geschäftstätigkeit (Abnahme)	-831'848	891'910
Abnahme Finanzanlagen	5'145'354	3'753'813
Zunahme mobile Sachanlagen	-450'406	289
Zunahme immobile Sachanlagen	-214'847	-879'430
Geldfluss aus Investitionstätigkeit (Zunahme)	4'480'101	2'874'672
Abnahme langfristige Verbindlichkeiten	-4'955'354	-3'405'354
Zunahme Kapital/Ungebundene Fonds	10'000	-60'000
Geldfluss aus Finanzierungstätigkeit (Abnahme)	-4'945'354	-3'465'354
Abnahme der flüssigen Mittel	-1'297'100	301'229
Bestand flüssige Mittel zu Periodenbeginn	2'664'898	2'363'669
Bestand flüssige Mittel am Periodenende	1'367'797	2'664'898

Anhang zusammengefasst

Angaben über die in der Jahresrechnung angewandten Grundsätze

Die vorliegende Jahresrechnung wurde gemäss den Vorschriften des Schweizer Gesetzes, insbesondere der Artikel über die kaufmännische Buchführung und Rechnungslegung des Obligationenrechts (Art. 957 bis 962) erstellt.

	31.12.2022 CHF	31.12.2021 CHF	Veränderung CHF
Angaben, Aufschlüsselung und Erläuterungen zu Positionen der Bilanz und Erfolgsrechnung			
Flüssige Mittel			
Kassen	7'617	4'771	2'846
Postfinance	146'992	161'927	-14'934
Bank	1'213'188	2'498'200	-1'285'012
	1'367'797	2'664'898	-1'297'100
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen			
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	784'263	914'058	-129'795
Delkredere	-12'442	-33'400	20'958
	771'821	880'658	-108'837
Beteiligung			
kv pro AG, Liestal - Weiterbildungsangebote	50%	50%	0%
Aktienkapital: CHF 600'000 – Beteiligungsquote in %			
Mobile Sachanlagen			
EDV-Hardware	198'317	137'802	60'515
Elektronik-Geräte	396'330	614'044	-217'714
Möbiliar & sonstige Geräte	283'903	260'927	22'977
	878'550	1'012'773	-134'222
Immobilien Sachanlagen			
Liegenschaft Gestadeckplatz 8	6'263'200	6'182'200	81'000
Liegenschaften Obergestadeckweg 21	6'093'847	6'260'000	-166'154
(Aktiven unter Eigentumsvorbehalt)	12'357'047	12'442'200	-85'154
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen			
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	736'928	698'865	38'062
Kontokorrent Kanton BL	1'467'090	2'979'608	-1'512'518
	2'204'018	3'678'473	-1'474'455
Passive Rechnungsabgrenzung			
TP übrige	629'198	495'306	133'892
	629'198	495'306	133'892

Jahresrechnungen

	31.12.2022 CHF	31.12.2021 CHF	Veränderung CHF
Rückstellungen (kurz und langfristig)			
Rückstellungen übrige	70'000	0	70'000
	70'000	0	70'000
Gebundene Fonds			
Schulfonds	71'079	66'678	4'401
HkbB-Fonds ¹	709'583	926'237	-216'654
	780'663	992'916	-212'253

¹ Projekt «Neugestaltung Mensa Liestal»

In einem gemeinsamen Projekt der Handelskammer beider Basel (HkbB), des Kaufmännischen Verband Baselland und der Schulen kvBL wurde die Mensa am Standort Liestal neu gestaltet und dabei den aktuellen Bedürfnissen der Lernenden angepasst. Es entstanden gesamthaft Kosten in der Höhe von CHF 326'093. Der HkbB-Fonds hat CHF 241'093 davon übernommen, welche in der Fondsrechnung als Kosten verbucht und somit nicht aktiviert worden sind.

Ungebundene Fonds			
Reservefonds	154'465	931'643	-777'178
Fonds KV Baselland	100'000	90'000	10'000
	254'465	1'021'643	-767'178

Erläuterungen zu ausserord., einmaligen oder periodenfremden Positionen der Erfolgsrechnung

Sonderabschreibung ERP-System Avanti KV Weiterbildungen	0	-341'199	341'199
Wertberichtigung Darlehen	-790'000	-360'000	-430'000
Rückstellung Jubiläumsfonds	0	0	+0
Ausserordentlicher Aufwand	-790'000	-701'199	-88'801
Abgeltung Verkauf Avanti KV Weiterbildungen	0	800'001	-800'001
Ausserordentlicher Ertrag	0	800'001	-800'001

Bewertung von Aktiven

Kurzfristig gehaltene Aktiven mit Börsenkurs

Kurzfristig gehaltene Aktiven mit Börsenkurs werden nach dem Anschaffungsprinzip, also maximal mit dem Anschaffungswert bewertet. Fällt der Kurswert unter den Anschaffungswert, wird dieser ausgewiesen.

Sonstige Angaben

Leasingverbindlichkeiten (nicht bilanziert, Restlaufzeit > 1 Jahr)	359'153	166'119	193'034
Verbindlichkeiten gegenüber Vorsorgeeinrichtungen	381'826	382'083	-257

Zusicherung gegenüber kv pro AG

Für den Fall eines Liquiditätsengpasses bei der kv pro AG haben sich der Kaufmännische Verband Baselland zusammen mit dem Kaufmännischen Verband Basel verpflichtet, ihrer gemeinsamen Tochtergesellschaft kv pro AG die zur Weiterführung der Geschäftsaktivitäten notwendige Liquidität mittels Darlehen bis zu einer Höhe von CHF 1'150'000 zur Verfügung zu stellen.

31.12.2022
CHF

31.12.2021
CHF

Veränderung
CHF

Eventualverbindlichkeit

Aus einem beendeten Arbeitsverhältnis bestand gegenüber den Schulen kvBL per 31.12.21 eine Lohnnachforderung in Höhe von CHF 86'000. Die Angelegenheit konnte im Laufe des Jahres 2022 zur Zufriedenheit aller Beteiligten erledigt werden. Es besteht per 31.12.22 keine Nachforderung mehr.

Abteilung Raumkosten am Standort Liestal

Die Nutzung der auf Parzelle Nr. 2669 erstellten Schulliegenschaften am Standort Liestal wird vom Kanton Basel-Landschaft jährlich mit einem Betrag von CHF 1'300'000 vergütet.

Anzahl Mitarbeiter

Anzahl Vollzeitstellen Ende Jahr	171.9	168.4	3.5
----------------------------------	-------	-------	-----

Die Anzahl Vollzeitstellen übersteigt im Jahresdurchschnitt zu keinem Zeitpunkt den Wert von 250.

Anzahl Mitglieder

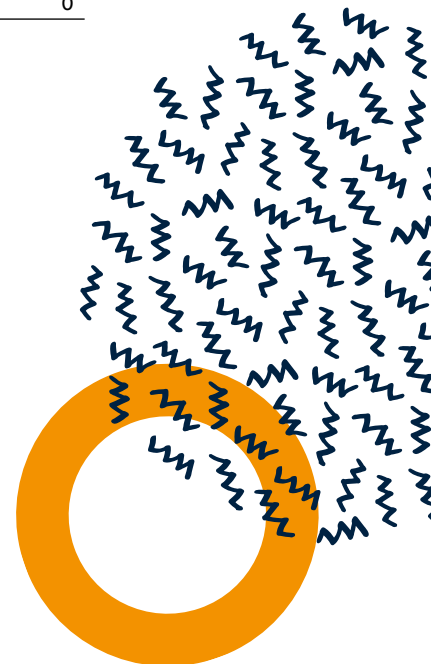
Anzahl Mitglieder Kaufmännischer Verband Baselland	1'426	1'549	-123
--	-------	-------	------

Honorar der Revisionsstelle

Honorar für Revisionsdienstleistungen	46'539	52'081	-5'543
Honorar für andere Dienstleistungen	3'285	3'665	-380

Versicherungswerte

Versicherungswert Mobilien	13'879'320	13'721'836	157'484
Versicherungswert Immobilien	36'182'000	36'182'000	0



Jahresrechnung Schulen kvBL

Bilanz

per 31.12.2022

Aktiven	31.12.2022 CHF	31.12.2021 CHF	Veränderung CHF
Umlaufvermögen			
Flüssige Mittel	408'861	1'520'634	-1'111'772
Kurzfristig gehaltene Aktiven mit Börsenkurs	204'628	204'628	+0
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	770'046	767'507	+2'539
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen Gruppe	256'466	45'641	+210'825
Übrige kurzfristige Forderungen	4'440'642	4'525'594	-84'952
Aktive Rechnungsabgrenzung	707'052	386'826	+320'226
Total Umlaufvermögen	6'787'695	7'450'831	-663'135
Anlagevermögen			
Finanzanlagen	4'355'354	8'710'707	-4'355'354
Finanzanlagen Gruppe	2'000'000	2'000'000	+0
Mobile Sachanlagen	878'550	1'009'773	-131'222
Total Anlagevermögen	7'233'904	11'720'480	-4'486'576
Total Aktiven	14'021'599	19'171'311	-5'149'712
Passiven			
Kurzfristiges Fremdkapital			
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	2'078'112	3'609'899	-1'531'787
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen Gruppe	0	615	-615
Kurzfristige verzinsliche Verbindlichkeiten	4'355'354	4'355'354	+0
Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten	12'638	12'993	-355
Passive Rechnungsabgrenzung	485'508	306'992	+178'517
Total kurzfristiges Fremdkapital	6'931'612	8'285'853	-1'354'241
Langfristiges Fremdkapital			
Kompensationslektionen Lehrpersonen	2'730'610	2'628'216	+102'394
Langfristige verzinsliche Verbindlichkeiten	4'355'354	8'710'707	-4'355'354
Rückstellungen (langfristig)	70'000	0	+70'000
Reserven Grundbildung und Brückenangebote	-65'976	-453'465	+387'489
Total langfristiges Fremdkapital	7'089'987	10'885'458	-3'795'471
Total Fremdkapital	14'021'599	19'171'311	-5'149'712
Total Passiven	14'021'599	19'171'311	-5'149'712

Erfolgsrechnung

2022

	2022 CHF	2021 CHF	Veränderung CHF
Nettoerlös aus Leistungen	764'508	714'737	+49'771
Nettoerlös aus Schulmaterialgeldern	184'074	184'120	-46
Beitrag Kanton BL Grundbildung	20'565'338	20'260'025	+305'313
Beitrag Kanton BL Brückenangebote	8'082'442	8'097'221	-14'779
Beitrag Kanton KV-Reform	319'612	0	+319'612
Beitrag Kanton Raumaufwand	474'044	281'637	+192'406
Ergebnisausgleich Delf-Dalf	9'618	22'669	-13'050
Unterrichts- & Prüfungsaufwand	-773'969	-725'310	-48'660
Bruttogewinn	29'625'666	28'835'100	+790'567
Personalaufwand	-26'244'978	-26'650'979	+406'000
Übriger betrieblicher Aufwand	-2'413'518	-1'937'118	-476'400
Betriebliches Ergebnis vor Zinsen u. Abschreibungen	967'170	247'003	+720'167
Abschreibungen auf Positionen des Anlagevermögens	-581'628	-810'842	+229'214
Betriebliches Ergebnis vor Zinsen	385'542	-563'839	+949'381
Finanzaufwand	-2'619	-3'126	+507
Finanzertrag	4'567	51'010	-46'443
Betriebliches Ergebnis	387'489	-515'956	+903'445
Jahresergebnis	387'489	-515'956	+903'445

Jahresrechnung Kaufmännischer Verband Baselland

Bilanz

per 31.12.2022

Aktiven	31.12.2022 CHF	31.12.2021 CHF	Veränderung CHF
Umlaufvermögen			
Flüssige Mittel	267'426	429'913	-162'487
Kurzfristig gehaltene Aktiven mit Börsenkurs	32'601	32'601	+0
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	1'775	1'576	+199
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen Gruppe	50	0	+50
Übrige kurzfristige Forderungen	1'718	1'638	+80
Aktive Rechnungsabgrenzung	24'203	47'949	-23'746
Total Umlaufvermögen	327'773	513'676	-185'903
Anlagevermögen			
Finanzanlagen Gruppe	500'000	500'000	+0
Mobile Sachanlagen	0	3'000	-3'000
Immobilien Sachanlagen	12'357'047	12'442'200	-85'154
Total Anlagevermögen	12'857'047	12'945'200	-88'154
Total Aktiven	13'184'819	13'458'876	-274'057
Passiven			
Kurzfristiges Fremdkapital			
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	125'906	67'468	+58'438
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen Gruppe	40'914	51'882	-10'968
Kurzfristige verzinsliche Verbindlichkeiten	300'000	0	+300'000
Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten	11'388	23'000	-11'612
Passive Rechnungsabgrenzung	135'690	183'315	-47'625
Total kurzfristiges Fremdkapital	613'898	325'665	+288'232
Langfristiges Fremdkapital			
Langfristige verzinsliche Verbindlichkeiten	9'475'000	10'075'000	-600'000
Langfristige verzinsliche Verbindlichkeiten Gruppe	2'500'000	2'500'000	+0
Total langfristiges Fremdkapital	11'975'000	12'575'000	-600'000
Total Fremdkapital	12'588'898	12'900'665	-311'768
Eigenkapital			
Ungebundene Fonds	100'000	90'000	+10'000
Kapital	495'922	468'211	+27'711
Total Eigenkapital	595'922	558'211	+37'711
Total Passiven	13'184'819	13'458'876	-274'057

Erfolgsrechnung

2022

	2022 CHF	2021 CHF	Veränderung CHF
Nettoerlös aus Leistungen	3'978	123	+3'855
Nettoerlös aus Mitgliederbeiträgen	224'462	229'593	-5'131
Sonstige Beiträge	5'000	13'965	-8'965
Bruttogewinn	233'440	243'680	-10'240
Personalaufwand	-43'469	-28'242	-15'227
Übriger betrieblicher Aufwand	-474'369	-545'305	+70'936
Betriebliches Ergebnis vor Zinsen u. Abschreibungen	-284'399	-329'867	+45'468
Abschreibungen auf Positionen des Anlagevermögens	-3'000	-3'000	+0
Betriebliches Ergebnis vor Zinsen	-287'399	-332'867	+45'468
Finanzaufwand	-8'795	-8'836	+41
Finanzertrag	6'065	5'210	+856
Betriebliches Ergebnis	-290'129	-336'493	+46'364
Abschreibungen Liegenschaften	-300'000	-300'000	+0
Hypothekar- und Baurechtszinsen	-171'866	-169'506	-2'360
Liegenschaftsunterhalt	-691'782	-639'762	-52'019
Liegenschaftsversicherung	-13'979	-18'614	+4'635
Mieterträge Liegenschaften	1'495'466	1'481'602	+13'864
Erfolg aus Liegenschaften	317'840	353'720	-35'881
Jahresergebnis	27'711	17'227	+10'483



Bericht Revisionsstelle



Tel. +41 61 927 87 00
www.bdo.ch
liestal@bdo.ch

BDO AG
Gestadeckplatz 2
4410 Liestal

BERICHT DER REVISIONSSTELLE

An die Generalversammlung des Kaufmännischer Verband Baselland, Liestal

Bericht zur Prüfung der Jahresrechnung

Prüfungsurteil

Wir haben die Jahresrechnung des Kaufmännischer Verband Baselland (samt Zweigniederlassung Schulen kvBL und Fonds Schulen kvBL, Liestal, sowie Zweigniederlassung Avanti KV Weiterbildungen, Münchenstein) - bestehend aus der Bilanz zum 31. Dezember 2022, der Erfolgsrechnung und der Geldflussrechnung für das dann endende Jahr sowie dem Anhang - geprüft.

Nach unserer Beurteilung entspricht die beigefügte Jahresrechnung dem schweizerischen Gesetz und den Statuten.

Grundlage für das Prüfungsurteil

Wir haben unsere Abschlussprüfung in Übereinstimmung mit dem schweizerischen Gesetz und den Schweizer Standards zur Abschlussprüfung (SA-CH) durchgeführt. Unsere Verantwortlichkeiten nach diesen Vorschriften und Standards sind im Abschnitt "Verantwortlichkeiten der Revisionsstelle für die Prüfung der Jahresrechnung" unseres Berichts weitergehend beschrieben. Wir sind von der Gesellschaft unabhängig in Übereinstimmung mit den schweizerischen gesetzlichen Vorschriften und den Anforderungen des Berufsstands, und wir haben unsere sonstigen beruflichen Verhaltenspflichten in Übereinstimmung mit diesen Anforderungen erfüllt.

Wir sind der Auffassung, dass die von uns erlangten Prüfungsnachweise ausreichend und geeignet sind, um als eine Grundlage für unser Prüfungsurteil zu dienen.

Verantwortlichkeiten des Vorstands für die Jahresrechnung

Der Vorstand ist verantwortlich für die Aufstellung einer Jahresrechnung in Übereinstimmung mit den gesetzlichen Vorschriften und den Statuten und für die internen Kontrollen, die der Vorstand als notwendig feststellt, um die Aufstellung einer Jahresrechnung zu ermöglichen, die frei von wesentlichen falschen Darstellungen aufgrund von dolosen Handlungen oder Irrtümern ist.

Bei der Aufstellung der Jahresrechnung ist der Vorstand dafür verantwortlich, die Fähigkeit der Gesellschaft zur Fortführung der Geschäftstätigkeit zu beurteilen, Sachverhalte im Zusammenhang mit der Fortführungsgrundsatz der Fortführung der Geschäftstätigkeit anzuwenden, es sei denn, der Vorstand beabsichtigt, entweder die Gesellschaft zu liquidieren oder Geschäftstätigkeiten einzustellen, oder hat keine realistische Alternative dazu.

Verantwortlichkeiten der Revisionsstelle für die Prüfung der Jahresrechnung

Unsere Ziele sind, hinreichende Sicherheit darüber zu erlangen, ob die Jahresrechnung als Ganzes frei von wesentlichen falschen Darstellungen aufgrund von dolosen Handlungen oder Irrtümern ist, und einen Bericht abzugeben, der unser Prüfungsurteil beinhaltet. Hinreichende Sicherheit ist ein hohes Mass an Sicherheit, aber keine Garantie dafür, dass eine in Übereinstimmung mit dem schweizerischen Gesetz und den SA-CH durchgeführte Abschlussprüfung eine wesentliche falsche Darstellung, falls eine solche vorliegt, stets aufdeckt. Falsche Darstellungen können aus dolosen Handlungen oder Irrtümern resultieren und werden als wesentlich gewürdigt, wenn von ihnen einzeln oder insgesamt vernünftigerweise erwartet werden könnte, dass sie die auf der Grundlage dieser Jahresrechnung getroffenen wirtschaftlichen Entscheidungen von Nutzern beeinflussen.

Eine weitergehende Beschreibung unserer Verantwortlichkeiten für die Prüfung der Jahresrechnung befindet sich auf der Webseite von EXPERTsuisse: <http://expertsuisse.ch/wirtschaftspruefung-revisionsbericht>. Diese Beschreibung ist Bestandteil unseres Berichts.

Bericht zu sonstigen gesetzlichen und anderen rechtlichen Anforderungen

In Übereinstimmung mit Art. 728a Abs. 1 Ziff. 3 OR und PS-CH 890 bestätigen wir, dass ein gemäss den Vorgaben des Vorstands ausgestaltetes internes Kontrollsystem für die Aufstellung der Jahresrechnung existiert.

Wir empfehlen, die vorliegende Jahresrechnung zu genehmigen.

Liestal, 12. April 2023

BDO AG

Michael Benes

zugelassener Revisionsexperte

Peter Graber

Leitender Revisor
zugelassener Revisionsexperte

Jahresbericht

Leitung Schulen kvBL 2022

Dieses Jahr kommt mir das Verfassen des Jahresberichts als Rückblick fast ein wenig seltsam vor. Dies nicht nur, weil – so schnell! – schon wieder ein Jahr ins Land gezogen ist, sondern weil uns 2022 endlich wieder erlaubte, den Blick nach vorne zu richten. Statt nur im Bann eines Virus zu stehen, konnten wir wieder zukunftsgerichtet denken und arbeiten.

Natürlich war das Jahr 2022 auch von Krisen geschüttelt. Der Krieg in der Ukraine hatte auf unsere Schulen Auswirkungen. Einmal mehr musste das ZBA BL in Windeseile Antworten für eine neue Situation finden. Unsere Fähigkeit zur Improvisation war einmal mehr gefordert! Wir konnten sehr schnell schulische Lösungen für Flüchtlinge aus der Ukraine anbieten. Auf den Schuljahresbeginn im Sommer konnten die neuen Angebote dann auf solide Beine gestellt und im Rahmen des Schulsystems für alle zugänglich gemacht werden. Zeit zum Ausruhen bleibt uns trotzdem nicht. Die Situation ändert sich ständig und wir müssen flexibel bleiben.

In der Grundbildung waren die Reformen der Bildungsverordnungen Detailhandel und KV das prägende Zukunftsthema. Im Detailhandel starteten wir schon nach neuem Modell, während im KV und an der WMS die Vorbereitungen für den Start im Sommer 2023 sorgfältig vorangetrieben wurden. Natürlich müssen sich Berufsfachschulen stets den veränderten Gegebenheiten in der Berufswelt anpassen, aber dieses Mal ist der geforderte Wandel gewaltig und wir müssen grosse Umstellungen stemmen. Nicht zuletzt wegen der guten internen Projektorganisation und der Zusammenarbeit mit den Basler Schulen und unseren kantonalen Behörden sind wir aber gut unterwegs.

Mit dem Kanton wurde die Leistungsvereinbarung neu verhandelt, ein Prozess, der alle vier Jahre ansteht. Dieses Mal haben wir gemeinsam versucht, wirklich alle kritischen Punkte zu durchleuchten und tragfähige Lösungen zu finden. Im Laufe der Jahre verändert sich vieles, teilweise unbemerkt, und da lohnt es sich, von Zeit zu Zeit genauer hinzuschauen. Aus meiner Sicht ist das Resultat hervorragend ausgefallen. Ich bin sehr froh, dass wir mit dem Kanton eine Vertrauensbasis haben, die konstruktives Zusammenarbeiten möglich macht.

Wir haben dieses Jahr auch weitere Projekte für die Zukunft angestossen, neue Angebote, Reorganisationen und anderes mehr, doch davon dann in späteren Jahresberichten.

Zukunft braucht Herkunft, so lautet ein Grundsatz, dem sich unser Träger, der KV BL, verpflichtet fühlt. Er gilt selbstredend auch für unsere Schulen. Seit Jahrzehnten stehen die Schulen kvBL für das ständige Bemühen um die bestmögliche Vorbereitung Jugendlicher auf das Berufsleben. Mit unseren Brückenangeboten und unserer kaufmännischen Grundbildung sind wir ein tragender Bestandteil der Bildungslandschaft in unserem Kanton. Auf diesem starken Fundament stehen wir bereit in einer Zeit, die uns in immer schnellerem Takt darüber nachzudenken zwingt, wie die bestmögliche Ausbildung denn nun aussehen könnte und sollte.

Ich freue mich darauf, gemeinsam mit allen an unseren Schulen Tätigen, die vielfältigen Herausforderungen der Zukunft anzugehen und zu bewältigen.

Rolf Schweizer, Leiter Schulen kvBL



Leitung / Organigramm

Geschäftsleitung

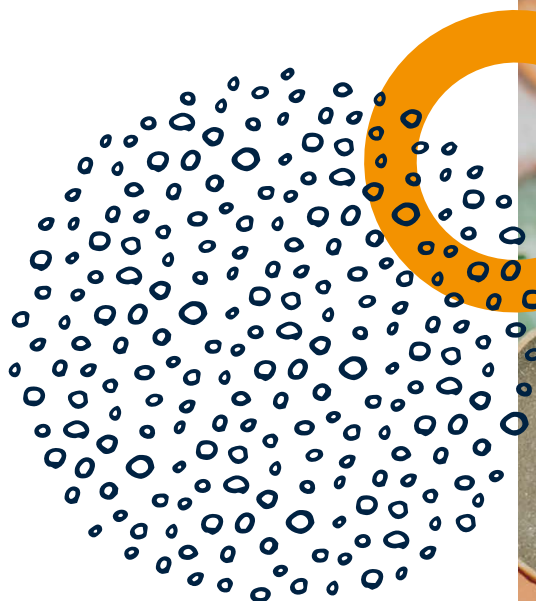
- > **Rolf Schweizer**, Leiter Schulen
- > **Peter Engel**, Co-Leiter Wirtschaftsmittelschule
- > **Thilo Kurtz**, Leiter Berufsfachschule für Detailhandel
- > **Simeon Müller**, Leiter Zentrum für Brückenangebote BL
- > **Yvonne Neuenschwander**, Co-Leiterin Wirtschaftsmittelschule
- > **Jürg Stucki**, Leiter Services, Stv. Leiter Schulen
- > **Ramon Wardak**, Leiter Kaufmännische Berufsfachschule

Schulleitungen und Kader

- > **Sonja Brantschen**, Bereichsleiterin Integratives Profil, INVOL und Infrastruktur ZBA BL
- > **Claudia Fässler**, Bereichsleiterin Lernende ZBA BL
- > **Cyrill Feigenwinter**, Mitglied der Schulleitung WMS
- > **Roger Graf**, Mitglied der Schulleitung WMS
- > **René Grünenfelder**, Leiter Schulbetrieb Liestal
- > **Martin Hofer**, Bereichsleiter Schulisches Profil ZBA BL
- > **Patrick Mangold**, Leiter ICT

Weitere Informationen unter:

www.kvbl.ch



Organigramm Schulen kvBL



Bildung

Berufsbildung

Kaufmännische Berufsfachschule (KBS), Liestal

- > Kaufmännische Lehre BM 1
- > EFZ BIVO 2023/E-Profil
- > Kaufmännische Lehre B-Profil
- > Kaufmännische Lehre E-/B-Profil Sport
- > Büroassistenten
- > Büroassistenten Sport
- > Berufsmaturitätsschule 2
- > Nachholbildung E-/B-Profil
- > Nachholbildung Büroassistent/in EBA

Berufsfachschule für Detailhandel (BSD), Liestal

- > Detailhandelsfachleute
- > Detailhandelsassistenten

Wirtschaftsmittelschule (WMS)

- > WMS Liestal und WMS Reinach

Übergang in eine Berufsausbildung

Zentrum für Brückenangebote (ZBA) BL

- > MuttENZ

Weiterbildung mit kv pro AG

Angebotsübersicht

- > Höhere Fachschule für Wirtschaft
- > Marketing & Verkauf
- > Betriebswirtschaft
- > Finanzen & Versicherung
- > Personal & Sozialversicherung
- > Digitales & Transformation

Module & Seminare

- > Mehr Informationen auf kvpro.ch

Standorte

- > Basel
- > Liestal
- > Reinach

Unsere Standorte



Liestal

Schulen kvBL
Obergestadeckplatz 21
4410 Liestal



Reinach

Wirtschaftsmittelschule
Weiermattstrasse 11
4153 Reinach BL

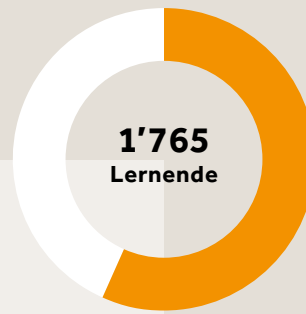


MuttENZ

Zentrum für Brückenangebote BL
Kriegackerstrasse 30
4132 MuttENZ

Zahlen und Fakten

1'004 männlich
761 weiblich



73 männlich
80 weiblich



Lernende

per 15.11.2021	männlich	weiblich	Total
Kaufmännische Berufe	258	270	528
BM2 / Nachholbildung	19	49	68
Berufe für Detailhandel	155	115	270
Wirtschaftsmittelschule	417	199	616
Zentrum für Brückenangebote	155	128	283
Total	1'004	761	1'765

Lehrpersonen

per 01.08.2021	männlich
männlich	73
weiblich	80
Total	153

38
davon im Rang



Abschlüsse

in 2022	männlich	weiblich	Total	bestanden %
Kfm. Lehre mit Berufsmaturität	12	12	24	96%
Kfm. Lehre E-Profil	36	27	63	89%
Kfm. Lehre B-Profil	27	30	57	86%
Büroassistent/-in	10	17	27	85%
NHB Berufsmaturitätsschule	4	13	17	94%
NHB B-/E-Profil	5	15	20	90%
Detailhandelsfachfrau/-fachmann	32	18	50	90%
Detailhandelsassistent/-in	22	15	37	100%
Wirtschaftsmittelschule EFZ	89	48	137	99%
Wirtschaftsmittelschule BM	89	48	137	97%
Total	326	243	569	94%



Kaufmännische Berufe



BM2 / Nachholbildung



Berufe für Detailhandel



Wirtschaftsmittelschule

Mitgliedschaft

Mitglied beim Kaufmännischen Verband werden und von attraktiven Angeboten profitieren.

Wir bieten unseren Mitgliedern ein breites Angebot an:



Beratungen



Ratgeber



Seminare



Events



Vergünstigungen

Jetzt profitieren

Jetzt QR-Code scannen, Mitglied werden und profitieren



Als Mitglied beim Kaufmännischen Verband Baselland profitieren Sie von einem exklusiven Dienstleistungsangebot, vergünstigten Weiterbildungen und von attraktiven Preisvorteilen bei ausgewählten Partnern. Schauen Sie rein, es lohnt sich.

Vergünstigungen beim KV Baselland



Beratungsangebot

Unser Beratungsangebot umfasst eine breite Palette für verschiedene Lebensbereiche:

Jugendberatung

- > Unterstützung vor, während und nach der Lehrzeit
- > Fragen zur Ausbildung
- > Tipps bei Schwierigkeiten im Lehrbetrieb

Laufbahn- und Karriereberatung (vor Ort oder online)

- > Unterstützung bei der beruflichen Neuorientierung
- > Prüfung des Bewerbungsdossiers
- > Aufzeigen von Weiterbildungsmöglichkeiten

Lohnberatung

- > Orientierungshilfe bei der Lohnbandbreite
- > Empfehlungen für Bewerbungs- oder Lohngespräche
- > Aufzeigen von Möglichkeiten in Bezug auf Lohnerhöhung

Psychologische Beratung

- > Unterstützung bei Themen wie Burnout, Überlastung, Stress
- > Konflikt am Arbeitsplatz

Rechtsberatung

- > Interpretation und Formulierungen bei Arbeitszeugnissen
- > Aufzeigen der nächsten Schritte bei einer Kündigung
- > Auskünfte bei Unklarheiten im Umgang mit Absenzen

Weitere Informationen zu den Beratungsangeboten finden Sie hier:



Mitgliederentwicklung

Mitgliederbestand

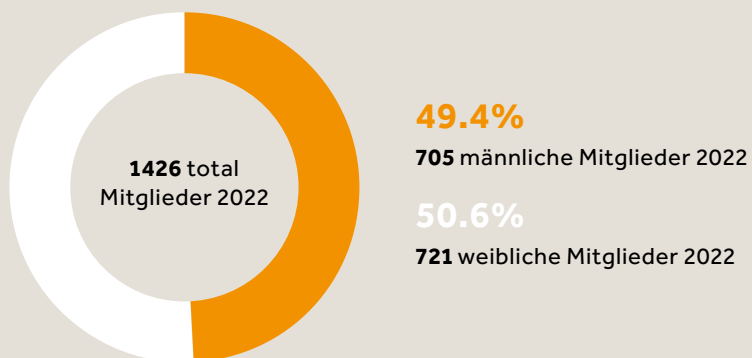
Stand jeweils per 31.12.

	2019	2020	2021	2022
Lernende	16	16	7	6
Jugend	213	167	117	78
Aktive	1613	1507	1425	1342
Total	1842	1690	1549	1426



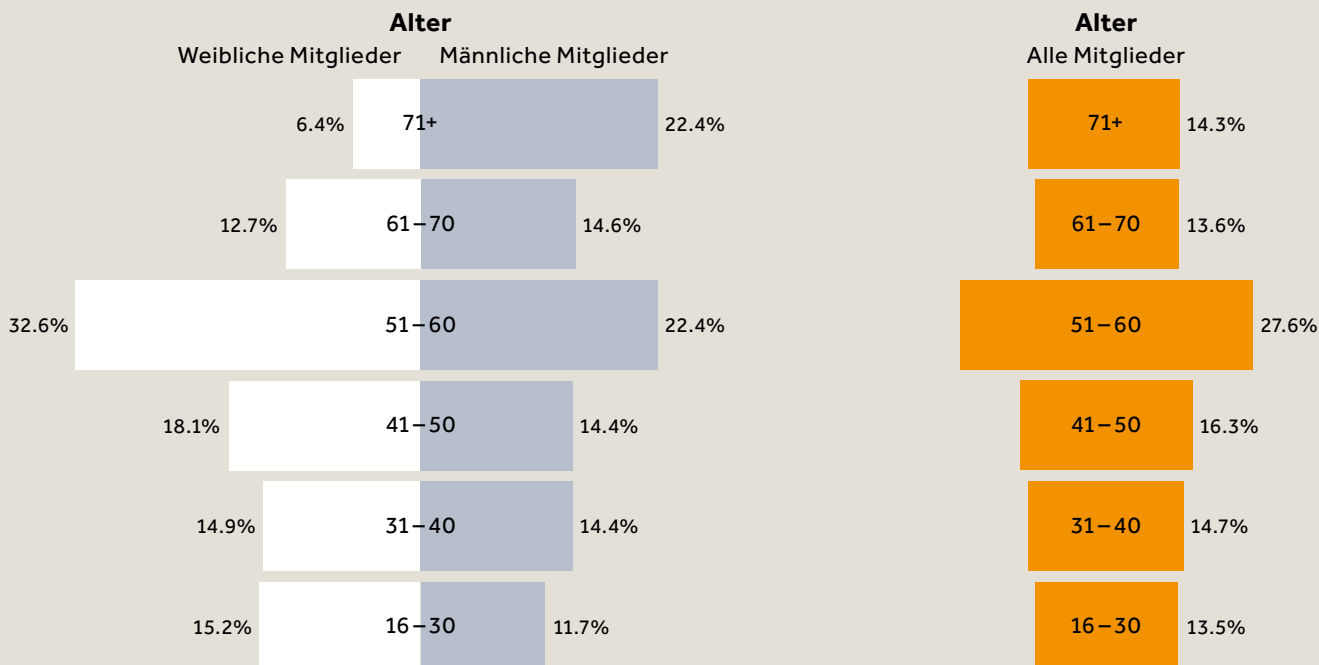
Geschlechtsverteilung

Basis 31.12.2022



Altersstruktur

Basis 31.12.2022



Nachgefragt: «Berufsbildung bei unseren Firmenmitgliedern»

Berufsbildung ist ein enorm wichtiger Faktor für die Stärkung der Schweizer Wirtschaft und schlussendlich auch für die Wettbewerbsfähigkeit unseres Landes. Jugendliche auf das Berufsleben vorzubereiten und zu qualifizierten Fachkräften auszubilden, das ist die vielseitige Aufgabe der Berufs- und Praxisbildner:innen. Im Austausch mit den Berufsbildnerinnen unserer Firmenmitglieder BLKB und Migros Genossenschaft Basel konnten wir Einblick zur Motivation, zur Zusammenarbeit mit dem Verband und zu den Herausforderungen mit den Reformen im Kaufmännischen Bereich sowie im Detailhandel erhalten.



Anna Keuerleber, Fachverantwortliche Young Talents & Employer Branding, Basellandschaftliche Kantonalbank

Im Gespräch mit Anna Keuerleber, Fachverantwortliche Young Talents & Employer Branding, Basellandschaftliche Kantonalbank

Was motiviert Sie Lernende auszubilden?

Mich motiviert ein kleiner, aber wichtiger Teil der Entwicklung unserer jungen Berufsleute zu sein. In ihren jungen Jahren steigen sie ins Berufsleben ein und ich kann sie dabei begleiten und einen positiven Beitrag zu ihrer Entwicklung leisten. Zudem lerne ich fast jeden Tag dazu, erhalte im Austausch spannende Einblicke in die Welt unserer Jugendlichen, das bringt auch mich weiter und hält mich «jung».

Wie erleben Sie die Zusammenarbeit mit den Schulen des kvBL?

Die Schulen kvBL sind aus meiner Sicht sehr professionell. Als Berufsbildnerin habe ich direkten Kontakt zu Lehrpersonen und ich kann auf die Unterstützung der Schulen kvBL zählen. Im Sinne einer Lernortkooperation fördern und begleiten wir die Lernenden gemeinsam. Informationen und Dokumentationen sind vorbildlich und auch die zukunftsweisende, kantonsübergreifende Zusammenarbeit seitens KV BL schätze ich als Betrieb sehr! Weiter so!



Jeanine Moreno, Berufsbildungsfachfrau,
Genossenschaft Migros Basel

Welche Erwartungen haben Sie an die Reformen im Kaufmännischen Bereich?

Primär wünsche ich mir eine zielgruppengerechte Einführung – für unsere Lernenden und Praxisausbilderinnen und Praxisausbilder. Wir sind überzeugt, dass wir durch eine gute und begleitete Einführung der Bildungsreform von den Zukunftsgedanken seitens SKKAB (Schweizerische Konferenz der kaufmännischen Ausbildungs- und Prüfungsbranchen) profitieren können und so schon heute arbeitsmarktfähige junge Berufsleute ausbilden können. Gespannt bin ich auf die Erfahrungen in den nächsten Jahren, denn oft bleibt nach einer Einführung von Bildungsreformen nicht alles wie zu Beginn – wir haben die Chance aus unseren Erfahrungen zu profitieren und uns stets zu verbessern.

Haben Sie auch Befürchtungen zu den Reformen?

Nicht zwingend Befürchtungen. Mir ist jedoch bewusst, dass zum Beispiel die sich verändernde Rolle der Praxisausbildenden ein besonderes Augenmerk verdient und begleitet werden muss. Dieses Bewusstsein ist bei allen Involvierten der Reform und beim SKKAB vorhanden, das ist beruhigend. Zusammen werden wir die bekannten Herausforderungen meistern und ich hoffe, dass ich persönlich in der Praxis einen grossen Beitrag für den Erfolg der Umsetzung leisten kann.

Im Gespräch mit Jeanine Moreno, Berufsbildungsfachfrau, Genossenschaft Migros Basel

Was motiviert Sie Lernende auszubilden?

Es ist grossartig zu sehen, wie Lernende wachsen und sich entwickeln, sowohl in Bezug auf ihre Fähigkeiten als auch auf ihre Persönlichkeit. Der Nachwuchs von heute sind die Fachkräfte von morgen. Das halte ich mir immer vor Augen.

Wie erleben Sie die Zusammenarbeit mit den Schulen des kvBL?

Wir pflegen eine sehr enge, unterstützende und vorbildliche Zusammenarbeit. Die Schulen kvBL gehen stets auf unsere Bedürfnisse ein und zeigen sich sehr kooperativ.

Welche Erwartungen haben Sie an die Reformen im Detailhandel?

Die engere Zusammenarbeit und Koordination der drei Lernorte – Lehrbetrieb, Berufsfachschule und überbetriebliche Kurse (üK) – stellen für uns ein zentraler und grundlegender Teil der Reform dar. Durch die Handlungskompetenzorientierung an allen drei Lernorten soll eine praxisnähere und zeitgemässe Ausbildung gewährleistet werden. Dieses Zusammenspiel ist bereits stärker spürbar.

Haben Sie auch Befürchtungen zu den Reformen?

Die Anforderungen an die Lernenden sind durch die Reform gestiegen. Das birgt die Gefahr, dass es vor allem Leistungsschwächere in Zukunft schwieriger haben werden. Dadurch sind auch wir als verantwortliche Berufsbildner:innen stärker gefordert. Dennoch sind wir überzeugt, dass die Reform ein richtiger und wichtiger Schritt ist.

Unterstützende Firmenmitglieder

Wir bedanken uns herzlich bei den nachfolgend aufgeführten Firmen,
die mit ihrem Beitrag das Engagement des Kaufmännischen Verbandes
Baselland zugunsten der regionalen Wirtschaft unterstützen.

- > Advokatur am Fischmarkt, Liestal
- > AGEBA Treuhand AG, MuttENZ 1
- > Alltax AG, Basel
- > Alters- und Pflegeheim Frenkenbündten, Liestal
- > Arwico AG, Ettingen
- > ATAVIS GRAF AG, Allschwil
- > Atramex AG, Liestal
- > Autohaus Wederich, Donà AG, MuttENZ
- > Bachem AG, Bubendorf
- > Basellandschaftliche Kantonalbank, Liestal
- > Basler Versicherungen, Basel
- > BDO AG, Liestal
- > Berlac AG, Sissach
- > Birkhäuser+GBC AG, Reinach BL
- > Buss AG, Pratteln
- > Carlo Bernasconi AG, Bubendorf
- > Debrunner Acifer AG, Frenkendorf
- > Duttweiler Treuhand AG, Liestal
- > Endress+Hauser Flowtec AG, Reinach BL
- > Ernst Frey AG, Kaiseraugst
- > Fenner Informatik AG, Aesch BL
- > FT Logistics AG, Pratteln
- > Genossenschaft Migros Basel, Münchenstein
- > Gerber Visuell GmbH, Münchenstein
- > Gysin-Debrunner AG, Liestal
- > Hans Nebiker AG Landesprodukte, Sissach
- > Hasler + Reinle AG, Gelterkinden
- > Hatebur Umformmaschinen AG, Reinach BL
- > IST Werbeteam AG, Tenniken
- > Lamello AG Verbindungstechnik, Bubendorf
- > Laubscher & Co. AG, Hölstein
- > Lerch Treuhand AG, Itingen
- > Marquis AG, Füllinsdorf
- > Martin & Tschopp AG, Hölstein
- > Maurer Radio Television AG, Sissach
- > McOptik (Schweiz) AG, Basel
- > Mifa AG, Frenkendorf
- > Migros Bank, Liestal
- > Mineralquelle Eptingen AG, Sissach
- > Muri Malerarbeiten, Liestal
- > Nef Truckcenter AG, Frenkendorf
- > Oris SA, Hölstein
- > Paul Ullrich AG, Münchenstein
- > Rauscher & Stoecklin AG, Sissach
- > Ronda AG, Lausen
- > Rosenmund Haustechnik AG, Basel
- > Roth AG, Arlesheim
- > Rotstab Reisen, Liestal
- > SABAG Basel AG, Füllinsdorf
- > Schaub Medien AG, Sissach
- > Scherer Architekten AG, Liestal
- > Schindler Aufzüge AG, Pratteln
- > Schweizer Salinen AG, Pratteln
- > Siebe-Dupf-Kellerei AG, Liestal
- > Spring ChemTrading AG, Aesch BL
- > stopp gmbh Treuhand & Consulting, Münchenstein
- > Tiba AG, Kochherdfabrik/Apparate, Liestal
- > UBS Switzerland AG, Liestal
- > Viollier AG, Allschwil
- > Webland AG, Münchenstein

Ehrenmitglieder

Ehrenmitglieder Kaufmännischer Verband Baselland

- > Urs Berger
- > Lukas Fiechter
- > Hans Füglistner
- > Florence Furler
- > Béatrice Grieder
- > Willy Grolimund
- > Hans Rudolf Gysin
- > Roland Hohl
- > Lina Junod-Rebmann
- > Patrick Langloh
- > Daniel Loetscher
- > Andreas Lohner
- > Esther Meyer-Sutter
- > François Montini
- > Silvio Pitschen-Sutter
- > Christoph Plattner
- > Edith Rickenbacher
- > Yvonne Schaffner-Bussinger
- > Eduard Schaub
- > Markus Schönenberger
- > Rolf Stampfli
- > Claudia Strehl
- > Ernst Weber-Wechsler
- > Werner Widmer
- > Fredi Zwahlen

Ehrenmitglieder Kaufmännischer Verband Schweiz

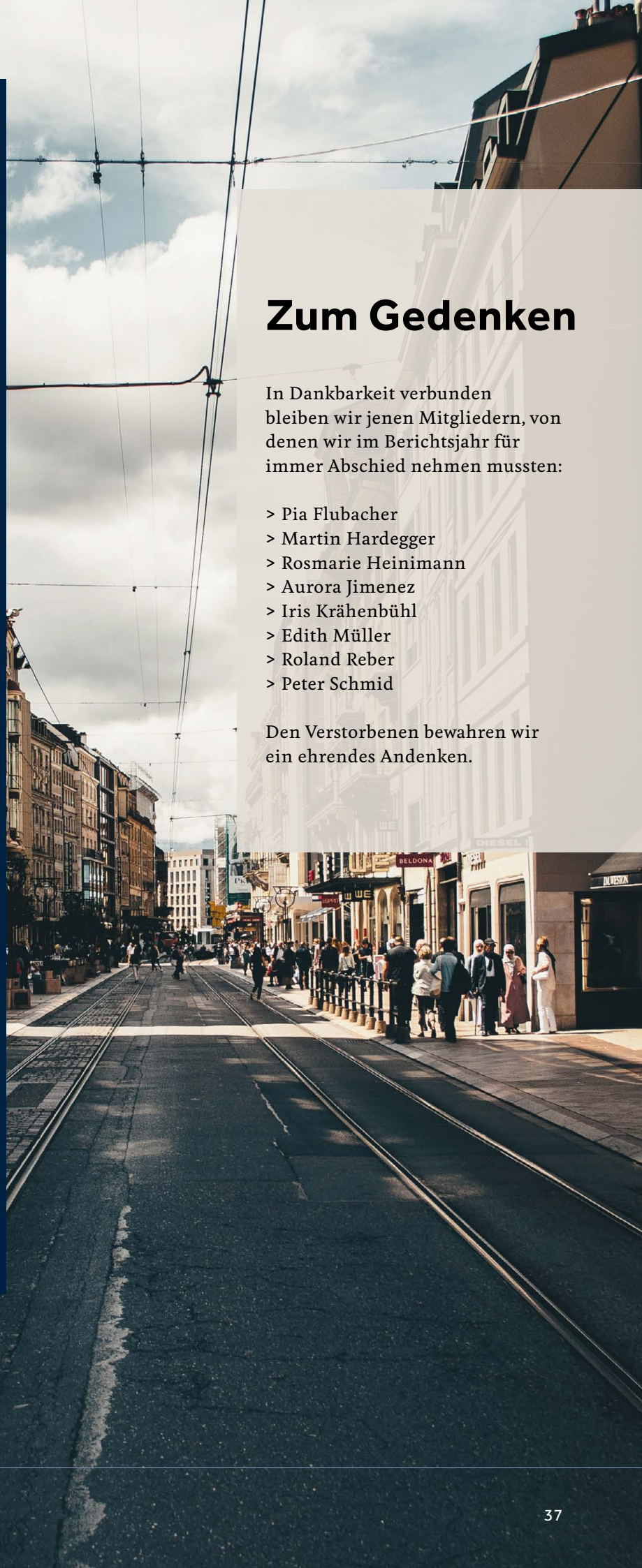
- > Daniel Loetscher
- > Yvonne Schaffner-Bussinger
- > Ernst Weber-Wechsler

Zum Gedenken

In Dankbarkeit verbunden
bleiben wir jenen Mitgliedern, von
denen wir im Berichtsjahr für
immer Abschied nehmen mussten:

- > Pia Flubacher
- > Martin Hardegger
- > Rosmarie Heinimann
- > Aurora Jimenez
- > Iris Krähenbühl
- > Edith Müller
- > Roland Reber
- > Peter Schmid

Den Verstorbenen bewahren wir
ein ehrendes Andenken.



Jahresbericht TTC KV Liestal

Sportlich ist unser Club zurzeit mit vier Mannschaften in der regionalen Tischtennis-Meisterschaft 2022/23 vertreten. Nach längerer Zeit ohne Erst-Liga-Mannschaft ist es uns in der vorhergehenden Saison gelungen, in die 1. Liga aufzusteigen. Zudem ist dieses Jahr sehr erfreulich, da viele neue junge Spieler und Spielerinnen ins Junioren-Training drängen. Zusätzlich sind einige Erwachsene - quasi als Quer-Einsteiger - zu uns gestossen; was wir natürlich sehr begrüßen. Was auch positiv erwähnt werden sollte, ist das neue Licht im KV-Saal; gegenüber der alten Beleuchtung ist das eine enorme Verbesserung und freut die aktiven Spieler. Danke.

Stand der Meisterschaft nach Abschluss der Vorrunde:

- > 1. Liga: KV Liestal 1, Rang 6 in der laufenden Meisterschaft
- > 3. Liga: KV Liestal 2, Rang 4 in der laufenden Meisterschaft
- > 4. Liga: KV Liestal 3, Rang 7 in der laufenden Meisterschaft
- > 6. Liga: KV Liestal 4, Rang 1 in der laufenden Meisterschaft

Wie immer wird die Meisterschaft zwischen Ende August und Anfang April ausgetragen. Dabei wird in der Regel in 8er-Gruppen gespielt. Somit bestreitet jede Mannschaft je sieben Heim- und sieben Auswärtsspiele.

1. Mannschaft: Mit dem Aufstieg von der 2. Liga in die 1. Liga, sind die Anforderungen für die Spieler gestiegen. Das Niveau ist nochmals um eine Klasse höher; unsere Mannschaft konnte sich aber im Mittelfeld festigen und ist zuversichtlich, dass der Ligaerhalt erreicht werden kann.

2. Mannschaft: Auch die 3. Liga stellt für unsere Spieler eine Herausforderung dar; aber mit der Stärke der einzelne Spieler sollten wir den Ligaerhalt ohne Probleme schaffen. Bei der Planung der Mannschaft gingen wir davon aus, dass sie es auch erreichen werden.

3. Mannschaft: Bei der Einteilung der Spieler anfangs Saison für die 4. Liga waren wir der Meinung, dass sie im unteren Mittelfeld anzutreffen sein würden. Zurzeit befindet sich die Mannschaft auf einem Abstiegsplatz. Es wird schwer, dass sie in der Rückrunde den Abstieg verhindern können.

4. Mannschaft: Hier sind wir positiv überrascht, dass die Mannschaft zurzeit den ersten Rang mit knappem Vorsprung in der Vorrunde belegt. Wir gingen davon aus, dass wir die Mannschaft für die Rückrunde verstärken müssten, sodass sie den Aufstieg schaffen würden. Jetzt sieht es so aus, dass sie den Aufstieg in die 5. Liga ohne zusätzliche Hilfe erreichen können.

Wer mehr über uns erfahren möchte, findet alle wichtigen Informationen auf unserer Homepage www.ttckvliestal.ch. Wir freuen uns über neue Interessenten.

Seit der GV 2022 haben wir offiziell eine neue Finanzverantwortliche im Vorstand, Frau Sharen Wen. Sie hat die Aufgaben von Peter Heiniger vollumfänglich übernommen und wurde von ihm optimal eingearbeitet und begleitet.

Ein herzliches Dankeschön gehört auch meinen Vorstandskollegen Sharen, Roman, Davor und Martin, die sich alle mit grossem Engagement für unseren Club TTC KV Liestal einsetzen. Zurzeit suchen wir einen Ersatz für Martin Koch. Er wird ab nächster GV 2023 den Posten als TK-Präsident nach fast 30 Jahren Vorstands-Arbeit abgeben.

Robert Bertels
TTC KV Liestal, Präsident



Hier geht es zur Homepage
des TTC KV Liestal:
www.ttckvliestal.ch

Jahresbericht Veteranenklub KV BL

Schon klingt unser letztes Klubjahr aus, was den Obmann fordert, zuhänden der Mitglieder kurz Rechenschaft über die Geschehnisse seit dem 1. Januar 2022 abzulegen.

Nach zwei Jahren Einschränkungen durch Corona-Vorschriften, konnten wir im 2022 wieder Aktivitäten in die Tat umsetzen. So konnten wir unsere beiden geplanten Reisen durchführen und auch wie früher die beiden Vorträge halten. Der Vorstand erledigte seine Geschäfte wie alle Jahre an drei Sitzungen. Wie an der Jahresversammlung vom 20.01.2022 gewünscht, haben wir das Klubvermögen zurückgefahren. Somit ist die Klubkasse leer und wir können den Veteranenklub per 31.12.2022 auflösen. Die Zustimmung erfolgte bereits an der letzten Jahresversammlung.

Im Berichtsjahr 2022 konnten folgende Aktivitäten durchgeführt werden:

Die erste Reise führte uns an den Hallwilersee, wo wir gemeinsam bei schönstem Wetter ein vorzügliches Mittagessen geniessen durften. Bei der zweiten Reise fuhren wir nach Thun und mit dem Schiff nach Interlaken. Danach besuchten wir die Trauffer Erlebniswelt in Brienz. Beide Reisen führten wir bei schönstem Wetter durch.

Der erste Vortrag zum Thema «Vorsorgeauftrag, Generalvollmacht, Testament, Neuerungen im Erbrecht» wurde durch José Pfulg gehalten und gab uns viel Input zum richtigen Verhalten gegenüber der KESB und den Erben. Beim zweiten Vortrag wurde der neuste Film «Naturbeobachtungen in Lausen und Umgebung» von Kurt Mohler, Filmemacher, Lausen präsentiert.

Anlässlich unseres **Adventnachmittags** las uns Röbi Ziegler Geschichten aus «Erinnerungen an einen Sommer auf der Alp» vor. Anschliessend führten wir die letzte Jahresversammlung durch.

Im Berichtsjahr durften wir erneut zu zahlreichen hohen Geburtstagen gratulieren, und zwar:

- > zum 90: 2 Personen
- > zum 85.: 3 Personen
- > zum 80.: 2 Personen

Dieses Jahr gab es keine Neueintritte. Aus unseren Reihen ausgetreten ist Mathias Baumann.

Beim Verfassen des Jahresberichtes zählte der Veteranenklub 99 Mitglieder.

Erneut richte ich an dieser Stelle ein Dankeschön an die Stammsektion für das gute Einvernehmen und die finanzielle Unterstützung sowie den Beistand ihres Sekretariats.

Ein Dankeschön geht zudem an unsere Mitglieder für das Vertrauen, das sie in die Obmannschaft setzten. Es trug wesentlich zum guten Einvernehmen in diesem Gremium bei. Meinen Kolleginnen und Kollegen danke ich für die Mitarbeit in der Obmannschaft.

Meinen Bericht schliesse ich mit dem Wunsch, dass Ihr alle bei guter Gesundheit ein gesegnetes neues Jahr erleben dürft. Bleibt gesund.

Euer Obmann: Eduard Junod



Wir für Sie.

Besuchen Sie uns, werden Sie Mitglied.

**kaufmännischer
verband**

*mehr wirtschaft. für mich.
in baselland.*

**Kaufmännischer Verband Baselland
Gestadeckplatz 8
CH-4410 Liestal**

**+41 61 926 70 10
info@kfmv-baselland.ch
kfmv-baselland.ch**



Schalteröffnungszeiten:
Montag, 14.00 – 16.00 Uhr
Dienstag, 09.00 – 11.00 Uhr / 14.00 – 16.00 Uhr
Donnerstag, 09.00 – 11.00 Uhr