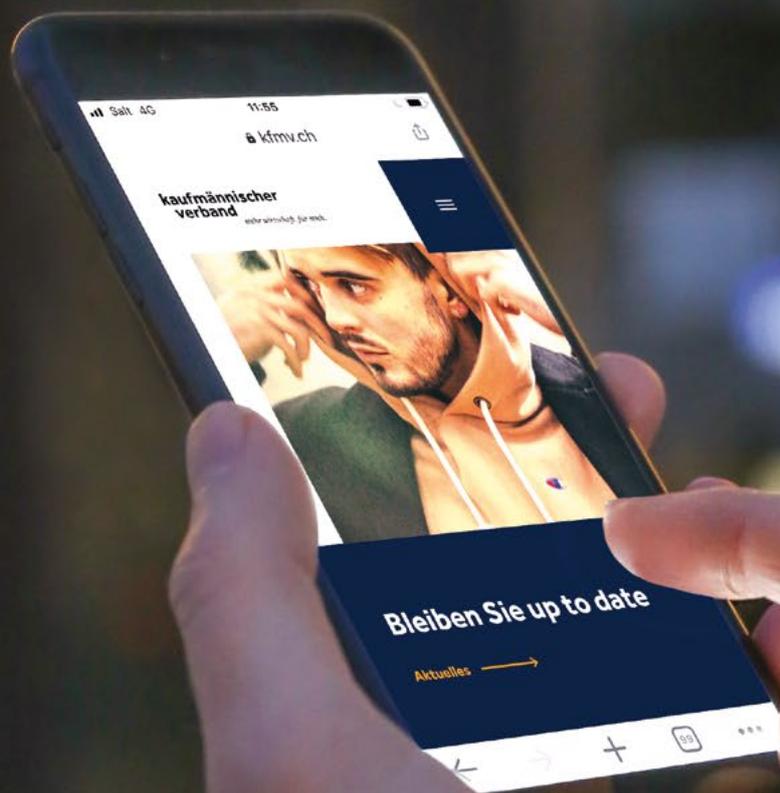


GESCHÄFTS BERICHT

Verbandsjahr 2020



**kaufmännischer
verband**

*mehr wirtschaft. für mich.
basel*



Inhaltsverzeichnis

Vorwort 5

Tätigkeitsbericht
Kaufmännischer Verband Basel 6

Seminare 7
Veranstaltungen 8
Jugend 9
Fachgruppen 12

Beruf und Beratung 14

Verband 17

Vorstand 17
Verbandssekretariat 17
Vereinsversammlung 17
Liegenschaft Aeschengraben 15 19
Jahresrechnung 20

Mitglieder 28

Beratungen 28
Mitgliederentwicklung 30
Altersstruktur 31
Ehrenmitglieder 32
Veteranen 32
Unterstützende Firmen 32
Zum Gedenken 32

Bildung 34

Handelsschule KV Basel AG 34

Gremien 36

Organe 37
Sektionen 37
Vertretungen 38

Vorwort



Alex Felder,
Präsident



Christoph Omlin,
Geschäftsleiter

Das Jahr 2020 wird uns in vielerlei Hinsicht in Erinnerung bleiben. Unser Alltag war geprägt vom Coronavirus. Dessen Auswirkungen auf die Arbeitswelt und die Berufsbildung werden uns auch weiterhin beschäftigen.

Dank des ausserordentlichen Engagements aller Mitarbeitenden des Kaufmännischen Verbands Basel und der Handelsschule KV Basel konnten auch unter den erschwerten Bedingungen, welche die Coronakrise auslöste, Verantwortlichkeiten wahrgenommen, Aufgaben erledigt und Prozesse aufrecht erhalten werden.

Insbesondere unseren Mitgliedern standen wir mit Rat und Tat zur Seite. Unsere Beratungen, speziell die Rechtsberatung und die Laufbahn-/Karriereberatung, verzeichneten seit dem Beginn der Krise eine grosse Nachfrage.

Darüber hinaus erlebten wir einen wahrhaften Digitalisierungsschub: Meetings wurden via MS Teams oder Zoom abgehalten, auf unserer Webseite entstand eine Ratgeberseite mit laufend aktualisierten Angaben zu arbeitsrechtlichen Fragen, zu den Prüfungen in der Berufsbildung und zu vielen weiteren Themen. Unsere Seminare fanden mehrheitlich digital statt. Informationen publizierten wir vermehrt via Newsletter sowie auf den neu dazu gekommenen Kommunikationskanälen Facebook und LinkedIn.

Die Folgen der Pandemie werden noch einige Zeit spürbar sein und wir werden weitere Herausforderungen meistern müssen. Herausforderungen sind bekanntlich immer auch Chancen zur Entwicklung. Lassen Sie uns diese Chancen in einer positiven Art anpacken! Lernen wir im Umgang mit Krisen widerstandsfähiger zu werden, auf ungewohnte Situationen gelassener zu reagieren, Veränderungen offen anzugehen sowie Probleme mit Mut, Kreativität, Teamgeist und einer konstruktiven Grundhaltung zu lösen.

Das kommende Jahr steht auch für uns sinnbildlich für Aufbruchstimmung. Die Weiter- und Kaderbildung der Handelsschule KV Basel und die Avanti KV Weiterbildungen Baselland bieten gemeinsam unter dem neuen Namen kv pro ihre Weiterbildungslehrgänge an. Die kv pro AG wird so zu einem bedeutenden Player im Weiterbildungsmarkt der Nordwestschweiz. Zudem gehen die Vorbereitungen des Bauprojektes «KV Campus» rund um die Erneuerung des Schulhauses am Aeschengraben 15 in eine weitere Phase.

Wir freuen uns über Ihr Interesse an unseren Angeboten und Dienstleistungen sowie auf den Kontakt mit Ihnen. Für die Unterstützung und die Verbundenheit zum «KV» danken wir allen Beteiligten.

Tätigkeitsbericht

Kaufmännischer
Verband Basel



Die Massnahmen zur Eindämmung des Coronavirus hatten starke Auswirkungen auf die Organisation unserer Dienstleistungen und Angebote.

Innert kurzer Zeit stellten wir zahlreiche Events, Seminare und auch Beratungen auf Onlinekanäle um. Netzwerkanlässe, wo der persönliche Kontakt im Vordergrund steht, darunter der Begegnungsanlass «Tatort www» sowie drei von vier Vitalanlässen mussten abgesagt werden.

Im Rahmen der Fachgruppe «Wir Berufs- und Praxisbildner/innen (wbp)» führten wir zwei Abendveranstaltungen durch, davon eine online via Zoom. Die Mitglieder der Fachgruppe «Community Direktionsassistenten (DA)» konnten an zwei von uns organisierten Online-Impulsabenden teilnehmen.

Mit den QV-Simulationen boten wir den KV-Lernenden im E- und B-Profil ein neues Angebot. Vor dem Lockdown und vor den Änderungen beim QV spielten viele Lernende den Prüfungsablauf anhand einer Übungsserie im Fach W&G durch. Ausserdem besuchten wir alle Klassen der Lernenden im 1. Lehrjahr der Handelsschule KV Basel, um den Berufsverband vorzustellen.

Diverse Veranstaltungen, um die kaufmännischen Ausbildungsberufe kennenzulernen, fielen aus oder fanden in eingeschränktem Rahmen statt. Umso mehr freute uns die Durchführung mehrerer KV Schnuppertage sowie der KV Berufsschau. Viele interessierte Schülerinnen und Schüler erhielten so wertvolle Informationen zum facettenreichen kaufmännischen Beruf.

Im Berichtsjahr erweiterten wir die Kommunikationskanäle mit den sozialen Medien Facebook und LinkedIn. Auch auf unserer Webseite und mit unserem Newsletter versorgten wir unsere Mitglieder laufend mit aktuellen Informationen. Zudem berichteten wir über unsere Aktivitäten in unserer Mitgliederzeitung NEWS.

Seit Januar 2020 setzen wir die Vorgaben des Kaufmännischen Verbands Schweiz zur Regionalisierung in der Region Beide Basel um. Sämtliche Dienstleistungen für die Mitglieder der Kaufmännischen Verbände Basel und Baselland werden durch uns erbracht.

Die nachfolgenden Seiten geben einen detaillierten Einblick in unsere Verbandstätigkeiten im Jahr 2020.

Seminare

Im Berichtsjahr wurden folgende Seminare durchgeführt:

Thema	Referent/in
50plus	Michael F. Gschwind
Büromanagement von A bis Z, Modul I (online)	
Büromanagement von A bis Z, Modul II (online)	Elisabeth Metzger
Das Vorstellungsgespräch - wie überzeugen Sie? (online)	Michael F. Gschwind
Eigene Stärken kennen - Potenziale nutzen, Grundlagen	
Eigene Stärken kennen - Potenziale nutzen, Vertiefung	Karin Gisin
(Früh-)Pensionierung - was müssen Sie beachten?	
(Früh-)Pensionierung - was müssen Sie beachten? (online)	Hans Zeltner
Happiness: Psychische Gesundheit von Lernenden (online)	Peter Roos
Social Media - aber richtig (online)	Martina Vogel



Veranstaltungen

Begegnung und Vital



Führung Theater Basel, Dezember

Aufgrund der Massnahmen zur Eindämmung des Coronavirus mussten wir den für den 12. März geplanten Begegnungsanlass «Tatort www» mit Erwin Markowsky sowie die Vitalanlässe Dream of Ice, Schaubienensstand Lange Erlen und Kräuterzentrum Ricola leider absagen.

Hingegen konnten wir für die Vitalgruppe unter Einhaltung der Verhaltens- und Hygienevorschriften die Führung im Theaters Basel am 2. Dezember durchführen und einen Blick hinter die Kulissen werfen.

Jugend

KV Schnuppertage



In Zeiten von Corona gestaltet sich das «Schnuppern», das Kennenlernen eines Berufs, als schwierig. Aufgrund behördlicher und betrieblicher Massnahmen waren Schnupperplätze rar oder wurden erst gar nicht angeboten.

Die Gelegenheit, in den kaufmännischen Berufsalltag hineinzublicken, boten die KV Schnuppertage. In Zusammenarbeit mit der Fachstelle Berufliche Orientierung der Volkshochschule Basel-Stadt vermittelten wir 10 Schülerinnen und Schülern einen oder mehrere Schnuppertage. Nebst unserem Berufsverband öffneten auch die Firmen aprentas, Burckhardt+Partner AG, KMU Lehrbetriebsverbund AG und die Novac AG ihre Türen.

W&G # LAP # Testlauf # noworries @ KV Basel



Unter diesem Titel fanden im Februar die QV-Simulationen für Lernende in der Ausbildung zur Kauffrau/Kauf-

mann E- und B-Profil statt. Das Angebot stiess auf reges Interesse. Rund 90 Teilnehmende übten anhand einer Übungsserie den Prüfungsablauf und erhielten wichtige Erkenntnisse über den aktuellen Stand ihres Wissens im Fach W&G.

KV Berufsschau



Die KV Berufsschau entstand kurzfristig aufgrund der grossen Nachfrage und als Alternative für die Basler Berufs- und Weiterbildungsmesse, die dieses Jahr online durchgeführt wurde.

Am 15. und 16. Oktober fand die KV Berufsschau jeweils am Vormittag im Saal des Kaufmännischen Verbands Basel statt. 20 Schulklassen aus Basel und Baselland mit rund 300 Schülerinnen und Schülern besuchten gestaffelt diesen Berufswahlanlass. Dabei nutzten sowohl die Schülerinnen als auch die Lehrpersonen die Gelegenheit, um mit den Branchenprofis ins Gespräch zu kommen und nähere Informationen zur kaufmännischen Ausbildung zu erhalten.

Bei dieser Tischmesse präsentierten sich folgende Branchen zusammen mit der Handelsschule KV Basel:

- Chemie
- Dienstleistung & Administration
- Handel
- Internationale Speditionslogistik

- Öffentliche Verwaltung
- Privatversicherung
- Spitäler/Kliniken/Heime

Die vielen interessanten Gespräche und positiven Rückmeldungen von Aussteller/innen und Besucher/innen haben uns sehr gefreut und bestärken uns, auch weiterhin informative Plattformen zur KV-Lehre anzubieten.

Präsentationswoche

Im Herbst fand die traditionelle Präsentationswoche statt. Ein Team des Kaufmännischen Verbands Basel besuchte 20 Klassen mit rund 400 Schülerinnen und Schülern, die im Sommer ihre KV- oder Bürolehre an der Handelsschule KV Basel starteten. Anhand einer Präsentation und einem interaktiven Quiz über die Plattform Kahoot zeigten wir die Themen, Aktivitäten und Aufgaben des Berufsverbands auf. Die Schülerinnen und Schüler erhielten ausserdem informative Flyer sowie einen Schlüsselanhänger mit der Aufschrift «Für deinen Schlüssel zum Erfolg.» Zudem hatten die Jugendlichen die Möglichkeit eine KV-Mitgliedschaft abzuschliessen. Die Auswertung der Quizantworten zeigte unter anderem, dass sich über die Hälfte der Teilnehmenden für Angebote zum Thema Budget interessieren. Im Nachgang zur Präsentationswoche haben wir dieses Thema in einem Mailing an alle Lernenden der Handelsschule KV Basel aufgenommen.



Clubmitgliedschaft für die Lehre

Mit einer Clubmitgliedschaft profitierst du neben vielen attraktiven Partner-Vergünstigungen auch von unserem vielfältigen Dienstleistungsangebot rund um das Berufsleben.

Mitgliedervorteile

- ✓ Rechtsschutz und Rechtsberatung
- ✓ Lerncoaching mit kostenloser Erstberatung
- ✓ Seminare mit Rabatt auf die Teilnahmegebühr
- ✓ Vergünstigungen auf Bildungs- und Freizeitangebote
- ✓ ... und viele mehr!

Club – für die ganze Lehrzeit

Du zahlst einmalig CHF 100.00.

Einzel – pro Lehrjahr

1. Lehrjahr CHF 30.00
2. Lehrjahr CHF 50.00
3. Lehrjahr CHF 70.00

Werde jetzt Clubmitglied.



Spezialmitgliedschaft nach der Lehre

Lehre fertig? Wie geht es weiter? Wir beraten dich gerne. Wähle dein Starter-Package:

Package 1 – Neuorientierung

Stellensuche und Berufseinstieg

Wir prüfen dein Dossier inkl. Zeugnissen und Lebenslauf und coachen dich entlang des Bewerbungsprozesses.

Package 2 – Anschlusslösung

Weiterbeschäftigung im Lehrbetrieb oder Weiterbildung

Wir zeigen dir mögliche Weiterbildungen auf und unterstützen dich, deinen Karriereweg zu finden.

Package 3 – Zwischenjahr

Temporärarbeit/Sprachaufenthalt/Militär

Je nach Wahl deiner Zwischenlösung gibt es ganz unterschiedliche Fragestellungen – wir beraten dich auf deinem Weg.

Schliesse jetzt deine Mitgliedschaft ab und wähle ein Starter-Package. Exklusiv für Lehrabgänger/-innen zum Spezialtarif von nur CHF 100.00, gültig bis Ende Folgejahr.



Fachgruppen

Wir Berufs- und Praxisbildner/innen (wbp)

Berufs- und Praxisbildner/innen haben eine überaus anspruchsvolle Führungsaufgabe. Beide Funktionen verdienen nebst grosser Wertschätzung auch Unterstützung und bedeutend mehr Aufmerksamkeit in der Wirtschaft. Schweizweit sind über 450 Mitglieder der wbp-Fachgruppe angeschlossen. Für die Berufs- und Praxisbildner/innen bietet sich mit dieser Community die Möglichkeit, Tipps und Anregungen für den Berufsalltag einzuholen sowie sich untereinander auszutauschen und zu vernetzen.

Mitglieder der Fachgruppe wbp sichern sich folgende Leistungen:

Kompetente On- und Offline-Beratung

für die betriebliche Ausbildung im kaufmännischen Bereich.

Wichtige Neuigkeiten und wertvolle Informationen aus der Welt der Berufsbildung

ganz unkompliziert per E-Mail.

Praktische Supporttools

wie zum Beispiel Funktionsbeschreibungen für Berufs- und Praxisbildner/innen, Anstellungsbedingungen, Selektionsprozess und Lehrstellenvergabe, Formulierungen für Arbeitszeugnisse, Umgang mit neuen Medien in der Ausbildung von Lernenden, Lernende aus anderen Kulturen fördern und so weiter. Dieser Bereich wird laufend ausgebaut.

Kostenlose Teilnahme

an den wbp-Abendveranstaltungen inklusive Netzwerkapéro.

Vergünstigungen

auf Seminare und wbp-Tagungen.

Vorzugspreise

auf Publikationen aus dem Themengebiet.

Weitere Infos auf kfmv.ch/wbp.

Abendveranstaltungen in Basel



Gesundheitsförderliche Verhaltens- und Vorgehensweisen im Umgang mit Lernenden

Arbeits- und Organisationspsychologe Peter Roos erklärte in seinem Referat am Anlass vom 29. Januar, welche Entwicklungsphasen und emotionalen Momente Lernende im Jugendalter durchlaufen und wie insbesondere Berufs- und Praxisbildner/innen die jungen Menschen im Arbeitsalltag unterstützen können.

Beim anschliessenden Netzwerkapéro tauschten sich die Teilnehmenden rege aus.

Reform Kaufleute 2022: Was erwartet uns Berufs- und Praxisbildner/innen?

Michael Kraft, Leiter Bildung Kaufmännischer Verband Schweiz, gab an der virtuellen wbp-Abendveranstaltung einen Überblick über den aktuellen Stand der Reform der kaufmännischen Grundbildung «Kaufleute 2022». Dabei zeigte er auf,

wie sich auch die Anforderungen an die kaufmännische Grundbildung aufgrund der Entwicklungen in der Arbeitswelt verändern. Das Erlernen und Anwenden von Handlungskompetenzen stehen im Vordergrund. Die drei Lernorte Lehrbetrieb, Berufsschule und überbetrieblicher Kurs werden zukünftig noch enger für die individuelle Lernprozesssteuerung kooperieren.

Die Rolle der Berufs- und Praxisbildner/innen wird im Zuge der Reform noch wichtiger. Sie sind die Vorbilder für die Lernenden, leiten diese an und verantworten als Expertinnen und Experten die Vermittlung von Fertigkeiten, Handlungen und Werten im Betrieb. Aufgrund der digitalen Durchführung entfiel der obligate Netzwerkapéro. Die Teilnehmenden bedienten dafür fleissig die Chatfunktion, um ihre Fragen zu stellen.

Community Direktionsassistenten (DA)

Der Kaufmännische Verband führt Direktionsassistentinnen und -assistenten zu einer Community zusammen, von der die Mitglieder auf vielfältige Weise beruflich und persönlich profitieren.

Folgende Leistungen sind für Mitglieder der DA Community kostenlos:

- Teilnahme an Impulsveranstaltungen
- Zugang zum exklusiven Online-Forum der DA Community
- Zulassungsscheck und Prüfungsserien der Berufsprüfung «Direktionsassistent/in mit eidg. Fachausweis»
- Eintritt an den DA-Kongress



Im Berichtsjahr wurden für die Fachgruppe DA neue Preismodelle erarbeitet, die ab 1.1.2021 eingeführt werden.

Weitere Infos auf kfmv.ch/da.

Online-Impulsveranstaltungen in Basel

Fit im Büro – gesund und leistungsstark im Arbeitsalltag bleiben!

Dagmara Zasada, diplomierte Ernährungsberaterin nach 5 Elementen (Element Holz – Geschmacksrichtung sauer, Feuer – bitter, Erde – süss, Metall – scharf, Wasser – salzig), zeigte in ihrem Referat am Online-Impulsabend vom 15. Juni auf, dass eine ausgewogene Ernährung einen positiven Einfluss auf den Arbeitsalltag und die Gesundheit hat. Sie erläuterte, welche Nährstoffe der Körper täglich braucht und informierte über die 10 goldenen Regeln der ausgewogenen Ernährung. Unsere Teilnehmenden haben zudem Beispiele für eine ausgewogene und

energiereiche Ernährung im Büroalltag sowie Organisationstipps und -tricks für die Umsetzung erhalten. Die Möglichkeit während des Referats individuelle Fragen via Chat zu stellen, wurde von den Teilnehmenden rege genutzt.

Resilienz – Ressourcen stärken

21 Personen haben am 1. Dezember die virtuelle Impulsveranstaltung besucht. Kleo Demmak, Coach, Supervisorin, Organisationsberaterin, Betriebliche Gesundheitsmanagerin und Mitglied im NPG Netzwerk Psychische Gesundheit Schweiz, wies in ihrem Referat darauf hin, dass Resilienz keine Fähigkeit ist, die einmal erlernt, konstant als Ressource zur Verfügung steht. Resilienz wird von vielen Faktoren beeinflusst, ist individuell und situativ unterschiedlich und muss lebenslang gepflegt werden. Die gute Nachricht: Resilienz kann sogar während und nach Krisen aufgebaut werden. Den Teilnehmenden empfahl die Expertin, folgende vier Komponenten zur Stärkung der inneren Widerstandskraft:

- Gesundheits-Komponenten: sich regelmässig sportlich an der frischen Luft bewegen, sich gesund ernähren und auf ausreichend erholsamen Schlaf und Entspannung achten, meditieren
- Soziale Komponenten: stärkende soziale Kontakte pflegen, sich austauschen, Hilfe suchen und selbst anderen helfen
- Aufgaben und Aktivitäten: aktiv Sinnvolles tun, kreativ sein, sich Ziele setzen und sich belohnen
- Mentale Komponenten: sich selbst, die Lebensumstände und andere Menschen wohlwollend und liebevoll annehmen, die eigenen Bedürfnisse und Gefühle wahr- und ernstnehmen, den eigenen Optimismus bewusst nähren

Die Teilnehmenden tauschten sich in zwei Breakout-Sessions rege aus und sammelten viele Ideen und Anregungen.

Beruf und Beratung

Die 5 Topthemen der Psychologischen Beratung

2020

1. Arbeitskonflikt Team/Vorgesetzte
2. Überlastung/Burnoutprävention
3. Kündigung/Pensionierung
4. Mobbing/Bossing
5. Arbeitslosigkeit

2019

1. Arbeitskonflikt Team/Vorgesetzte
2. Überlastung/Burnoutprävention
3. Kündigung/Pensionierung
4. Psychische Erkrankung
5. Burnout

Die 5 Topthemen der Rechtsberatung

2020

1. Auflösung Arbeitsverhältnis
2. Arbeitszeugnis
3. Covid-19
4. Vertragsabschluss, -bedingungen
5. Lohn/Bonus/Gratifikation/Provision

2019

1. Auflösung Arbeitsverhältnis
2. Arbeitszeugnis
3. Vertragsabschluss, -bedingungen
4. Lohnfortzahlung/Krankentaggeld/Arbeitsunfähigkeit
5. Arbeitszeit/Überstunden

Die 3 Topthemen der Jugendberatung

2020

1. QV-spezifische Anfragen
2. Anfragen Lehrbetriebe
3. Lehrvertragsauflösung

2019

1. Anfragen Lehrbetriebe
2. Lernende Arbeitsrecht/-bedingungen
3. Lernende Schule



Caroline Schubiger
Leiterin Beruf und Beratung

Als Sozialpartner zahlreicher Unternehmen und Arbeitgeberverbände vertritt der Kaufmännische Verband schweizweit tausende von Arbeitnehmenden in Gesamtarbeitsverträgen. Da die Corona-Krise grosse Auswirkungen auf die Arbeitswelt hat, sind das Fachwissen und die Unterstützung des Verbands besonders gefragt.

Als Sozialpartner sind wir mit den Unternehmen und Mitarbeitenden im regen Austausch zur aktuellen Situation. Während der Pandemie steht der Gesundheitsschutz und der Erhalt der Arbeitsplätze an erster Stelle.

Intensiver Austausch im Detailhandel und Luftverkehr

Im Luftverkehr haben die Sozialpartner anstatt Lohnverhandlungen, Verhandlungen über die Rahmenbedingungen der Kurzarbeit und Bewältigung der Krise geführt. Im Detailhandel ist der Gesundheitsschutz der Mitarbeitenden im Vordergrund gestanden, weshalb wir mit Swiss Retail Muster-Schutzkonzepte erarbeitet haben. Bei der Lohnrunde mit unseren Sozialpartnern ist es primär um die Sicherung der Arbeitsplätze und die Stärkung der Arbeitsmarktfähigkeit gegangen. Dass wir

trotz der wirtschaftlichen Herausforderungen bei Coop und Lidl gute Lohnerhöhungen für die Mitarbeitenden erreicht haben, ist sehr erfreulich.

In der Bankenbranche haben wir die Kampagne skillaware mit neuen digitalen Produkten erweitert und die Fachstelle Lohngleichheit gegründet. Beim GAV Personalverleih haben wir nach langen und schwierigen Verhandlungen eine Einigung erreicht, den GAV erneuert und diesen um drei Jahre verlängert. In der Maschinen-, Elektro- und Metall- (MEM-) Branche haben die Sozialpartner die MEM-Passerelle AG gegründet, welche zur Re- und Neuqualifikation der Mitarbeitenden dient.

Ausbau der Beratung für Nichtmitglieder

Im Rahmen der Solidarität haben wir die Beratungsdienstleistungen

auch für Nichtmitglieder während der ersten Corona-Welle kostenlos angeboten, was rege genutzt wurde. Auch mit dem laufend aktualisierten Corona-FAQ haben wir regelmässig wichtige Informationen zu Kurzarbeit, Homeoffice etc. zur Verfügung gestellt. Im Oktober haben wir den neuen Ratgeber «Gesundheit am Arbeitsplatz» publiziert, der Auskunft und Tipps rund um die physische und psychische Gesundheit am Arbeitsplatz sowie im Homeoffice gibt. Im September haben wir den Ratgeber «Löhne» mit unseren Lohnempfehlungen für das Jahr 2021 veröffentlicht. Seit 2020 beraten wir zudem auch Nichtmitglieder kostenpflichtig zum Thema Lohn.

Statistik nationale Beratungen

Die Psychologische Beratung hielt im Berichtsjahr 129 Termine ab gegenüber 271 im Vorjahr. Der Rechts-

dienst des Kaufmännischen Verbands Schweiz behandelte 785 Rechtsfälle für Mitglieder und somit gleich viele wie im Jahr 2019. Zusätzlich wurden während des Lockdowns der ersten Corona-Welle 56 Fälle von Nichtmitgliedern bearbeitet. Lohnberatungen gab es mit Total 280 etwas weniger als im Jahr 2019 mit 298. Zu den Gesamtarbeitsverträgen fanden 186 Beratungen statt, im Vorjahr waren es 235. Die Jugendberatung verzeichnete mit 492 gegenüber dem Vorjahr mit 296 einen markanten Anstieg der Beratungen, insbesondere in den Monaten April und Mai aufgrund der damals noch unklaren Situation rund um die Abschlussprüfungen. In der Bildungsberatung blieben die Beratungen mit 119 auf dem Niveau des Vorjahres.



Verband



Vorstand



Alex Felder,
Präsident



Jean Spiess,
Vizepräsident



Beat Weber,
Vizepräsident



Lukas Meyer,
Finanzdelegierter



Christoph Omlin,
Geschäftsleiter



Marianne Bosshart Kägi



Andreas Grossen



Dr. iur. Monika Guth
Eichner



Edith Henke-Ebener



Myriam Hofer



Carlo Leone-Eicher

Verbandssekretariat

Omlin Christoph, Geschäftsleiter - Mory Winkler Ruth, Ressortleiterin - Iannucci Sandra, Assistentin der Geschäftsleitung - Essig Lara Mercedes - Moser Tamara - Roth Andreas - Schnetzler Monika - Spreyermann Daniel

Erfolgreicher Lehrabschluss

Wir gratulieren Lara Mercedes Essig herzlich zum erfolgreichen Abschluss ihrer Lehre zur Kauffrau EFZ B-Profil.

Vereinsversammlung

Die für den 23. April geplante Vereinsversammlung musste aufgrund der Massnahmen zur Eindämmung des Coronavirus abgesagt werden. Die diesjährigen Traktanden werden anlässlich der Vereinsversammlung im Jahr 2021 behandelt. Alle bestehenden Vorstandsmitglieder haben sich zur Weiterführung ihres Mandats bis zur nächsten Vereinsversammlung bereit erklärt. Ebenfalls zur Verfügung gestellt hat sich die Revisionsstelle BDO AG für die Prüfung der Rechnung des laufenden Geschäftsjahres.



Liegenschaft Aeschengraben 15

Während des Corona-Lockdowns herrschte in den Gängen des Schulhauses am Aeschengraben 15 schon beinahe gespenstische Ruhe. Abgesperrte Sitzbänke, Plexiglasscheiben zwischen den Pulten, Desinfektionsmittel und Plakate mit den Vorgaben des Bundesamts für Gesundheit zeugten von der aussergewöhnlichen Situation. Unterhaltsarbeiten waren dennoch möglich. So wurde unter anderem die Brandmeldeanlage erneuert, die periodische Elektrokontrolle mit anschliessenden Erneuerungen durchgeführt und der Eingangsbereich des Schulhauses mit einer neuen Beleuchtung ausgestattet. Laufend ausgeführt wurden die üblichen Servicearbeiten an den diversen Anlagen sowie kleinere und grössere Reparaturarbeiten.

Bilanz

(in Schweizer Franken)

Aktiven	2020	2019
Flüssige Mittel	714 807	1 021 031
Forderungen gegenüber Dritten aus L. u. L.	176 680	170 158
Forderungen gegenüber Nahestehenden	4 469	11 985
Forderung gegenüber Vorsorgeeinrichtung	154 621	169 147
Andere kurzfristige Forderungen	9 689	8 941
Vorräte	79 181	113 688
Aktive Rechnungsabgrenzung	29 922	24 700
Total Umlaufvermögen	1 169 369	1 519 651
Finanzanlagen	1 284 668	1 162 203
Beteiligungen	1 050 000	750 000
Immobilien	4 131 040	4 540 900
Betriebseinrichtungen	504 570	599 900
Total Anlagevermögen	6 970 278	7 053 003
Total Aktiven	8 139 647	8 572 654

Passiven	2020	2019
Verbindlichkeiten gegenüber Dritten	281 046	319 371
Verbindlichkeiten gegenüber Nahestehenden	98 201	78 780
Passive Rechnungsabgrenzung	439 887	417 225
Total kurzfristiges Fremdkapital	819 134	815 376
Hypotheken (verzinslich)	2 576 860	3 029 630
Rückstellungen	1 700 000	1 700 000
Total langfristiges Fremdkapital	4 276 860	4 729 630
Zweckgebundene Fonds	217 324	217 324
Freiwillige Gewinnreserven	2 310 979	2 310 979
Gewinnvortrag	499 344	486 633
Jahresergebnis	16 006	12 712
Total Eigenkapital	2 826 329	2 810 323
Total Passiven	8 139 647	8 572 654

Erfolgsrechnung

(in Schweizer Franken)

	2020	2019
Mitgliederbeiträge	185 021	209 474
Immobilien erträge	3 030 616	3 083 883
Übrige Erträge	254 768	125 654
Betrieblicher Ertrag aus L. u. L.	3 470 405	3 419 011
Materialaufwand und Dienstleistungsaufwand	-	-9 219
Bruttogewinn	3 470 405	3 409 792
Personalaufwand	-1 310 076	-1 489 079
Bruttoergebnis nach Personalaufwand	2 160 329	1 920 712
Übriger betrieblicher Aufwand	-1 486 106	-1 533 918
Betrieblicher Aufwand	-1 486 106	-1 533 918
Betriebliches Ergebnis vor Abschreibungen, Finanzerfolg und Steuern	674 223	386 794
Abschreibungen	-693 756	-459 703
Betriebliches Ergebnis vor Finanzerfolg und Steuern	-19 533	-72 909
Finanzaufwand	-51 806	-44 785
Finanzertrag	86 401	137 346
Betriebliches Ergebnis vor Steuern	15 062	19 652
Bildung / Verzinsung Reservefonds	-	-6 400
Jahresgewinn vor Steuern	15 062	13 252
Steuern	944	-541
Jahresgewinn	16 006	12 712

Anhang der Jahresrechnung 2020

(in Schweizer Franken)

Firma

Kaufmännischer Verband Basel
Rechtspersönlichkeit: Verein
Sitz: Basel

Zweck

Hebung der wirtschaftlichen und sozialen Lage der Handels- und Büroangestellten; rechtlicher und sozialer Schutz der kaufmännischen Lehrlinge; Förderung der beruflichen und kaufmännischen Lehrlinge; Förderung der beruflichen und allgemeinen Bildung der Handels- und Büroangestellten sowie der kaufmännischen Lehrlinge; individuelle Unterstützung der Mitglieder in beruflichen Angelegenheiten sowie bei Krankheit, Erwerbsausfall und unverschuldeter wirtschaftlicher Notlage; Pflege der Geselligkeit und Kollegialität unter den Mitgliedern.

	Berichtsjahr	Vorjahr
Vollzeitstellen im Jahresdurchschnitt	8	9
Verbindlichkeiten gegenüber Vorsorgeeinrichtungen		
- Vorsorgestiftung des Kaufmännischen Vereins Basel	97 288	71 150
- Basler Versicherung BVG	-154 621	-169 147
Verpfändete Immobilien (Buchwert)	4 131 040	4 540 900
Schuldbriefe	9 491 820	9 491 820
Beanspruchte Hypotheken	2 576 860	3 029 630
Wesentliche Beteiligungen		
AG für Jugendförderung KV, Basel		
Beteiligungsquote	100%	100%
Aktienkapital (Nennwert)	400 000	400 000
Handelsschule KV Basel AG, Basel		
Beteiligungsquote	100%	100%
Aktienkapital (Nennwert)	750 000	750 000
kv pro AG, Liestal		
Beteiligungsquote	50%	-
Aktienkapital (Nennwert)	600 000	-

Wesentliche Ereignisse nach dem Bilanzstichtag

Nach dem Bilanzstichtag und bis zur Verabschiedung der Jahresrechnung sind keine wesentlichen Ereignisse eingetreten, welche die Aussagefähigkeit der Jahresrechnung beeinträchtigen könnten bzw. an dieser Stelle offengelegt werden müssten.

Name der Revisionsstelle

Seit dem Geschäftsjahr 2014 amtiert die BDO AG, Basel, RAB-Register Nr. 500705, als Revisionsstelle. Sie muss jährlich von der ordentlichen Vereinsversammlung bestätigt werden.

Bewertungsgrundsätze

Die vorliegende Jahresrechnung wurde gemäss den Vorschriften des Schweizer Gesetzes, insbesondere der Artikel über die kaufmännische Buchführung und Rechnungslegung des Obligationenrechts (Art. 957 bis 967) erstellt.

Die wesentlichen Abschlusspositionen sind wie nachstehend bilanziert:

Forderungen aus Lieferungen und Leistungen: Die Forderungen aus Lieferungen und Leistungen sowie die übrigen kurzfristigen Forderungen werden zu Nominalwerten ausgewiesen, abzüglich der betriebswirtschaftlich notwendigen individuellen Einzelberichtigungen. Sämtliche Forderungen nach der Mahnstufe 3 sind zu 100% wertberichtigt.

Finanzanlagen: Die Finanzanlagen enthalten langfristig gehaltene Wertschriften. Diese werden zum Verkehrswert per Bilanzstichtag bewertet.

Sachanlagevermögen: Die vorgenommenen Abschreibungen auf den Sachanlagen basieren auf folgenden Nutzungsdauern:

EDV-Software	5 Jahre	20%	linear
EDV-Hardware	5 Jahre	20%	linear
Mobilier	10-20 Jahre	10%-5%	linear
Immobilien	10-40 Jahre	10%-2,5%	linear

Stille Reserven

Die Arbeitgeberbeitragsreserve bei der Vorsorgestiftung des Kaufmännischen Vereins Basel hat um CHF 97 186.70 abgenommen.

Weitere Informationen

Per 1.1.2021 wurde die Weiter- und Kaderbildung der Handelsschule KV Basel und die Avanti KV Weiterbildungen in eine Aktiengesellschaft überführt. Gemeinsam unter dem neuen Namen kv pro AG bieten sie ihre Weiterbildungslehrgänge an. Der Eintrag im Handelsregister erfolgte per 6. April 2020.

Geldflussrechnung 2020

(in Schweizer Franken)

	2020	2019
Jahresergebnis	16 006	12 712
Abschreibungen	693 756	459 703
Kursgewinn Finanzanlagen	-28 153	-82 125
Kursverluste Finanzanlagen	-	-
Veränderung Rückstellungen	-	-
Veränderung Verzinsung der Reserven	-	6 400
Veränderung Auflösung Reserve	-	-200
Veränderung Forderungen gegenüber Dritten aus L. u. L.	-6 522	55 191
Veränderung Forderungen gegenüber Nahestehenden	7 517	-776
Veränderung Forderung gegenüber Vorsorgeeinrichtung	14 527	-27 268
Veränderung kurzfristige Forderungen	-748	9 859
Veränderung Vorräte	34 507	-48 283
Veränderung Aktive Rechnungsabgrenzung	-5 222	-7 889
Veränderung Verbindlichkeiten gegenüber Dritten	-38 326	53 875
Veränderung Verbindlichkeiten gegenüber Nahestehenden	19 421	-92 412
Veränderung Passive Rechnungsabgrenzung	22 662	-6 320
Geldfluss aus Geschäftstätigkeit	729 424	332 466
./. Investitionen / + Desinvestitionen Finanzanlagen	-94 312	-
./. Investitionen / + Desinvestitionen Beteiligungen	-300 000	-
./. Investitionen / + Desinvestitionen Immobilien	-188 566	-52 790
./. Investitionen / + Desinvestitionen Betriebseinrichtungen	-	-182 453
Geldfluss aus Investitionstätigkeit	-582 878	-235 243
Rückzahlung Darlehen (verzinslich)	-	-
Aufnahme/Rückzahlungen Hypotheken (verzinslich)	-452 770	-2 770
Geldfluss aus Finanzierungstätigkeit	-452 770	-2 770
Veränderung der flüssigen Mittel	-306 224	94 453
Zunahme der flüssigen Mittel	-306 224	94 453
Bestand flüssige Mittel zu Periodenbeginn	1 021 031	926 578
Bestand flüssige Mittel am Periodenende	714 807	1 021 031

Antrag des Vorstandes zur Verwendung des Bilanzgewinnes

(in Schweizer Franken)

	2020	2019
Gewinnvortrag	499 344	486 633
Jahresergebnis	16 006	12 712
Bilanzgewinn	515 351	499 344
Zuweisung Beitragsreserve	-	-
Zuweisung Spezialreserve	-	-
Zuweisung Fürsorgereserve	6 900	-
Zuweisung Karl-Meier-Fonds	300	-
Entnahme Sozial- und Bildungsreserve	-200	-
Vortrag auf neue Rechnung	508 351	499 344

Budget 2021

(in Schweizer Franken)

	Budget 2021	2020	2019
Mitgliederbeiträge	174 500	185 021	209 474
Immobilien erträge	3 002 000	3 030 616	3 083 883
Übrige Erträge	278 500	254 768	125 654
Betrieblicher Ertrag aus L. u. L.	3 455 000	3 470 405	3 419 011
Materialaufwand und Dienstleistungsaufwand	-1 000	-	-9 219
Bruttogewinn	3 454 000	3 470 405	3 409 792
Personalaufwand	-1 262 000	-1 310 076	-1 489 079
Bruttoergebnis nach Personalaufwand	2 192 000	2 160 329	1 920 712
Übriger betrieblicher Aufwand	-1 710 200	-1 486 106	-1 533 918
Betrieblicher Aufwand	-1 710 200	-1 486 106	-1 533 918
Betriebliches Ergebnis vor Abschreibungen, Finanzerfolg und Steuern	481 800	674 223	386 794
Abschreibungen	-434 000	-693 756	-459 703
Betriebliches Ergebnis vor Finanzerfolg und Steuern	47 800	-19 533	-72 909
Finanzaufwand	-48 500	-51 806	-44 785
Finanzertrag	11 000	86 401	137 346
Betriebliches Ergebnis vor Steuern	10 300	15 062	19 652
Bildung / Verzinsung Reservefonds	-	-	-6 400
Jahresgewinn vor Steuern	10 300	15 062	13 252
Steuern	-500	944	-541
Jahresgewinn	9 800	16 006	12 712

**Bericht der Revisionsstelle zur eingeschränkten Revision
an die Mitgliederversammlung**

Kaufmännischer Verband Basel, Basel

Als Revisionsstelle haben wir die Jahresrechnung (Bilanz, Erfolgsrechnung, Geldflussrechnung und Anhang) des Kaufmännischen Verbands Basel für das am 31. Dezember 2020 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft.

Für die Jahresrechnung ist der Vorstand verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, die Jahresrechnung zu prüfen. Wir bestätigen, dass wir die gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich Zulassung und Unabhängigkeit erfüllen.

Unsere Revision erfolgte nach dem Schweizer Standard zur eingeschränkten Revision. Danach ist diese Revision so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden. Eine eingeschränkte Revision umfasst hauptsächlich Befragungen und analytische Prüfungshandlungen sowie den Umständen angemessene Detailprüfungen der bei der geprüften Einheit vorhandenen Unterlagen. Dagegen sind Prüfungen der betrieblichen Abläufe und des internen Kontrollsystems sowie Befragungen und weitere Prüfungshandlungen zur Aufdeckung deliktischer Handlungen oder anderer Gesetzesverstösse nicht Bestandteil dieser Revision.

Bei unserer Revision sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung sowie der Antrag über die Verwendung des Bilanzgewinns nicht Gesetz und Statuten entsprechen.

Basel, 9. März 2021

BDO AG

Daniela Kaiser
Leitende Revisorin
Zugelassene Revisionsexpertin

Tanja Ferro
Zugelassene Revisionsexpertin

Kaufmännischer Verband Basel – die Community für Bildung und Beruf



Mit einer Mitgliedschaft beim
Kaufmännischen Verband profitieren
Sie von vielen Angeboten:

Beratungen



Events



Seminare



Vergünstigungen



Ratgeber



Merkblätter



Weitere Infos auf kvbasel.ch

Blieben Sie up to date in der Businesswelt
und abonnieren Sie unsere Online-Kanäle:

Facebook



LinkedIn



Newsletter



Werden Sie Mitglied in
unserer Community.
Jetzt anmelden.



Mitglieder

Beratungen

Wir unterstützen unsere Mitglieder bei Herausforderungen und Fragestellungen, die im Laufe eines Berufslebens auftauchen können, mit unseren Beratungsangeboten in den Bereichen Arbeitsrecht, Laufbahn/Karriere, Bewerbung, Psychologie sowie Lernen. Die Beratungen wurden coronabedingt mehrheitlich über Onlinekanäle durchgeführt, was von unseren Mitgliedern sehr geschätzt wurde. Daraus entstanden ist die Online-Laufbahn- und Karriereberatung, die wir standardmässig ab Januar 2021 in unserem Beratungsangebot für unsere Mitglieder führen werden.

Im Berichtsjahr wurden folgende Beratungen angeboten:

Jugendberatung.

- Unterstützung vor, während und nach der Lehrzeit
- Merkblätter, Live-Chat

Laufbahn- und Karriereberatung / Bewerbungscoaching.

- Standortbestimmung, berufliche Neuorientierung
- Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- CV, Motivationsschreiben, Bewerbungsdossier und Interviewtraining
- Individuelle Bewerbungsstrategien

Lerncoaching.

- Effektives und konzentriertes Lernen
- Motivation beim Lernen, persönliches Lernthema

Lohnberatung.

- Empfehlungen für Bewerbungs- oder Lohngespräche
- Ratgeber «Löhne»

Psychologische Beratung.

- Burnout, Überlastung, Stress
- Konflikt am Arbeitsplatz

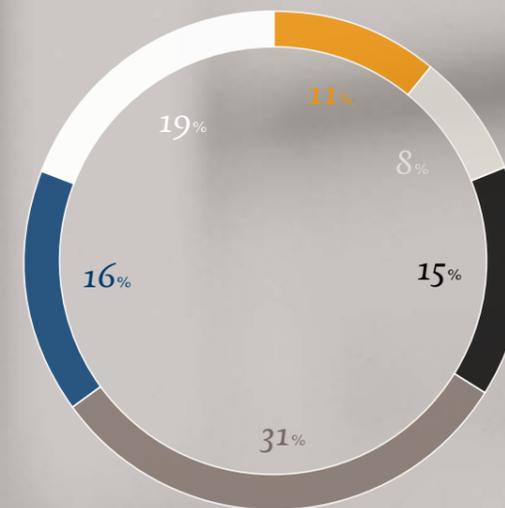
Rechtsberatung.

- Anstellungsverträge, Kündigungen, Ferien, Arbeitszeugnisse
- Sozialversicherungen, Rechtsschutzversicherung

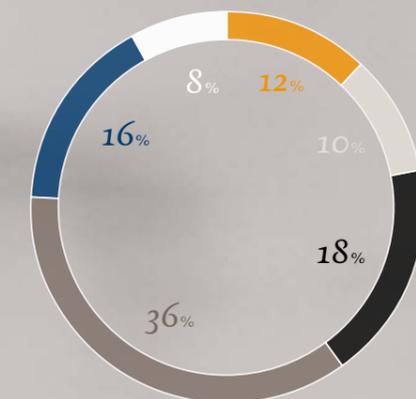
Weitere Infos zu den Beratungsangeboten finden Sie auf kvbasel.ch/beratung

Altersstruktur

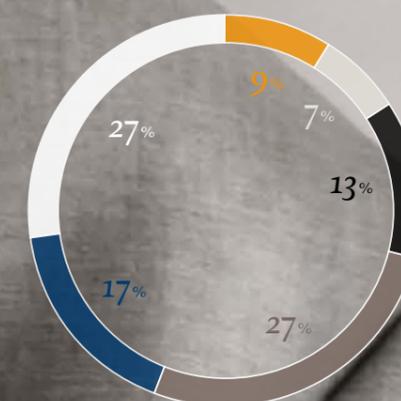
Altersstruktur alle Mitglieder: Total 2321



Weibliche Mitglieder: Total 1036



Männliche Mitglieder: Total 1285



- 15 bis 30 Jahre
- 31 bis 40 Jahre
- 41 bis 50 Jahre
- 51 bis 60 Jahre
- 61 bis 70 Jahre
- 71 Jahre und plus

Mitgliederentwicklung (Stand jeweils 31.12.)

Mitgliederbestand	2016	2017	2018	2019	2020
Lernende	200	192	101	59	34
Jugend	93	113	195	174	119
Aktive	2629	2513	2412	2291	2168
Total	2922	2818	2708	2524	2321

Ehrenmitglieder

Ehrenpräsidentin

Gambirasio Franziska*

Ehrenmitglieder

Altenbach Paul, Bollier Hans, Breitmaier Roland, Elmer Lina, Erzer Dr. Willy, Fontana Jean-Albert, Frey-Volkmer Hans*, Meyer Irene, Müller Rudolf, Regli Madeleine, Schneider Marianne, Schütz-Zimmermann Urs, Stäheli Kurt, Tröster Ruth, Willen Hanspeter

* sind auch Ehrenmitglieder des Kaufmännischen Verbands Schweiz

Veteranen Kaufmännischer Verband Basel

Voraussetzung: 25 Jahre ununterbrochene Mitgliedschaft beim Kaufmännischen Verband Basel.

Da die Vereinsversammlung am 23. April 2020 coronabedingt nicht stattfand, wurden keine Mitglieder zu Veteranen ernannt.

Unterstützende Firmen

Wir bedanken uns herzlich bei den nachfolgend aufgeführten Firmen, die mit ihrem Beitrag das Engagement des Kaufmännischen Verbandes Basel zugunsten der regionalen Wirtschaft unterstützen.

Basler Versicherungen	Lamprecht Transport AG
BDO AG	Migros Genossenschaft Basel
Bron Elektronik AG	Raiffeisenbank Basel
Burckhardt+Partner AG	Testor Treuhand AG
Danser Switzerland AG	UBS Switzerland AG
E. Gutzwiller & Cie, Banquiers	Vögtli Büro Design AG
GRIBI Vermarktung AG	Ziegler (Schweiz) AG

Zum Gedenken

In Dankbarkeit verbunden bleiben wir jenen Mitgliedern, von denen wir im Berichtsjahr für immer Abschied genommen haben:

Achermann Josef
Beerli Kurt
Bernhardt Hannes
Bürgin Karl
Fleig Willy
Frey Peter
Gross-Schmucki Anton
Huber Alice
Huber René
Lichtenstern Alice
Meier Thomas
Niklaus Andreas
Odermatt Werner
Petit Georges
Prelat Jeannine
Riemek Bernd
Schenker Anton
Schindler René
Senn-Müller Felix
Tschan Eric
Walliser Peter
Widmer Jean-C.
Wussler Erwin
Zimmermann Fritz

Den Verstorbenen bewahren wir ein ehrendes Andenken.

Wir mussten Abschied nehmen von unserem Ehrenpräsidenten

Max Felix Glättli-Huldi

30. Dezember 1926 – 20. Dezember 2020

Max Glättli engagierte sich während 27 Jahren für den Kaufmännischen Verband Basel und dessen Handelsschule sowie für den Kaufmännischen Verband Schweiz. Er war seit 1965 Mitglied und von 1969 bis 1992 Präsident des Vorstands. Zudem präsidierte er den Vorstand der Arbeitslosenversicherungskasse, den Aufsichtsrat Stellenvermittlung, den Stiftungsrat Stiftung für soziale Zwecke, den Verwaltungsrat AG für Angestelltenwohnungen, die Unterrichtskommission, den Wahlausschuss Hauptlehrer sowie die Baukommissionen Umbau, Neumättli, Raumbeschaffung und war Mitglied des Zentralvorstands des Kaufmännischen Verbands Schweiz. Nebst diesen Aufgaben war er in zahlreichen weiteren Kommissionen tätig.

Max Glättlis hohes soziales Engagement, seine Positivität und Gelassenheit, sein Idealismus, sein Verhandlungsgeschick und Durchsetzungsvermögen sowie seine Umsicht bei der Erfüllung all seiner Aufgaben machen ihn für uns alle unvergesslich. Wir sind ihm dankbar und behalten ihn in liebevoller Erinnerung.

Für sein langjähriges Mitwirken und Engagement wurde Max Glättli im Jahr 1992 zum Ehrenpräsidenten des Kaufmännischen Verbands Basel und im Jahr 1994 zum Ehrenmitglied des Kaufmännischen Verbands Schweiz ernannt.

Wir danken Max Glättli für seine langjährige aktive, wertvolle und erfolgreiche Tätigkeit zum Wohle des kaufmännischen Berufsstands und der Berufsbildung. Wir werden Max Glättli stets in bester Erinnerung behalten und ihm ein ehrendes Andenken bewahren.

Wir mussten Abschied nehmen von unserem Ehrenmitglied

Theodor Memminger

Theodor Memminger engagierte sich während rund 22 Jahren für den Kaufmännischen Verband Basel und dessen Handelsschule sowie für den Kaufmännischen Verband Schweiz. Er war von 1967 bis 1989 Mitglied im Vereinsvorstand. Zudem war er in der Baukommission sowie im Ausschuss der Baukommission Neumättli und in der Baukommission Raumbeschaffung tätig. Er gehörte auch dem Stiftungsrat A+F Kasse, dem Patronatskomitee HWV und dem Wahlausschuss der Unterrichtskommission an. Nebst diesen Aufgaben hatte er Einsitz in weiteren Gremien des Kaufmännischen Verbands Schweiz und des Kantons Basel-Stadt.

An der Mitgliederversammlung im Jahr 1987 wurde Theodor Memminger zum Ehrenmitglied des Kaufmännischen Verbands Basel ernannt.

Für seine langjährige aktive und wertvolle Tätigkeit beim Verband danken wir ihm sehr. Wir werden ihn in bester Erinnerung behalten und ihm ein ehrendes Andenken bewahren.

Bildung

Handelsschule KV Basel AG

2691



Lernende und Weiterbildungsteilnehmende

1045	mit Lehrvertrag	1263	Weiterbildung
93	ohne Lehrvertrag	290	Kaderbildung

326



Mitarbeitende/Angestellte

6	Schulleitungsmitglieder
28	Administratoren/-innen
5	Lernende

Unterrichtende

64	Lehrer/-innen
223	Referent/-innen

49788



Lektionen

36 775	Berufsschule
13 013	Weiter- und Kaderbildung

611



Abschlüsse

334	Lehrabschlüsse
96	Berufsmaturitätszeugnisse
126	Eidg. Prüfungen (FP/HFP)
55	Kaderbildungsdiplome

92



Weiterbildungsangebote

12	Digital Business
6	Handelsschule/Technische Kaufleute
14	Marketing/Verkauf & Einkauf
14	Rechnungswesen
6	Personalwesen & Coaching
6	Versicherungen/Finanzen/Immobilien
4	Management & Leadership
11	Höhere Fachschule/Nachdiplomstudium
3	Sprachkurse
1	Zoll
15	Seminare

24



Kooperationen und Partner

10	Schulen
6	Prüfungsträger
4	Organisationen
4	Kantone

2-fach



v.l.n.r.: Thomas Kyburz, Abteilungsleiter Berufsmaturität; Stefan Blunier, Leiter Weiter-/Kaderbildung und Segmentexperte Höhere Fachschulen; André Mangold, Abteilungsleiter Kaufleute EFZ B- und E-Profil; Claudia Strehl, Direktorin; Guido Fretz, Abteilungsleiter Büroassistentinnen/Büroassistenten EBA und Nachholbildung; Patrik Lehner, Leiter Pädagogik und Entwicklung

296



Lehrbetriebe

17 von 21 Branchen vertreten an der Handelsschule KV Basel



Gremien

Stand 31.12.2020

Rücktritte aus Kommissionen
während des Geschäftsjahres
werden im Geschäftsbericht
nicht mehr aufgeführt.

Organe

Vereinsvorstand

- Felder Alex, Präsident
- Spiess Jean, Vizepräsident
- Weber Beat, Vizepräsident
- Meyer Lukas, Finanzdelegierter
- Omlin Christoph, Geschäftsleiter
- Bosshart Kägi Marianne
- Grossen Andreas
- Guth Eichner Dr. iur. Monika
- Henke-Ebener Edith
- Hofer Myriam
- Leone-Eicher Carlo

Stiftungsrat der Vorsorgestiftung des Kaufmännischen Vereins Basel

- Weber Beat, Präsident
- Felder Alex
- Meyer Lukas

Stiftungsrat der Stiftung für soziale Zwecke des Kaufmännischen Verbands Basel

- Felder Alex, Präsident
- Weber Beat, Vizepräsident
- Omlin Christoph, Aktuar
- Hofer Myriam
- Meyer Lukas

Kassenvorstand

Arbeitgebervertretung

- Felder Alex
- Meyer Lukas
- Weber Beat

Arbeitnehmervertretung

- Moser Tamara
- Roth Andreas
- Spreyermann Daniel

Finanzkommission

- Spaar Nicolas, Präsident
- Boller Claudio
- Felder Alex
- Frefel Jean-Pierre
- Grünig Patrick
- Meyer Lukas
- Omlin Christoph
- Stebler Sylvia

Hauskommission

- Felder Alex, Präsident
- Meyer Lukas
- Omlin Christoph
- Ruch Christoph
- Treier Richard (designiert)

Sektionen

Verzeichnis der Sektionspräsidenten/innen

Bildungssektion:

English-Club:

- Felix Gaby

Unterhaltungs- und Sportsektionen:

Fotowerk Basel:

- Blatter Ivan

Turnverein Kaufleute:

- Romanens Alain

Vertretungen

Beirat Handelsschule KV Basel

- Felder Alex, Präsident
- Omlin Christoph

Prüfungskommission Kaufmännische Grundbildung

- Weber Beat, Präsident
- Omlin Christoph

Prüfungskommission HF (HFW/HFMK/NDS HF)

- Omlin Christoph
- Weber Beat

Operative Gesamtleitung (OGL) Kaufmännischer Verband Schweiz

- Omlin Christoph

Vorstand IGKG beider Basel (Interessengemeinschaft Kaufmännische Grundbildung)

- Mory Winkler Ruth
- Strehl Claudia

Paritätische Kommission des GAV für die kaufmännischen Angestellten in der Region Basel

- Mory Winkler Ruth
- Roth Andreas

Arbeitsgericht Basel-Stadt

- Düscher Monika
- Landolt Erwin
- Mory Winkler Ruth

Kommission für die kaufmännische Berufsbildung

- Mory Winkler Ruth
- Omlin Christoph
- Strehl Claudia

Prüfungskommission der Abschlussprüfungen Gewerbe, Industrie, Dienstleistungen Basel-Stadt

- Strehl Claudia

Kommission für Familienzulagen

- Omlin Christoph

Unfallversicherungskasse des Basler Staatspersonals

- Willen Hanspeter

AHV-/IV-/EO-/ALV-Ausgleichskasse des Arbeitgeberverbandes Basel

- Wenger Markus

Arbeitsgemeinschaft der baselstädtischen Staatspersonalverbände (AGSt)

- Omlin Christoph



Impressum

Auflage
250 Exemplare

Herausgeber und Druck
Kaufmännischer Verband Basel

Redaktion
Andreas Roth

Gestaltung
scanu communications basel

*Besuchen Sie uns auf kvbasel.ch
Werden Sie Mitglied.*

Kaufmännischer Verband Basel
Aeschengraben 15
4002 Basel

Telefon +41 61 271 54 70
info@kvbasel.ch
kvbasel.ch

